

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021/22



SCHMERSAL
THE DNA OF SAFETY

Pensar globalmente, actuar localmente.







CONTENIDO

- 4 Introducción
- 6 Con compromiso y transparencia hacia un futuro sostenible
- 7 Anclado en la declaración de objetivos: sostenibilidad

8 **Cifras clave y breves retratos de los lugares**

-  Wuppertal, Alemania
-  Boituva, Brasil
-  Wettenberg, Alemania
-  Shanghai / Qingpu, China
-  Mühl Dorf am Inn, Alemania
-  Ranjangaon / Pune, India
-  Bergisch Gladbach, Alemania

- 12 Cuando las tendencias tecnológicas pueden aumentar la huella de carbono de los productos
- 14 Consumo y producción de energía
- 16 Cifras clave de los siete centros de producción
- 22 Hacia la economía circular
- 24 Nueva movilidad: más que "combustible y coches"
- 25 La ley de cadena de suministro y sus consecuencias
- 26 Responsabilidad social
- 28 El Grupo Schmersal como empleador
- 30 La diversidad en la sostenibilidad

31 **Proyectos ejemplares**

- 32 India: ¿Qué importancia tiene la sostenibilidad?
- 38 China: los que viven de forma sostenible viven más
- 44 Brasil: Nos tomamos muy en serio nuestros valores
- 52 Alemania: sede de Wuppertal

- 68 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

- 70 Perspectiva: base para la mejora continua



¿CÓMO PRODUCIREMOS
DENTRO DE DIEZ AÑOS?

¿POR QUÉ NORMAS Y
PRINCIPIOS NOS
REGIREMOS ENTONCES?

ASUMIR LA RESPONSABILIDAD

En Schmersal no sólo estamos convencidos: en los próximos años se producirá una transformación en el sector que no podrá compararse con la que hemos vivido y contribuido a dar forma en los últimos años.

Los principales motores de esta transformación fueron y son la digitalización y la producción según los principios de la Industria 4.0. Nos hemos adaptado a producir lotes cada vez más pequeños con gran eficacia. Llevamos los nuevos desarrollos a la madurez de serie con mayor rapidez y utilizamos nuevas tecnologías, algunas de las cuales hemos desarrollado nosotros mismos, para seguir mejorando la seguridad de las máquinas.

Estas tendencias se acelerarán en los próximos años. Tendremos que volver a ser más ágiles, pero también nos apoyaremos en nuevas tecnologías como la inteligencia artificial.

Más allá de eso, sin embargo, cambiará toda la forma de hacer negocios. Tendrá que cambiar porque hemos llegado al límite con los principios que hemos utilizado hasta ahora. Los recursos son cada vez más escasos, los signos del cambio climático se dejan sentir de muchas maneras: en Wuppertal, en Boituva, en Ranjangaon y en cualquier parte del mundo.

La transformación que sigue será más amplia que la resultante de la digitalización. Nosotros, el Grupo Schmersal, empezamos pronto a adaptarnos a estas nuevas condiciones. Como empresa familiar de segunda y tercera generación, pensamos a largo plazo y de forma conservadora en el sentido original de la palabra, es decir: somos responsables del medio ambiente, de nuestros empleados, de nuestros semejantes y de las generaciones futuras.

Por tanto, en el futuro también se nos medirá por la sostenibilidad de nuestro trabajo. La huella de carbono de nuestros productos y centros de producción será un Key Performance Indicator (KPI), y nuestra ambición es seguir mejorando también en esta métrica.

Con este primer informe de sostenibilidad del Grupo Schmersal, documentamos lo que ya hemos conseguido. Mostramos las numerosas iniciativas en los distintos lugares, que se adaptan a las circunstancias individuales según el principio "Piensa globalmente, actúa localmente".

El informe también muestra vívidamente el compromiso diverso de los responsables y los trabajadores con un medio ambiente intacto. Apoyamos este compromiso con vigor y convicción, y estamos haciendo nuestra parte para completar la transformación hacia un negocio sostenible.



Philip Schmersal
Socio gerente del Grupo Schmersal

CON COMPROMISO Y TRANSPARENCIA HACIA UN FUTURO SOSTENIBLE

La responsabilidad medioambiental forma parte del ADN del Grupo desde antes de ayer. Por el contrario, está firmemente anclado en el sistema de valores y ya ha habido muchos éxitos en el pasado en el objetivo de reducir el impacto medioambiental de la producción. En este primer informe de sostenibilidad del Grupo Schmersal, ofrecemos información al respecto.

Con ello, damos muchas vueltas de tuerca: desde el uso de fuentes de energía renovables hasta la reforestación de zonas forestales y el reciclado de residuos de producción. E incluso durante el desarrollo de nuevos productos, no perdemos de vista el equilibrio de su ciclo de vida en términos de emisiones de CO₂ y consumo de recursos.

Este informe documenta por primera vez los numerosos y muy diversos proyectos realizados en todo el mundo y da a conocer las principales cifras medioambientales de cada centro de producción. Con esto lo demostramos: Estamos, paso a paso, en el camino hacia un sistema económico y productivo sostenible.

Para este camino, hay una declaración de misión, una estrategia y un compromiso claro de la dirección. Este informe de sostenibilidad forma parte de esta estrategia. Documentará el progreso continuo y respaldará el "siempre mejor" con datos y cifras concretos.

Esto no sólo cumple los requisitos de la Directiva de la UE sobre informe de sostenibilidad (CSRD) y de los clientes, especialmente en la industria del automóvil. El informe va mucho más allá de estos requisitos y lo demuestra: El Grupo Schmersal se responsabiliza del futuro: de la reducción de la huella de CO₂ y de una producción que sigue de forma demostrable los principios de la empresa sostenible.



SOSTENIBILIDAD

"TRABAJAMOS DE FORMA ACTIVA Y SOSTENIBLE PARA MINIMIZAR EL IMPACTO DE NUESTRAS ACTIVIDADES EN EL MEDIO AMBIENTE".

Este es uno de los siete principios que conforman la declaración de principios del Grupo Schmersal.

Durante muchos años, nuestras acciones han estado orientadas a los valores y nuestra declaración de misión actual muestra una gran coherencia con los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU definidos como parte de la Agenda 2030 (véase el gráfico). Estos objetivos han sido aplicados por países de todo el mundo en los planes nacionales de desarrollo desde 2016.

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la consecución de estos objetivos porque consumen recursos y energía. Pero eso es sólo un aspecto. Los ODS también tienen en cuenta en gran medida los aspectos sociales, por ejemplo

- lucha contra la pobreza
- salud y bienestar
- eliminación de las desigualdades
- trabajo digno y crecimiento social

Como "buen ciudadano corporativo", el Grupo Schmersal siempre se ha sentido firmemente comprometido con estos objetivos, en todos los lugares, pero especialmente en países con un nivel social más bajo, una atención médica más deficiente y un producto nacional bruto inferior al de Alemania.

Alrededor de 700 empleados del Grupo Schmersal trabajan en estos países, concretamente en Brasil, China e India. Darles a ellos y a sus familias acceso a una buena vida es una obligación que nos tomamos muy en serio. Además, la dirección y los empleados de estas sedes se comprometen a apoyar a las personas desfavorecidas de diversas maneras: mediante donaciones, pero también a través del trabajo en proyectos. ■

Valores de Schmersal: Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

- 1 La seguridad es nuestra máxima prioridad



- 2 Valorar a las personas



- 3 Trabajar como un equipo global



- 4 Actuar de la manera correcta



- 5 Cuidar nuestro planeta



- 6 Perseguir la excelencia y centrarnos en las soluciones



- 7 Ser conscientes de nuestra responsabilidad social



EL GRUPO SCHMERSAL
TIENE SIETE PLANTAS DE
PRODUCCIÓN EN TODO EL MUNDO,
QUE FABRICAN DIFERENTES
PRODUCTOS Y UTILIZAN TAMBIÉN
DIFERENTES PROCESOS DE
PRODUCCIÓN.

POR LO TANTO, LAS CIFRAS
CLAVE EN TÉRMINOS DE
SOSTENIBILIDAD (CONSUMO DE
ENERGÍA Y RECURSOS, VOLUMEN
DE RESIDUOS, ETC.) NO SON
DIRECTAMENTE COMPARABLES.

TODAS LAS SEDES COMPARTEN
EL OBJETIVO DE MEJORAR
CONTINUAMENTE ESTAS
CIFRAS CLAVE.

DESCRIPCIONES
BREVES DE LAS
SIETE PLANTAS DE
PRODUCCIÓN



Wuppertal, Alemania



Desde 1945, la sede central del Grupo Schmersal se encuentra en el emplazamiento fundacional de Wuppertal, con las funciones centrales de investigación y desarrollo, compras, gestión de productos, marketing y ventas. Allí se encuentra también el centro logístico central para los mercados europeos, el centro de formación tec.nicum y el laboratorio de pruebas acreditado de la propia empresa.

En la red mundial de producción, Wuppertal es la "fábrica líder" donde primero se prueban los nuevos procesos de fabricación y ensayo.

Schmersal emplea a unas 750 personas en Wuppertal. Se fabrican aparataje y sistemas de seguridad, automatización y tecnología de ascensores. La gama vertical de fabricación es alta. Por ejemplo, las carcasas de plástico para interruptores y sensores se fabrican internamente, al igual que numerosos sistemas y dispositivos para la producción.



Boituva, Brasil



ACE Schmersal, situada en Boituva, cerca de São Paulo, se fundó en 1974 y en la actualidad emplea a unas 500 personas.

Producen una amplia gama de aparataje electromecánica y electrónica para las tres áreas de negocio de Schmersal: tecnología de seguridad, automatización y tecnología de ascensores.

La gama de productos incluye dispositivos de conmutación de seguridad, dispositivos de control y señalización, interruptores de proximidad, interruptores de pedal e interruptores de tracción de cable. Los dispositivos se fabrican principalmente para los mercados estadounidenses.



Wettenberg, Alemania



La planta de Wettenberg surgió de Elan Schaltelemente GmbH & Co. KG, que fue adquirida por Schmersal en 1997 e integrada en K.A. Schmersal GmbH & Co. KG en 2012.

En la década de 1980 se desarrollaron en el emplazamiento equipos de conmutación con función de protección personal. La planta de Wettenberg también ha asumido un papel pionero en el desarrollo de sistemas de bus relacionados con la seguridad y formas innovadoras de salvaguardar los puestos de trabajo robotizados.

En la actualidad, uno de los focos de desarrollo es la tecnología de control relacionada con la seguridad, mientras que otros dos son la producción de dispositivos de conmutación (de seguridad) para zonas sensibles a la higiene y para la protección contra explosiones. Alrededor de 150 empleados de Schmersal trabajan en Wettenberg. →



Shanghai, China



Mühldorf, Alemania



Ranjangaon, Indien

En 1999, el Grupo Schmersal estableció una planta de producción en China, que posteriormente se amplió varias veces. El crecimiento continuo hizo necesario construir un edificio completamente nuevo en Qingpu (Shanghái) en 2014. El complejo de edificios de Schmersal Industrial Switchgear Shanghai Co. Ltd (SISS) comprende 9.500 m² de espacio de producción, un almacén de 4.000 m² y un edificio administrativo de cinco plantas con 1.700 m² de superficie. El edificio se construyó de acuerdo con las normas de construcción europeas y está equipado con la última tecnología respetuosa con el medio ambiente; la calefacción, por ejemplo, se suministra mediante un sistema geotérmico.

Unos 200 empleados ensamblan y producen interruptores de posición y seguridad, así como interruptores de ascensor para el mercado de Asia Oriental. Desde 2008, un departamento de desarrollo interno modifica las series existentes según los requisitos específicos de los clientes.

Fundada en 1994, Safety Control GmbH sigue especializándose en el desarrollo y la fabricación de dispositivos de protección optoelectrónicos.

La gama de productos incluye dispositivos de protección optoelectrónicos (barreras fotoeléctricas de seguridad, rejillas fotoeléctricas y cortinas fotoeléctricas) para la protección de puntos peligrosos en máquinas, la protección de accesos a puntos peligrosos, la protección de áreas y la tecnología de automatización en general.

En 2008, la empresa fue adquirida por el Grupo Schmersal y se amplió hasta convertirse en un centro de competencia para dispositivos de protección optoelectrónicos. En las instalaciones trabajan unos 30 empleados.

La última planta de producción del Grupo Schmersal se construyó en Ranjangaon, cerca de Pune (India), en 2012/13.

La planta, que cuenta con algo menos de 4.000 m² de espacio de producción y almacenamiento, emplea a unas 100 personas y fabrica interruptores de seguridad y de ascensor para el mercado indio.

Schmersal India Private Ltd (SIPL) suministra no sólo a los actores globales de la ingeniería mecánica, sino también a las instalaciones locales de producción de los fabricantes alemanes y a los principales grupos empresariales indios. Además, Schmersal India suministra sus productos y soluciones a todos los países de la Asociación del Asia Meridional para la Cooperación Económica (SAARC). →



Bergisch Gladbach, Alemania

En 2012, el Grupo Schmersal adquirió Böhnke + Partner GmbH Steuerungssysteme, uno de los principales proveedores de sistemas de control de ascensores.

Como Schmersal ha sido uno de los principales fabricantes de equipos de conmutación para ascensores durante décadas, la integración ha creado un proveedor de sistemas para equipar ascensores con sistemas innovadores y coordinados de control, conmutación y funcionamiento.

En Bergisch Gladbach, unos 80 empleados desarrollan y fabrican componentes, sistemas de control y sistemas de telediagnóstico para el sector de los ascensores. →

ADEMÁS DE ESTAS SIETE PLANTAS DE PRODUCCIÓN,
EL GRUPO SCHMERSAL TIENE OFICINAS DE VENTAS EN
36 LOCALIDADES ALEMANAS, ASÍ COMO FILIALES Y
AGENCIAS COMERCIALES EN 84 PAÍSES.

El Grupo y sus empleados también se responsabilizan del uso sostenible de la energía y de la minimización gradual del consumo de recursos en estos centros.



CUANDO LAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS
PUEDEN AUMENTAR LA HUELLA DE
CARBONO DE LOS PRODUCTOS



El mercado y también los productos y soluciones de sistemas para la seguridad de las máquinas que Schmersal desarrolla y produce han cambiado considerablemente en los últimos años. En principio, un simple interruptor de posición (con un módulo de relé asociado para una evaluación segura) es suficiente para proteger una zona peligrosa de una máquina. Así se hizo durante décadas. Hoy en día, sin embargo, se utilizan sistemas de seguridad más complejos en muchos casos, especialmente para máquinas y sistemas de alta calidad y alto rendimiento. Permiten un mayor nivel de seguridad y una mejor integración de las funciones de seguridad en los procesos operativos.

■ Es decir:

La huella de CO₂ de los interruptores de seguridad de una máquina moderna puede ser mucho mayor a nivel de producto. Esto no sólo hace que la máquina sea más segura, sino también más eficiente. Por eso, las generaciones actuales de interruptores y sensores de seguridad, aunque su producción requiera más material y energía, también contribuirán a ahorrar CO₂ "en conjunto". La "huella de carbono de la máquina" debería ser menor gracias a los sistemas de seguridad de última generación de las máquinas, como los fabricados por Schmersal. ■



CONSUMO Y PRODUCCIÓN DE ENERGÍA

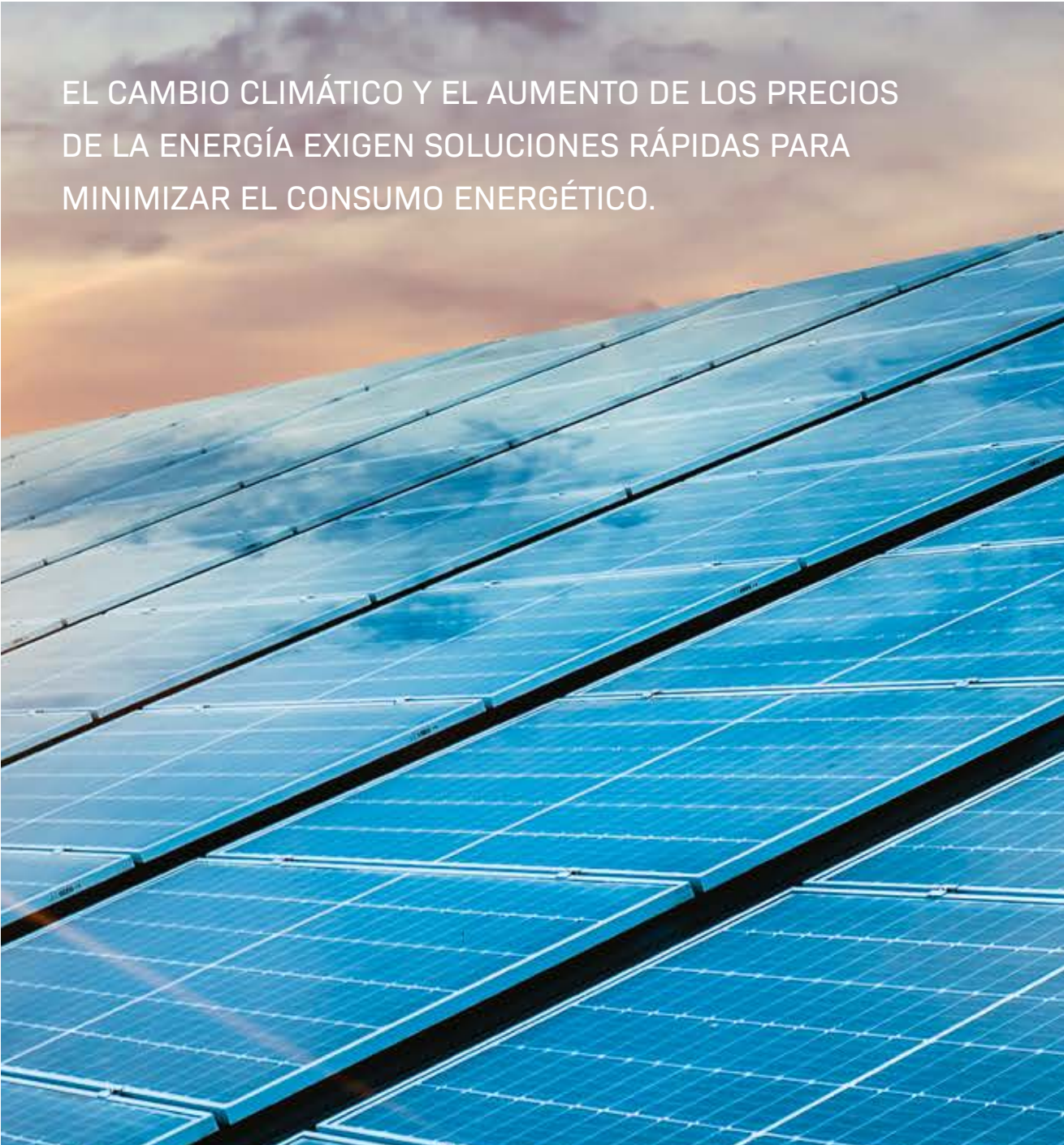
Un grupo de empresas con siete plantas y un total de unos 2.000 empleados consume diariamente una cantidad considerable de energía.

En nuestra producción, el moldeo de componentes por inyección de plástico es uno de los procesos que más energía consumen. La parte principal de la creación de valor – el montaje – consume comparativamente poca energía. En el caso de las piezas compradas, que también deben tenerse en cuenta en el balance global de CO₂ (Alcance 2 según el GHG Protocol), los semiconductores y las carcasas de metal fundido, entre otras cosas, requieren un consumo de energía relativamente elevado.

① Determinamos el consumo de energía en todos los centros y nos proponemos reducirlo continuamente en la medida en que sea económica y técnicamente viable, no sólo en la producción, sino también en la administración. kontinuierlich zu reduzieren – übrigens nicht nur in der Produktion, sondern auch in der Verwaltung. Definimos las medidas para ello, documentamos el éxito de la implantación y las comunicamos a toda la empresa como parte del concepto de "buenas prácticas". A partir de la página 31 de este informe se presentan ejemplos de las localizaciones.

② La generación de energía (tan neutra en CO₂ como sea posible) desempeña un papel fundamental a la hora de cumplir los objetivos climáticos y reducir las emisiones de CO₂. Hay muchas formas de reducir el consumo de energía, pero ninguna máquina o producción industrial podrá funcionar sin energía suministrada desde el exterior. Para reducir gradualmente las emisiones de CO₂ relacionadas con la empresa también a este nivel, nos centramos en las energías renovables en nuestros centros de producción (fotovoltaica en las cuatro plantas alemanas), pero también en la generación de energía especialmente ahorradora, por ejemplo mediante centrales combinadas de calor y electricidad con cogeneración (Wuppertal). ■





EL CAMBIO CLIMÁTICO Y EL AUMENTO DE LOS PRECIOS DE LA ENERGÍA EXIGEN SOLUCIONES RÁPIDAS PARA MINIMIZAR EL CONSUMO ENERGÉTICO.

REDUCIR EL CONSUMO ESPECÍFICO DE ENERGÍA ES UNA PARTE IMPORTANTE DE NUESTRA POLÍTICA CORPORATIVA.

AQUÍ SEGUIMOS ESENCIALMENTE DOS ESTRATEGIAS:

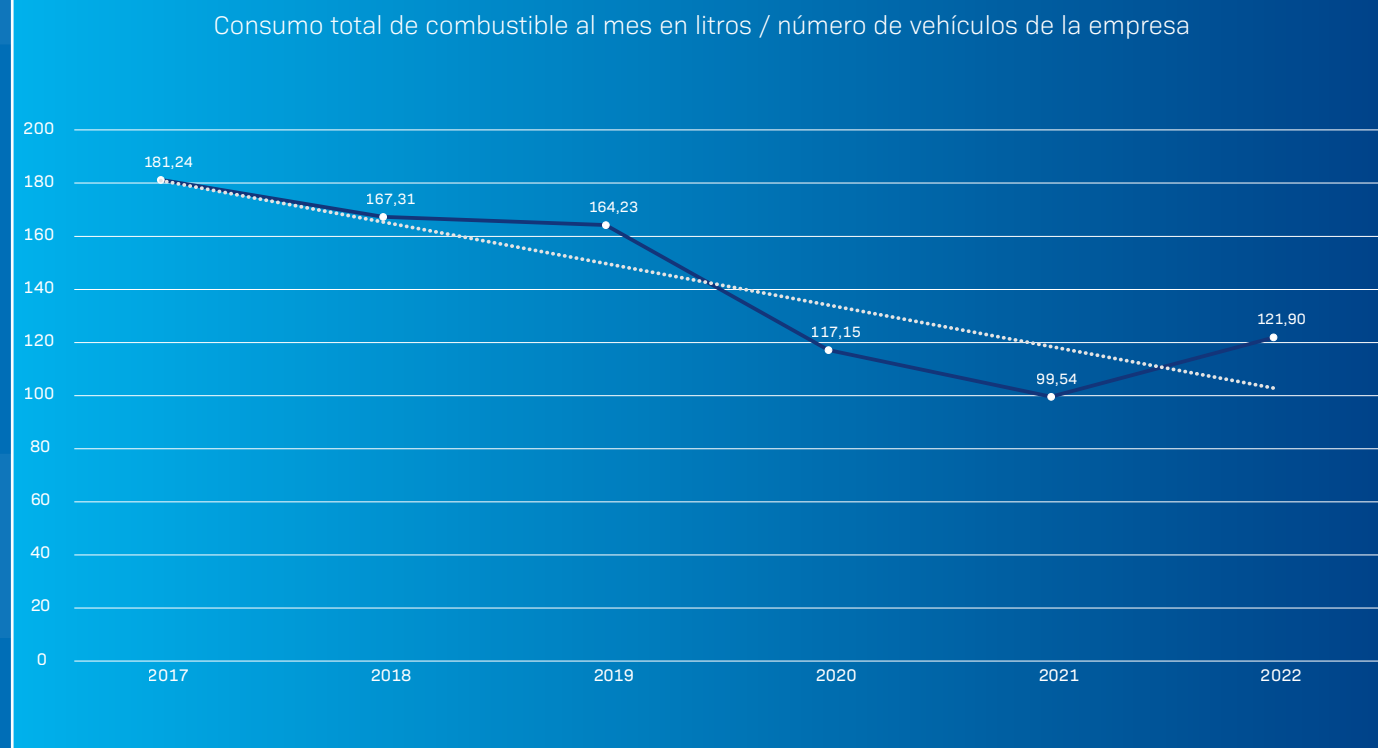


Hemos introducido un sistema normalizado de gestión energética certificado conforme a la norma DIN EN ISO 50001 en nuestras sedes alemanas.

En Boituva (Brasil) se ha implantado un sistema de gestión medioambiental conforme a la norma ISO 14001.

Elaboramos periódicamente balances energéticos para todo el grupo de empresas con el fin de identificar y aprovechar nuevos potenciales de ahorro en aras de la evaluación comparativa.

LAS CIFRAS CLAVE
DE LOS SIETE
CENTROS DE
PRODUCCIÓN DE
UN VISTAZO

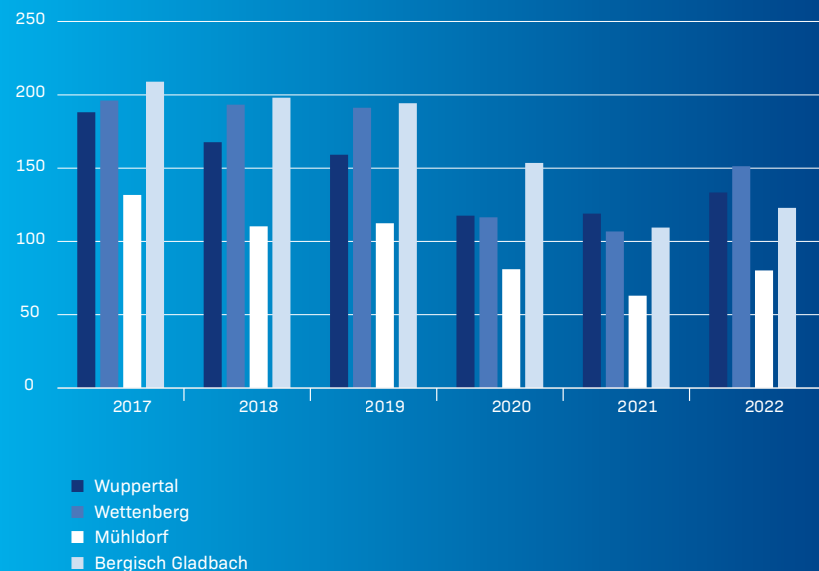


EL CONSUMO DE COMBUSTIBLE AUMENTÓ EN 2022.

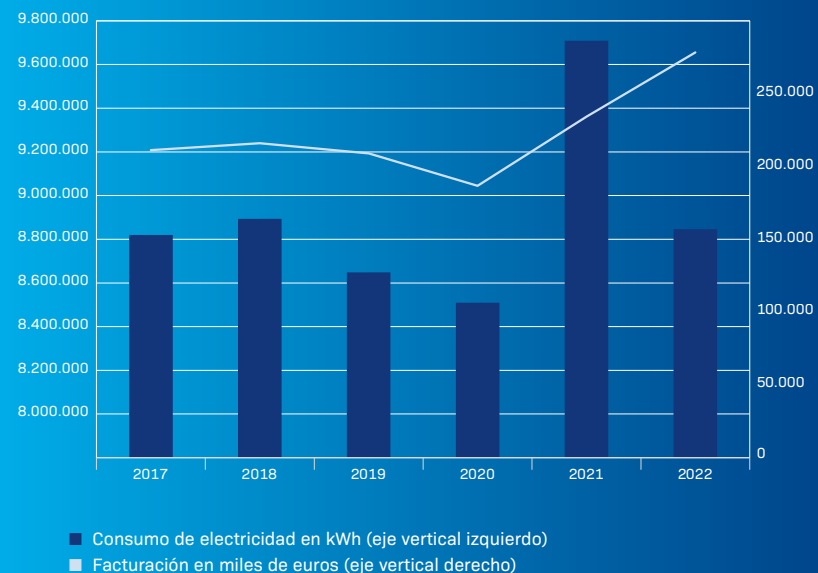
ESTO SE DEBE A LOS VALORES ATÍPICAMENTE BAJOS EN LOS AÑOS 2020/2021 DE CORONAVIRUS, EN LOS QUE LA MOVILIDAD ESTUVO SIGNIFICATIVAMENTE RESTRINGIDA. SIN EMBARGO, EN COMPARACIÓN CON LOS AÑOS ANTERIORES A LA CORONA, SE RECONOCE UN DESCENSO DEL CONSUMO DE COMBUSTIBLE COMO TENDENCIA A LARGO PLAZO.



Consumo mensual de combustible en litros por vehículo de empresa



Consumo y venta de electricidad



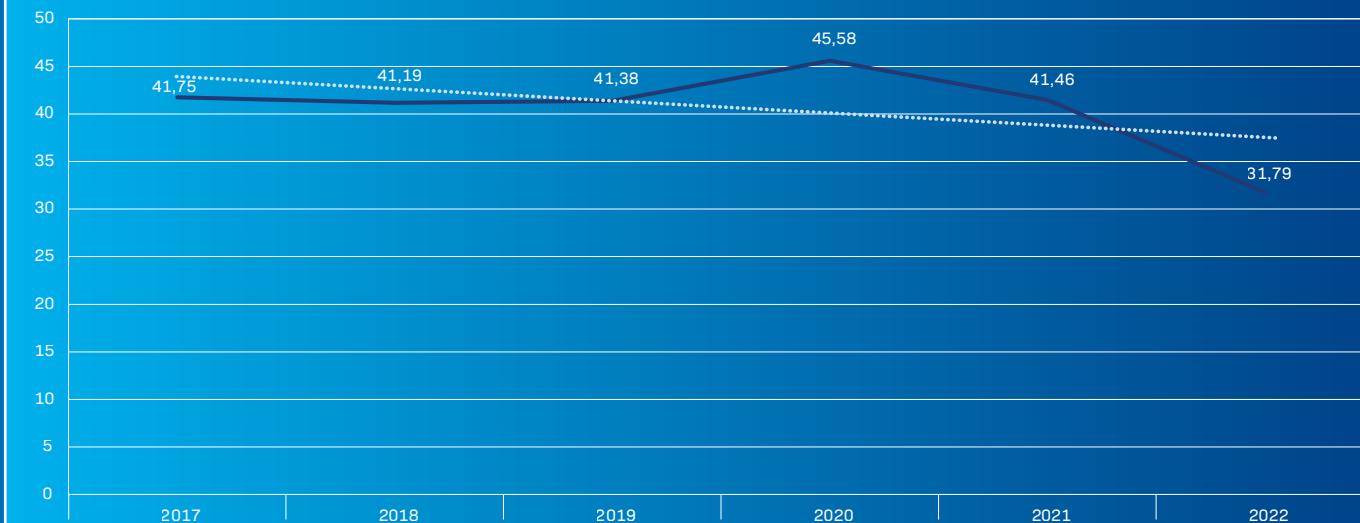
LA MOVILIDAD ES ESENCIAL EN EL MERCADO DE LA SEGURIDAD DE LAS MÁQUINAS, QUE REQUIERE UN ALTO GRADO DE ASESORAMIENTO. ESTAMOS TRABAJANDO PARA REDUCIR EL CONSUMO DE COMBUSTIBLE DE NUESTRA FLOTA DE VEHÍCULOS.

EN TODAS LAS SEDES HAY INICIATIVAS PARA REDUCIR EL EL CONSUMO DE ELECTRICIDAD. SI, A PESAR DE TODO, EL CONSUMO AUMENTA, LA RAZÓN PRINCIPAL ES EL AUMENTO DE LAS CIFRAS DE PRODUCCIÓN.

LAS CIFRAS CLAVE
DE LOS SIETE
CENTROS DE
PRODUCCIÓN DE
UN VISTAZO



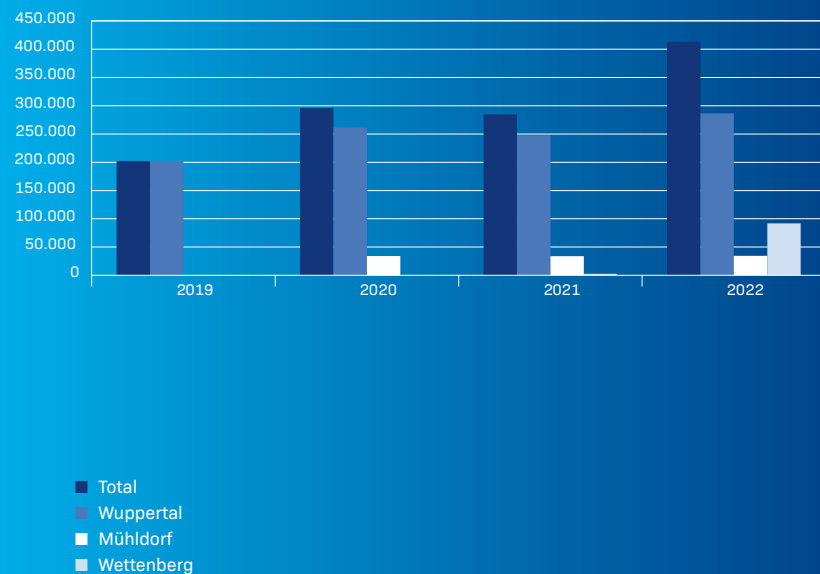
Consumo de electricidad en kWh por cada mil euros de facturación



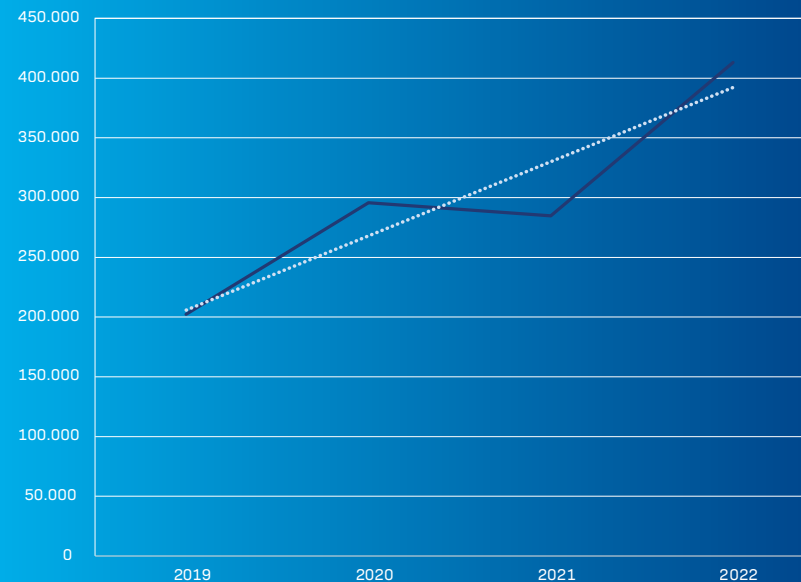
EL CONSUMO DE ELECTRICIDAD DISMINUYE EN RELACIÓN CON EL VOLUMEN DE NEGOCIO.
ESTA TENDENCIA CONTINUARÁ.
DADO QUE LA INTEGRACIÓN VERTICAL ES ELEVADA, LA PROPORCIÓN DE EMISIONES DE ALCANCE 1
(SOBRE LAS QUE SE PUEDE INFLUIR "INTERNAMENTE") ES CORRESPONDIENTEMENTE ALTA.



Fotovoltaica en kWh



Total de energía fotovoltaica en kWh



LA ENERGÍA SOLAR SE GENERA PARA USO PROPIO DE LA EMPRESA EN CUATRO CENTROS DE PRODUCCIÓN ALEMANES.

LA PRODUCCIÓN TOTAL DE ENERGÍA FOTOVOLTAICA AUMENTA CONTINUAMENTE.

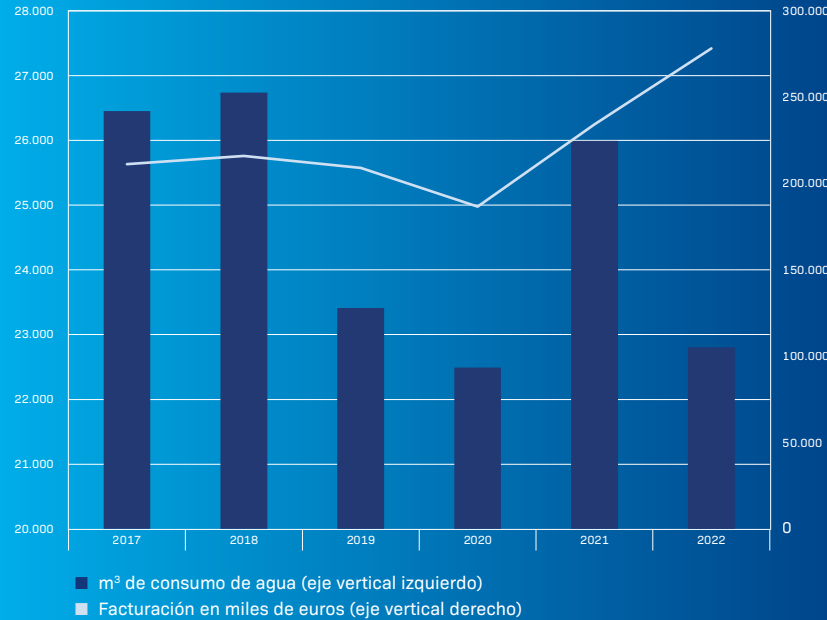


LAS CIFRAS CLAVE
DE LOS SIETE
CENTROS DE
PRODUCCIÓN DE
UN VISTAZO

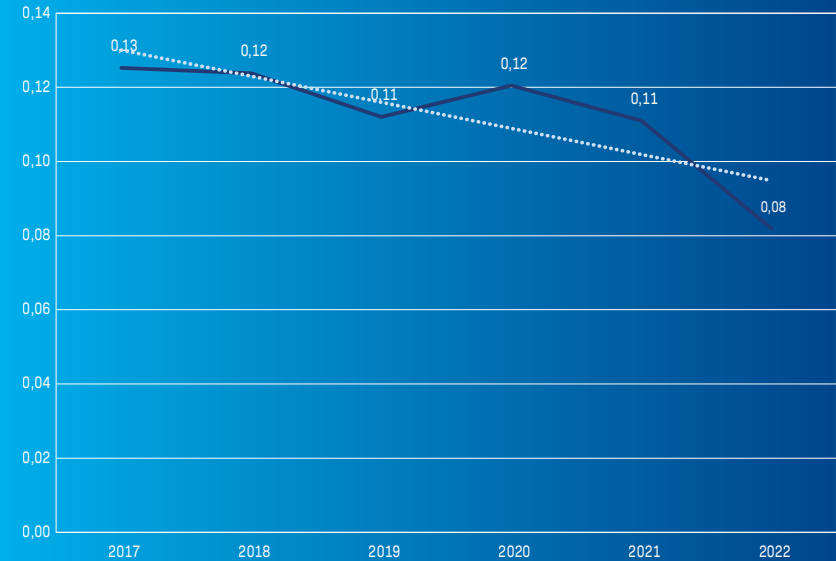
EL AGUA ES UN
RECURSO ESPECIAL QUE
DEBE ESTAR SIEMPRE
LIMPIA PARA QUE TODOS
LOS SERES VIVOS DE LA
TIERRA PUEDAN
BENEFICIARSE DE ELLA
DE FORMA SALUDABLE.



Consumo de agua en relación con las ventas



Consumo de agua en litros por euro de ventas



EL AGUA SE UTILIZA EN LOS CENTROS DE PRODUCCIÓN COMO AGUA DE PROCESO, PERO TAMBIÉN PARA LA REFRIGERACIÓN DE LAS MÁQUINAS.

LA REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE AGUA (EN RELACIÓN CON EL VOLUMEN DE NEGOCIO) DEMUESTRA EL ÉXITO DE LAS NUMEROSAS MEDIDAS APLICADAS.

UNO DE LOS PRINCIPALES
PROCESOS DE
TRANSFORMACIÓN
QUE EXPERIMENTARÁ
LA INDUSTRIA EN LOS
PRÓXIMOS AÑOS ES EL
CAMBIO HACIA UNA
ECONOMÍA CIRCULAR.



HACIA LA ECONOMÍA CIRCULAR

Esto significa decir adiós a la anterior utilización "lineal" de los recursos, desde la extracción hasta la eliminación o el reciclado, pasando por la transformación y el uso. En su lugar, las materias primas se reciclan tras el uso del producto sin "downcycling" o los productos se reacondicionan de tal forma que su vida útil se prolonga significativamente en el sentido de una "segunda vida".

Llevamos mucho tiempo utilizando este principio en la producción. Por ejemplo, utilizamos el llamado "reciclado post-industrial" (PIR) en el moldeo por inyección de carcasas de plástico. Y estamos buscando más opciones de reciclado para los materiales reciclados (véase la página 58).

Los cimientos de los productos sostenibles en el sentido de la economía circular deben sentarse durante el desarrollo.

En su trabajo, nuestros diseñadores se aseguran de que el impacto ambiental del producto a desarrollar sea mínimo durante su fabricación, uso y reciclaje o eliminación al final del ciclo de vida del producto. Un uso bien pensado de los recursos es tan importante como la selección de procesos de producción energéticamente eficientes.

Otro aspecto cada vez más importante es la facilidad de reparación de los dispositivos de conmutación de seguridad. Esto se garantiza, entre otras cosas,

mediante el uso de componentes respetuosos con el medio ambiente (por ejemplo, fabricados a partir de monomateriales) y procesos de unión y ensamblaje que facilitan las reparaciones.

■ Tarea difícil

Reequipamiento de seguridad en lugar de nuevas inversiones. Sin embargo, los esfuerzos del Grupo Schmersal por utilizar los materiales y recursos de la forma más completa posible van más allá de los aspectos mencionados hasta ahora, que son más o menos válidos para toda la industria.

La gama de retrofits de seguridad para máquinas antiguas es técnicamente muy sofisticada y está en línea con la experiencia básica de Schmersal. Ingenieros de seguridad certificados elaboran un concepto para la modernización de máquinas e instalaciones conforme a los requisitos actuales de seguridad de las máquinas y lo llevan a la práctica – en caso necesario, en colaboración con socios – hasta la puesta en servicio in situ.



■ El resultado

El usuario puede seguir utilizando la máquina, la seguridad para el hombre y la máquina está garantizada, y la "huella de carbono del producto", es decir, el gasto de CO₂ para la producción de una máquina nueva, se ahorra, al igual que los gastos de capital. ■

NUEVA MOVILIDAD:
MÁS QUE
"COMBUSTIBLE Y
COCHES"

LA MOVILIDAD ES UN FACTOR DE LA HUELLA DE CARBONO
DE LAS EMPRESAS INDUSTRIALES MUNDIALES QUE
NO DEBE SUBESTIMARSE.

La movilidad es un factor de la huella de carbono de las empresas industriales mundiales que no debe subestimarse. 2.000 empleados visitan cada día su lugar de trabajo. En Alemania, unos 50 ingenieros de ventas se desplazan a sus clientes, y sólo desde el centro logístico de Wuppertal se envía una media diaria de unos 600 envíos a clientes europeos.

Se trata, por tanto, de una "palanca" para reducir las emisiones de CO₂ de toda la empresa (huella de carbono corporativa). Abordamos esta tarea con varias medidas.

- Recomendamos el uso de coches de empresa con propulsión híbrida o puramente eléctrica (al menos de clase de eficiencia A). En Alemania, la proporción de vehículos de empresa con estos sistemas de propulsión es del 16%.
- También recomendamos utilizar el coche compartido y el transporte público en los viajes de negocios.
- Hemos puesto en marcha un programa "Job Bike" en nuestras sedes alemanas, que actualmente utilizan 91 empleados. 77 de ellos montan e-bikes como vehículos de empresa, 14 bicicletas normales.
- También recomendamos y apoyamos los desplazamientos al trabajo en bicicleta o e-bike en China.

En Alemania, ofrecemos a los empleados la opción de trabajar dos días a la semana en el móvil, con una cuota definida de días de trabajo en casa al año. Esto no sólo ahorra considerables cantidades de CO₂, sino que, en última instancia, evita desplazamientos innecesarios y contribuye a la satisfacción de los empleados. ■

LA LEY DE LA CADENA DE SUMINISTRO Y SUS CONSECUENCIAS

El Grupo Schmersal se ha centrado tradicionalmente en un alto nivel de integración vertical y en relaciones duraderas con sus proveedores. Ambos principios facilitan el cumplimiento de las normas sociales en la cadena de suministro. La Ley alemana de Diligencia Debida en la Cadena de Suministro, en vigor desde el 1 de enero de 2023, confirma esta posición.

Hemos venido cumpliendo nuestras obligaciones de diligencia debida a lo largo de toda la cadena de suministro con una gestión práctica de los riesgos incluso antes de que esta ley entrara en vigor. Llevamos muchos años comprometidos con el Código de Conducta de la ZVEI. La normativa sobre condiciones de trabajo y diversidad, entre otras cosas, forma parte integrante de las obligaciones contractuales con los proveedores. El inicio de una cooperación con nuevos proveedores incluye una visita al proveedor con el objetivo de garantizar la compatibilidad con los valores de Schmersal. ■



RESPONSABILIDAD
SOCIAL

EN CONSONANCIA CON LA DECLARACIÓN DE MISIÓN ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE) Y LA IDEA BÁSICA DE "CIUDADANÍA CORPORATIVA", EL GRUPO SCHMERSAL ASUME LA RESPONSABILIDAD DEL BIENESTAR SOCIAL NO SÓLO DE SUS EMPLEADOS, SINO TAMBIÉN DE LAS PERSONAS DE SU ENTORNO.



Medio ambiente,
asuntos sociales y gobernanza

Esto también está consagrado en los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU (véase el capítulo "Anclados en la declaración de principios: sostenibilidad" en la página 7).

Por ello, Schmersal participa en iniciativas y proyectos (de ayuda) locales, especialmente en sus siete plantas de producción de Brasil, China, India y Alemania.

A menudo se trata de proyectos en los que la empresa (co)financia los proyectos y los empleados ponen a disposición su tiempo y experiencia. A partir de la página 31 se presentan ejemplos de nuestro variado compromiso social. ■



EL GRUPO SCHMERSAL COMO EMPLEADOR

Ofrecemos a los empleados de todas las sedes un amplio abanico de oportunidades de cualificación, promoción y ascenso dentro de la empresa. La formación tanto en el ámbito comercial como en el industrial (con nuestro propio y moderno taller de formación en Wuppertal) es una gran prioridad. Schmersal emplea actualmente a doce aprendices y ocho estudiantes duales en siete programas de aprendizaje y tres de estudios duales.

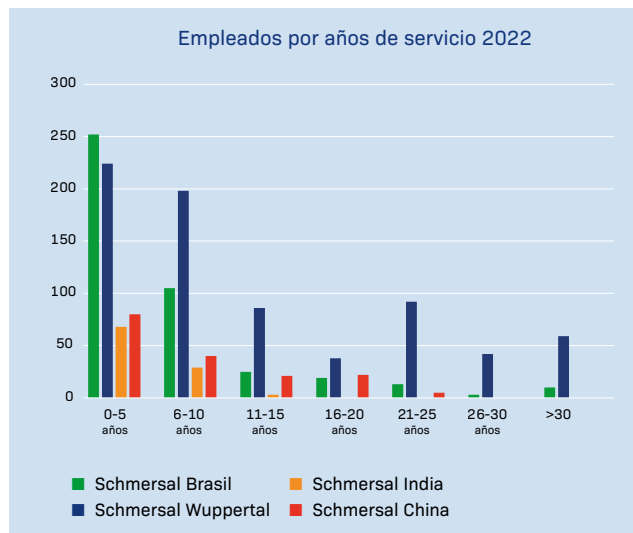
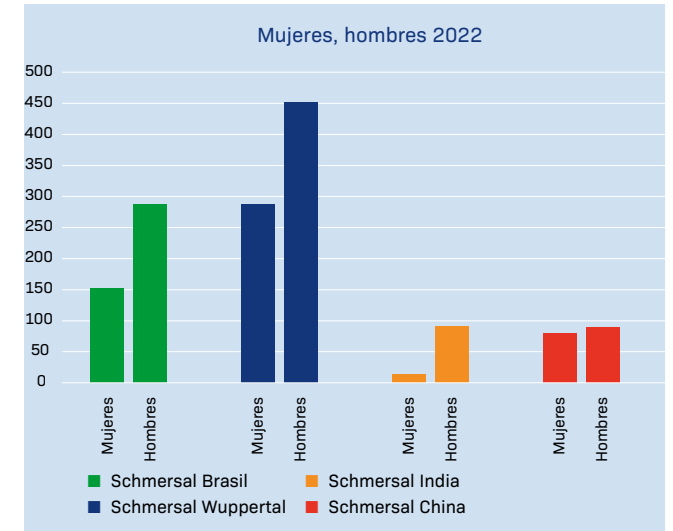
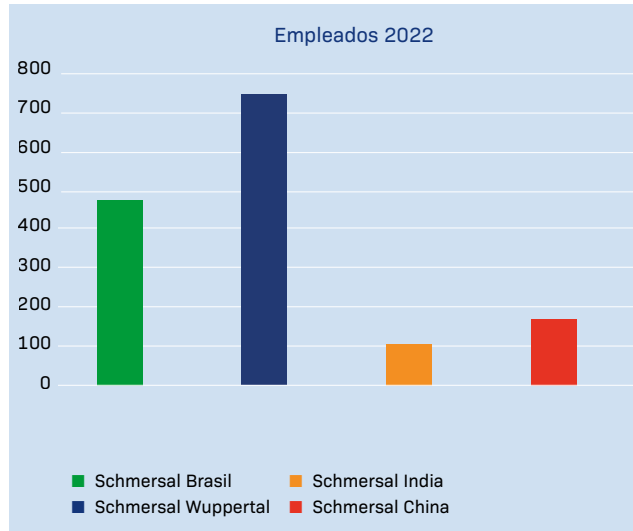
El programa de formación continua en la sede de Wuppertal (en el centro de formación interno afiliado tec.nicum) demuestra la variedad de opciones de cualificación. En 2022, 359 empleados participaron en 38 cursos y seminarios. La atención se centra en los idiomas, la informática y las nuevas gamas de productos. Sin embargo, los cursos sobre "Microsoft Modern Workplace – Formación básica" también son populares y están muy solicitados.

Premios:

- **Brasil:**
2020 Great Place to Work quinto puesto (premios desde 2012)
- **Brasil:**
Premio a la contribución a la ciudad
- **Wuppertal:**
"El empleador más atractivo de Wuppertal" (Statista, Capital 2019, 2020, 2021)
- **Wuppertal:**
"Empresa más familiar" (Freundin, kununu 2021)
- **Wuppertal:**
"Mejor empleador 2022" (clasificación empresarial FOCUS)
- **Wuppertal:**
Kununu Top Company y Kununu Open Company
- **Wuppertal:**
Prima por la introducción de la gestión de la integración empresarial (Oficina de Inclusión LVR, 2022)

Los proyectos e iniciativas actuales en las sedes de Schmersal para promocionar a los empleados y reforzar la marca de empleador se presentan a partir de la página 31. ■

UNA CARACTERÍSTICA TÍPICA DE UNA EMPRESA FAMILIAR MEDIANA Y GESTIONADA POR SUS PROPIETARIOS ES LA RESPONSABILIDAD POR LOS EMPLEADOS, MUCHOS DE LOS CUALES (NO SÓLO EN LA SEDE CENTRAL DE WUPPERTAL) SON YA LA SEGUNDA GENERACIÓN QUE TRABAJA PARA SCHMERSAL.



ZVEI-VDMA Código de Conducta:
Las empresas se comprometen
con la responsabilidad social



Protocolo de gases de
efecto invernadero (GHG
Protocol)

LA DIVERSIDAD DE LA SOSTENIBILIDAD

La huella de carbono de los productos y los balances energéticos representan la imagen global de un concepto de sostenibilidad empresarial. Como puede verse en este informe, nos tomamos esta tarea muy en serio.

Sin embargo, la sostenibilidad no es sólo cuestión de cifras y objetivos. También surge cuando personas con ideas tienen el deseo de cambiar el mundo a mejor, cuando trabajan juntas e inician proyectos y adoptan un enfoque poco convencional.

Hay muchos ejemplos de este tipo de proyectos en el Grupo Schmersal. Fueron y son iniciadas por la dirección, la dirección de obra, los responsables de medio ambiente, los empleados, los becarios... Los ejemplos son muy diversos. A continuación describimos brevemente algunas de ellas. ■



PROYECTOS
EJEMPLARES



PROTECCIÓN DEL
MEDIO AMBIENTE Y
REDUCCIÓN DE CO₂



ECONOMÍA CIRCULAR



SOCIAL



EMPLEADOS





¿QUÉ IMPORTANCIA TIENE LA SOSTENIBILIDAD?



Los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU pretenden armonizar el crecimiento económico, el equilibrio ecológico y el progreso social.

Los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU pretenden armonizar el crecimiento económico, el equilibrio ecológico y el progreso social.

Un crecimiento económico estable significa erradicar la pobreza y el hambre para garantizar una vida sana. La conservación de los recursos naturales es necesaria para garantizar que siga siendo posible el acceso universal a los elementos básicos de nuestra vida civilizada: Agua, saneamiento y energía sostenible. El progreso social y la igualdad reducirán las desigualdades en el mundo, incluidas y especialmente las desigualdades entre sexos.

Nosotros, Schmersal India, estamos contribuyendo a ello. Promovemos prácticas empresariales sostenibles dentro de la empresa, por ejemplo utilizando materiales 100% reciclados para los envases y reutilizando los materiales de embalaje. De este modo, reducimos los residuos, reducimos la cantidad de residuos enviados a vertederos y minimizamos el impacto medioambiental de nuestras actividades.

Conseguimos lo mismo instalando lámparas de energía solar que utilizan energía limpia y renovable para generar electricidad. También hemos invertido en iluminación LED. Esto nos ayuda a reducir nuestra huella de carbono y a armonizar economía y ecología.

Y contamos con nuestro propio sistema de recogida de aguas pluviales, que nos permite ahorrar 100.000 litros de aguas subterráneas y de servicio al año.

Seguiremos por este camino. El desarrollo sostenible permitirá a todas las naciones adaptarse a los retos del cambio climático y minimizar sus efectos. Esto, a su vez, ayuda a conservar los recursos naturales existentes y finitos para las generaciones futuras. Cuanto más crece la población mundial, más importante se vuelve. Se espera que en 2050 vivan en este planeta 9.700 millones de personas, y todas ellas tienen derecho a una buena vida.

Sagar Bhosale

Director General, Schmersal India Private Limited (SIPL)






SOCIAL

RSC EN TIEMPOS
DE PANDEMIA:
EN LAS
INMEDIACIONES
DE LA EMPRESA



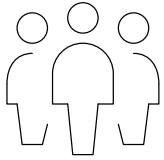
La Responsabilidad Social Corporativa, RSC para abreviar, siempre ha formado parte de la identidad corporativa de todo el Grupo Schmersal y también de Schmersal India. Todos los empleados de la planta de Ranjangaon reconocen la obligación que tienen consigo mismos, con las partes interesadas (especialmente los clientes) y con la sociedad. Esto también está consagrado en los valores fundamentales del Grupo Schmersal: Nuestras tareas incluyen valorar a los demás, hacer lo correcto y ser siempre conscientes de nuestra responsabilidad social.

Durante nuestras conversaciones con las autoridades locales sobre la reanudación de la producción en Ranjangaon, cerca de Pune, tras el cierre provocado por la corona, la dirección se dio cuenta de la deprimente situación de los numerosos trabajadores inmigrantes de los alrededores de la zona industrial. Las autoridades les ayudaron con alojamiento y alimentos básicos, y nos pidieron ayuda, que les proporcionamos con mucho gusto. A continuación donamos 150 kilos de arroz y harina de trigo, así como legumbres, aceite de cocina y especias. ■



AGUA LIMPIA
PARA LAS
ESCUELAS

El acceso a agua limpia, es decir, filtrada y libre de gérmenes, es esencial para una vida sana. La mayoría de las escuelas de Ranjangaon y de toda la región de Pune tienen sus propios sistemas de filtración del agua potable, pero no todas. Por eso hemos donado una depuradora de agua al internado para sordomudos Nhavare Phata de Shirur. Es una muestra de nuestra responsabilidad social y de nuestros esfuerzos por proteger la salud de nuestros alumnos. ■



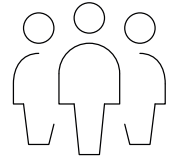
EMPLEADOS

RSC EN TIEMPOS DE PANDEMIA: EN LA EMPRESA



Justo al principio de la pandemia, los responsables de Schmersal India tomaron medidas de protección proactivas. Esto incluyó la realización de pruebas RT-PCR y de antígenos en la fábrica, la distribución de kits de protección Covid-19 y la concienciación sobre el distanciamiento social y la finalidad de las mascarillas protectoras.

En junio de 2021 también se organizó una campaña de vacunación para todos los empleados y sus familiares. Aquí se vacunó a más de 200 personas, en un momento en que las vacunas aún eran escasas y apenas estaban disponibles. Sagar Bhosale, Director General de Schmersal India: "En aquel momento, el mundo estaba luchando contra la segunda ola de Covid-19, que afectó a nuestras familias y comunidades, a nuestro trabajo y a nuestra forma de vida de una manera sin precedentes. Por ello, era prioritario para nosotros proteger a nuestros empleados y a sus familias lo antes posible de esta enfermedad, que se ha cobrado más de 500.000 vidas sólo en la India. Con ello no sólo hemos protegido a nuestros empleados, sino también a sus familias, y hemos contribuido a contener la pandemia." ■



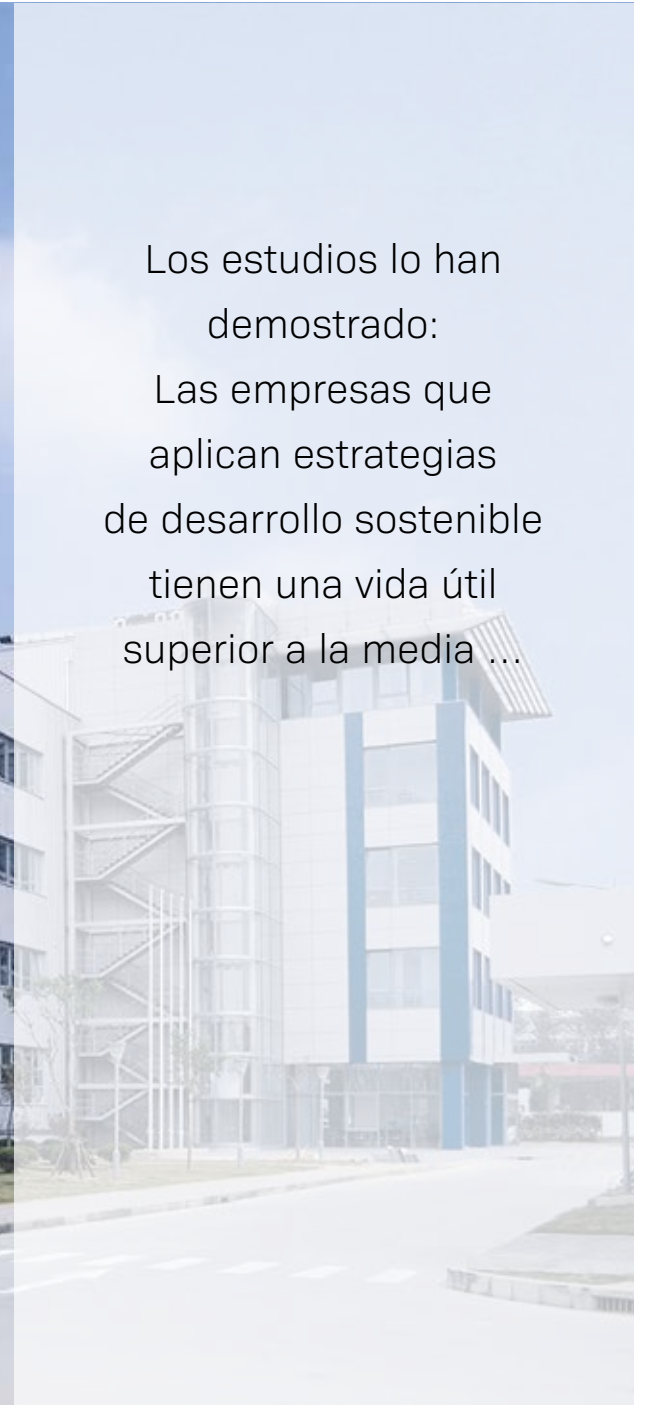
El seguro de enfermedad familiar mejora la atención médica de un centenar de empleados de la planta de Ranjangaon (India) y sus familias. ■



LOS QUE VIVEN DE
FORMA SOSTENIBLE
VIVEN MÁS



Los estudios lo han
demostrado:
Las empresas que
aplican estrategias
de desarrollo sostenible
tienen una vida útil
superior a la media ...



... pueden desarrollarse a largo plazo porque utilizan sus recursos con más cuidado. Y mantienen su vitalidad gracias a la innovación continua. La motivación de los empleados también aumenta cuando ellos y su empleador se comprometen conjuntamente con la producción y la gestión sostenibles.

Ponemos este concepto en práctica todos los días, tanto a pequeña como a gran escala. He aquí algunos ejemplos:

- La proporción de materiales reciclados en nuestras materias primas aumenta continuamente.
- Más del 90 % de los envases se fabrican con materiales renovables.
- En la producción se utilizan lámparas LED de larga duración y bajo consumo.
- Las estaciones de carga para e-bikes facilitan a los empleados los desplazamientos en bicicleta.
- Recogemos residuos reciclables y los enviamos a reciclar.

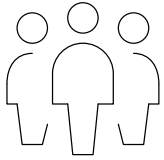
¿Por qué lo hacemos?

Porque nos responsabilizamos del futuro y de nuestro planeta. Y porque creemos que la sostenibilidad – es decir, el uso prudente de los recursos naturales y humanos – permitirá a una empresa obtener buenos resultados económicos a largo plazo. ■

Michele Seassaro

Director General, Schmersal Industrial Switchgear (Shanghai) Co. Ltd.



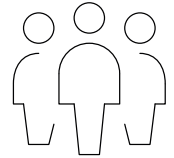


EMPLEADOS

PRIMAS Y SUBVENCIONES

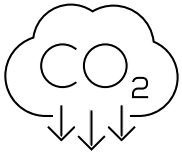
Los empleados de nuestra planta china reciben varias pagas extraordinarias voluntarias al año, incluidos los días festivos y sus cumpleaños. En caso de enfermedad grave, tienen acceso a atención médica especial, basada en el concepto alemán de Beihilfe. ■





Este ejemplo demuestra lo fuerte que puede ser el compromiso de los empleados en una empresa familiar. Cuando el 3 de mayo de 2022 se levantó el bloqueo en Shanghai, China, 39 empleados de Schmersal Industrial Switchgear Co. Ltd. se instalaron permanentemente en el edificio de la empresa (previa aprobación de las autoridades). Durante seis semanas, mantuvieron la producción y la logística en condiciones de aislamiento, voluntariamente, por supuesto, y provistos de todo lo necesario por la dirección. Ni que decir tiene que posteriormente recibieron un generoso pago adicional por este compromiso inusual, que no se había acordado de antemano. ■



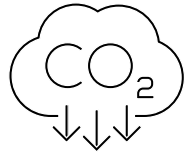


PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y
REDUCCIÓN DE CO₂

AUMENTO DE
LA CUOTA DE
RECICLADO DE
MATERIAS PRIMAS
Y ENVASES



La proporción de materiales de entrada reciclados en la planta china de Schmersal aumenta continuamente. Siempre que es factible en términos de calidad y funcionalidad, se utilizan materiales reciclados en aras de la economía circular. La proporción de residuos de papel en los envases supera ya el 90 %. Los residuos, especialmente los de envases, se separan por tipos y se reciclan. Los residuos no reciclables se recogen y eliminan de forma centralizada. ■



DESPLAZAMIENTOS,
PREFERIBLEMENTE
EN BICICLETA
ELÉCTRICA



Las bicicletas eléctricas son muy populares en China. Animamos a nuestros empleados a desplazarse en bicicleta o bicicleta eléctrica para reducir el consumo de combustibles fósiles. Para fomentarlo, ofrecemos suficientes puntos de carga para bicicletas eléctricas. ■



NOS TOMAMOS
MUY EN SERIO
NUESTROS VALORES

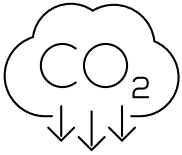


Las cuestiones medioambientales y de sostenibilidad están vinculadas al valor "Cuidar nuestro planeta", y hemos desarrollado varias medidas en este contexto.

Uno de los más destacados es el proyecto Oxígeno, cuyo objetivo es reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y compensar el 100% del resto inevitable plantando árboles. Otros ejemplos son la certificación ISO 14001, el uso de agua de lluvia, el Bosque de la Amistad y la utilización de combustibles respetuosos con el medio ambiente. Para garantizar un futuro seguro, proteger nuestro planeta es una prioridad. ■

Rogério Baldauf
Director General
ACE Schmersal Eletroeletrônica Industrial Ltda.





PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y
REDUCCIÓN DE CO₂

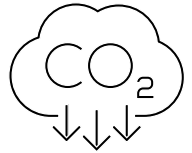
"BOSQUES
DE LA AMISTAD"
EN BOITUVA Y
RANJANGAON



En Boituva crece desde hace muchos años un bosque que los amigos de Schmersal han plantado y siguen plantando. Se invita a empleados, socios comerciales, clientes y proveedores a plantar un árbol en este bosque y contribuir así a la reforestación.

Cada árbol del "Bosque de la Amistad" recibe una placa con el nombre de la persona que lo plantó, y cada año este amigo del Grupo Schmersal recibe una foto del árbol, que crece constantemente y hace que el mundo sea un poco más "verde" al fijar el CO₂. Esta idea ha sentado ahora un precedente.

Ahora también hay un – todavía joven – "Bosque de la Amistad" en las instalaciones de la fábrica en Ranjangaon. ■



BRASIL:
AGUA DE LLUVIA
COMO AGUA DE
SERVICIO

El agua potable ya escasea en muchas regiones del mundo, y es probable que el calentamiento global la haga aún más escasa. En la industria, en particular, a menudo no es necesario utilizar agua tratada, es decir, agua que pueda utilizarse como agua potable. Por ello, la planta de Brasil utiliza agua de lluvia, que representa alrededor de dos tercios de su consumo total. Esto nos permite conservar las reservas de agua potable de la región y ahorrar en costes de funcionamiento. ■





SOCIAL



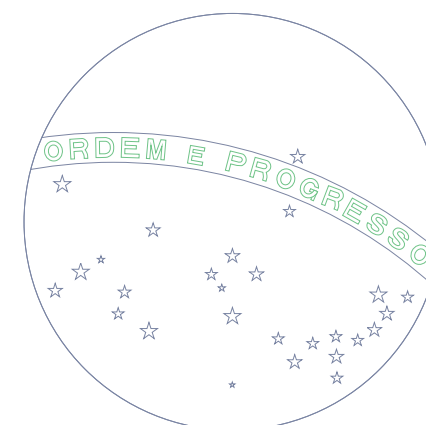
La iniciativa "Escola Formare" lleva a cabo programas de formación para jóvenes de familias con bajos ingresos en Brasil. Como parte de un amplio programa de cooperación, ha creado una clase para un máximo de 20 alumnos en las instalaciones de la fábrica en Boituva, algunos de los cuales reciben clases de forma voluntaria por parte de empleados de Schmersal debidamente cualificados.

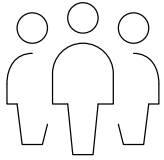
El éxito de este proyecto es impresionante desde el punto de vista de todos los implicados. Desde 2011, 40 profesores voluntarios de la plantilla de Schmersal han formado a unos 170 alumnos. 78 de ellos encontraron posteriormente un empleo en Schmersal, los demás encontraron puestos cualificados en otras empresas. ■





Desde hace más de 150 años, la asociación de desarrollo SBA Girassol, en el sur de São Paulo, se dedica a la educación y cualificación de jóvenes procedentes de entornos sociales difíciles, según el lema "Allanar el camino para salir de la pobreza a través de la educación". Schmersal Boituva apoya el proyecto desde hace casi quince años con donaciones financieras regulares. ■

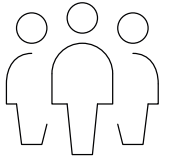




EMPLEADOS



EMPLEADOS



ORDEM E PROGRESSO



ORDEM E PROGRESSO



Aunque en Brasil el acceso a la atención médica básica es gratuito, los servicios (adicionales y de pago) son habituales. Hemos suscrito los correspondientes acuerdos con las farmacias para los empleados de nuestra planta brasileña y también prestamos apoyo financiero aparte de esto. ■



SEDE DE WUPPERTAL



Alrededor de 750 dedicados empleados producen, desarrollan, administran, asesoran, prueban y gestionan en la sede de Wuppertal, donde Schmersal se fundó en 1945.

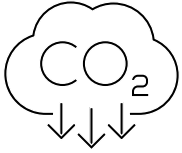
Su compromiso también queda patente en las numerosas iniciativas para aumentar la sostenibilidad.

El lema de las actividades de sostenibilidad en la sede de Wuppertal no es: Somos mejores, más listos y vamos más adelantados que las demás sedes. Nuestro primer informe de sostenibilidad documenta de forma impresionante la amplia gama de actividades que se llevan a cabo en todas las plantas del Grupo Schmersal, por ejemplo, para reducir las emisiones de CO₂ o promover proyectos sociales en los alrededores de los centros.

Pero Wuppertal es el mayor emplazamiento del Grupo Schmersal. Aber Wuppertal ist der größte Standort der Schmersal Gruppe. Ya sea el centro de energía en el sótano con una planta combinada de calor y electricidad, la guardería de la empresa, la reutilización de material de bebedero en el taller de moldeo por inyección o las colmenas en el tejado: perseguimos sistemáticamente el objetivo de mantener nuestro CCF – la huella de carbono corporativa – lo más reducido posible y contribuir a garantizar que la vida en nuestro planeta sea y siga siendo digna de ser vivida por todas las personas. Los ejemplos de las páginas siguientes muestran las palancas que ponemos en marcha aquí en Wuppertal, y el firme compromiso de nuestros empleados con ellas. ■

Philip Schmersal
Socio gerente del Grupo Schmersal

Reducir continuamente el consumo de energía y recursos, reciclar envases y preservar el hábitat de animales autóctonos como las abejas:
La sostenibilidad en la sede de Wuppertal tiene muchos aspectos.



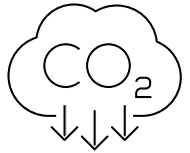
PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y
REDUCCIÓN DE CO₂

EN SEIS
EMPLAZAMIENTOS:
"ELECTRICIDAD VERDE"
PROCEDENTE DE
NUESTROS PROPIOS
SISTEMAS
FOTOVOLTAICOS



En las cuatro plantas de producción alemanas, los sistemas fotovoltaicos contribuyen al ahorro de recursos y a la generación de energía renovable. Esto también se aplica a omnicon engineering GmbH en Kirkel-Limbach, que forma parte del Grupo Schmersal y asesora a sus clientes en cuestiones de seguridad de las máquinas, así como a Schmersal Ibérica S.L. en Barcelona, España. ■





AHORRA PAPEL
CON LAS
MANUALES DE
INSTRUCCIONES

Manual de instrucciones Dispositivos de mando y señalización luminosa EX-R

SCHMERSAL

Manual de instrucciones... páginas 1 a 8

1.1 Función
El presente Manual de instrucciones ofrece la información necesaria para el montaje y el uso de los dispositivos de mando y señalización luminosa EX-R. El usuario deberá leer detenidamente el presente Manual de instrucciones antes de utilizar el dispositivo.

1.2 Aplicación y alcance
Este manual describe un tipo de dispositivo de mando y señalización luminosa EX-R. Este manual describe un tipo de dispositivo de mando y señalización luminosa EX-R. Este manual describe un tipo de dispositivo de mando y señalización luminosa EX-R.

1.3 Situación relativa
Información, seguridad, etc. Este manual indica que no debe utilizarse el dispositivo de mando y señalización luminosa EX-R.

1.4 Datos técnicos
El dispositivo de mando y señalización luminosa EX-R debe utilizarse en un entorno de trabajo seguro y protegido. El dispositivo de mando y señalización luminosa EX-R debe utilizarse en un entorno de trabajo seguro y protegido.

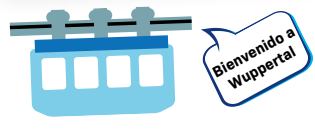
1.5 Instrucciones de seguridad generales
El dispositivo de mando y señalización luminosa EX-R debe utilizarse en un entorno de trabajo seguro y protegido. El dispositivo de mando y señalización luminosa EX-R debe utilizarse en un entorno de trabajo seguro y protegido.

1.6 Advertencias sobre el uso
El dispositivo de mando y señalización luminosa EX-R debe utilizarse en un entorno de trabajo seguro y protegido. El dispositivo de mando y señalización luminosa EX-R debe utilizarse en un entorno de trabajo seguro y protegido.

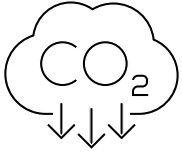
2. Datos técnicos
Temperatura ambiente: -20°C a +50°C
Temperatura de almacenamiento: -25°C a +55°C
Pulsación: 100 Hz
Pulsación (para aplicaciones especiales): 100 Hz
Pulsación (para aplicaciones especiales): 100 Hz
Pulsación (para aplicaciones especiales): 100 Hz

3. Instrucciones generales para el montaje
El montaje debe realizarse en un entorno de trabajo seguro y protegido. El montaje debe realizarse en un entorno de trabajo seguro y protegido.

4. Certificación de seguridad
EN ISO 13849-1
EN ISO 13849-2
EN ISO 13849-3



Dado que la Directiva de Máquinas permite esta opción, Schmersal ha estado desarrollando un nuevo sistema para proporcionar manuales de instrucciones digitales. El producto sólo va acompañado de una hoja informativa impresa con un código QR. De este modo, el usuario puede navegar directamente a la gama de productos correspondiente en el catálogo en línea, donde en el futuro toda la información – incluidas las instrucciones de uso – estará disponible en el idioma nacional correspondiente. Esto ahorra enormes cantidades de papel y permite utilizar unidades de embalaje más pequeñas (para aparatos pequeños).

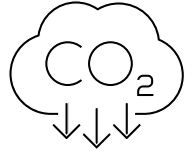


PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y
REDUCCIÓN DE CO₂

MIEL DE LA
COLMENA



Las abejas contribuyen de forma inestimable a nuestro ecosistema y, por supuesto, a la producción de alimentos al polinizar los cultivos y las plantas silvestres.

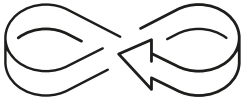


MIEL DE LA COLMENA



Muchas especies de abejas están actualmente en peligro de extinción en todo el mundo, y nosotros trabajamos para poner de nuestra parte para preservar las abejas y proteger así una parte valiosa de nuestro medio ambiente.

La dulce cosecha de nuestra primera colonia de abejas – un total de 20 kg de miel, principalmente de tila – se envasó en pequeños tarros y se regaló a nuestros clientes. Por supuesto, nosotros también lo hemos probado y podemos afirmar que la iniciativa es beneficiosa para todos a varios niveles: no sólo es ecológica en muchos aspectos y favorece la conservación de la biodiversidad, sino que además los resultados son muy, muy sabrosos. Nuestros colegas voladores también han estado muy ocupados este año, y ambas colonias juntas ya han "producido" más de 50 kg de miel. ■



En Wuppertal, los desarrolladores trabajan en conceptos para que los nuevos productos sean más fáciles de reparar. Además, se analizaron las gamas de productos existentes en cuanto a su reparabilidad. Esto debería aumentar el índice de reparación a medio plazo y prolongar la vida útil (y, por tanto, la sostenibilidad) de los productos. ■



NUEVA VIDA
PARA LAS
BOBINAS SMD

En la producción electrónica de la planta de Wuppertal se procesan grandes cantidades de componentes electrónicos (SMD), que se entregan en rollos. Por iniciativa de un empleado, el "Makerspace" DevLab TSA – una asociación con maquinaria propia que desarrolla soluciones creativas para la producción y el reciclaje – utiliza estos rollos para extrudir láminas de plástico. ■

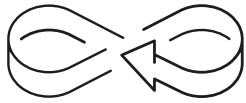


más información
sobre el club



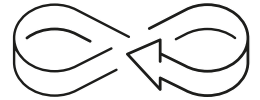
más información
sobre el proyecto





En el caso de los componentes de plástico moldeados por inyección, la materia prima representa la mayor parte de la huella de CO₂. Los artículos promocionales (obsequios) que estamos produciendo ahora tras un concurso interno de diseño no incluyen esta proporción. Las bobinas para cables de carga y auriculares están fabricadas con material reciclado de producción propia. Esto significa que se utilizan casi al 100% diversos plásticos (elastómeros y termoplásticos no reforzados). Los envases también se componen en gran parte de material plástico reciclado, que se (re)recupera en la planta de Wuppertal. ■



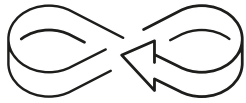


FUNDAS PARA
MÓVILES
FABRICADAS
CON NUESTRO
PROPIO PLÁSTICO
RECICLADO



Debido al principio del moldeo por inyección, no se puede utilizar el 100% del granulado de plástico. Utilizamos los residuos del material del bebedero como reciclado "post-industrial" devolviéndolos al ciclo de materiales. Esto mejora nuestro balance material y de CO₂.

Desarrollamos opciones internas de reciclado para materiales de desecho no clasificados. Un ejemplo: En el marco del programa "Schmersal tinkers", cuatro becarios y estudiantes en prácticas de la planta de Wuppertal han desarrollado una funda para los teléfonos móviles de la empresa: desde el diseño y la construcción de la herramienta hasta el concepto de embalaje y la organización de las ventas. ■



UN CUCHILLO
DE COCINA
FABRICADO CON
MATERIALES
DE "SEGUNDA
VIDA"



Parece y corta como un cuchillo de cocina normal. Pero todos los componentes – hoja, mango y embalaje – se fabrican al 100% sin utilizar materias primas y, por tanto, totalmente en el espíritu de la economía circular: la hoja se fabrica con cuchillos industriales de alta calidad, el embalaje con material reciclado y el mango con plástico reciclado, que se produce en la planta de moldeo por inyección de Schmersal en Wuppertal.

Esa es, en pocas palabras, la idea que subyace en el proyecto "RegRess", realizado por seis empresas de la región de Bergisches Land y la Universidad de Wuppertal. El resultado: una cadena de valor ejemplar, resistente y eficiente en el uso de los recursos. Sólo se necesita una séptima parte de la energía para la producción, el consumo de agua se reduce a una centésima y la huella de CO₂ a una sexta parte, y se eliminan las rutas de transporte.

Los participantes en el proyecto de Schmersal estaban y están comprometidos y convencidos. Kubilay Garipoğlu, capataz del taller de moldeo por inyección de plásticos: "Nos alegramos mucho de poder contribuir aquí, es un gran proyecto. Al fin y al cabo, la responsabilidad con el medio ambiente no es sólo uno de nuestros valores corporativos fundamentales. También ponemos en práctica este principio rector mediante el reciclaje coherente y otros numerosos proyectos y campañas en nuestra producción." ■



UN BOLÍGRAFO
PARA TODA
LA VIDA



El Grupo Schmersal compra cada año unos 3.000 bolígrafos para regalar y para sus propios empleados. En el futuro, estos bolígrafos se fabricarán internamente y se utilizarán materiales reciclados. Las fundas Birus se fabrican a partir de fibras de ropa de trabajo ESD usada. Un recambio reemplazable crea las condiciones para un uso sostenible de esta herramienta de escritura de "segunda vida".

Por cierto, esta idea fue aportada al departamento de marketing por un empleado de Wuppertal. Carolin Mies, Desarrollo Organizativo Estratégico: "En la feria de sostenibilidad 'Fair Friends' conocí la empresa manaomea, que fabrica bolígrafos y piezas de interior a partir de residuos textiles. Con la necesidad anual de bolígrafos de Schmersal y los residuos de la ropa ESD usada, esto sonaba como una solución muy buena para dos de nuestros problemas. La idea se puso en práctica y los primeros bolígrafos Schmersal en gris camisa ESD y negro camisa ESD ya están en camino". ■





SOCIAL

SOSTENIBLE
DESDE EL PRINCIPIO
(PROFESIONAL):
FORMACIÓN
EN SCHMERSAL



Para nosotros,
una gestión sostenible
de los RRHH significa
atraer a empleados
buenos y comprometidos,
desarrollarlos en función
de sus capacidades y
objetivos y encontrar
el mejor lugar para ellos
en la empresa.





Empecemos por el principio: con la formación. Sólo en Wuppertal impartimos formación en doce profesiones y ofrecemos cuatro programas de estudios duales en cooperación con las universidades de la región.

¿Estás a punto de terminar tus estudios y buscas un aprendizaje con futuro que te ofrezca tareas interesantes y buenas perspectivas? Estupendo. Entonces eche un vistazo a nuestros programas de formación.

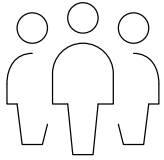
En los últimos años, hemos modernizado y ampliado considerablemente nuestro programa de formación y nuestro taller de formación. Sin embargo, no sólo queremos dotar a nuestros aprendices de sólidos conocimientos especializados, sino también de otras competencias necesarias en la vida profesional. Colaboramos con instituciones reconocidas como el BZI Remscheid (Centro de Formación Profesional para la Industria – Centro de Competencias para la Tecnología y la Empresa).

Y: Nos tomamos el tiempo necesario para cuidar a nuestros jóvenes trabajadores. Esto incluye también el diálogo periódico entre los aprendices. Regularmente se celebran actos en equipo.

Además, ofrecemos talleres de salud especiales para nuestros aprendices, que no sólo proporcionan consejos prácticos, por ejemplo sobre nutrición, sino que también pretenden aprovechar al máximo los recursos internos de acuerdo con un enfoque holístico.

A los alumnos a menudo les cuesta visualizar la vida laboral en una empresa. Por eso ofrecemos a los alumnos la oportunidad de conocer la vida laboral y les apoyamos en su elección de carrera.

La experiencia ha demostrado que unas prácticas son una oportunidad para responder a las preguntas "¿Qué es lo que realmente quiero?" y "¿Es este perfil laboral el adecuado para mí?". Por supuesto, hacemos todo lo posible por mostrar a los becarios nuestra mejor cara. Al fin y al cabo, ¡queremos atraer a personas con talento para la formación profesional en Schmersal! ■



EMPLEADOS



JARDÍN DE
INFANCIA
DE EMPRESA



La guardería de la empresa Schmersal se inauguró en 2008 en las instalaciones de Wuppertal para fomentar la compatibilidad de la familia y la carrera profesional. Se trata de una oferta atractiva para las familias jóvenes, sobre todo porque muchas mujeres trabajan tanto en la administración como en el montaje de interruptores. El ambicioso concepto educativo: dado que los niños en edad preescolar son especialmente receptivos y ávidos de aprender y aprenden realmente "jugando", debe fomentarse específicamente esta capacidad de aprendizaje. ■

Reducir nuestra huella de carbono corporativa es una tarea continua que sólo podemos llevar a cabo con éxito en colaboración con nuestros clientes y socios. Nos gustaría contribuir a ello en la comunicación del Grupo Schmersal.

Hace años que nos propusimos reducir el impacto ambiental de nuestra producción, es decir, el Consejo de Administración, la dirección y todos los empleados. Seguiremos avanzando e informando periódicamente al respecto. No nos centramos en el aspecto del marketing, sino en el serio empeño de ser un buen ciudadano corporativo en todos los aspectos.

Y, por supuesto, para una empresa de casi ochenta años dirigida por la tercera generación de la familia, también se trata de responsabilidad de cara al futuro. Por muy bien posicionados e innovadores que estemos como Grupo Schmersal, si, por ejemplo, se alcanza un "punto de inflexión" en relación con el cambio climático, no sólo se pone en peligro la empresa, sino que se cuestionan las condiciones básicas para hacer negocios.

Esto es precisamente lo que intentamos evitar con todas nuestras fuerzas. Trabajamos en red dentro de la empresa, desarrollamos ideas, aprendemos de otros lugares, nos comunicamos y cooperamos, y recibimos un gran apoyo en el proceso. Esto también – la comunicación abierta por encima de jerarquías – es uno de los valores vividos por Schmersal. Es muy alentador ver cómo estos valores cobran vida por una buena causa.

Para mí ha sido un gran placer y una necesidad asumir la responsabilidad de la realización de este primer informe de sostenibilidad del Grupo Schmersal. Rápidamente se encontró un equipo, porque todos los implicados tienen el mismo gran objetivo: legar un planeta sano a las generaciones futuras. Como madre, esto es especialmente importante para mí. Estoy convencido de que podemos alcanzar este objetivo con prácticas empresariales sostenibles. Estamos trabajando en ello. ■

Constanze Compes,
Head of Marketing, Schmersal Group



Philip Schmersal y Constanze Compes en la ceremonia de entrega de los Premios Empresariales 2017 en Wuppertal.

17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ONU

"Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)" son 17 objetivos para el desarrollo sostenible y un plan global para promover la paz y la prosperidad sostenibles y proteger nuestro planeta. Desde 2016, todos los países trabajan para plasmar esta visión compartida de lucha contra la pobreza y reducción de las desigualdades en los planes nacionales de desarrollo. Es especialmente importante atender las necesidades y prioridades de los grupos de población y los países más vulnerables, porque los 17 objetivos sólo podrán alcanzarse de aquí a 2030 si no se deja a nadie atrás.



Fin de la pobreza: Más de 700 millones de personas en el mundo siguen viviendo en la pobreza extrema. A menudo no se cubren necesidades básicas como la alimentación, el agua y la educación. Para un futuro más sostenible, tenemos que trabajar juntos y luchar contra la pobreza en todo el mundo.



Hambre cero: Más de 750 millones de personas pasan hambre en el mundo. El desarrollo sostenible también significa resolver los males sociales de nuestra sociedad.



Salud y bienestar: Aún hoy, la población de muchos países, especialmente en los países en desarrollo, padece enfermedades. Más de cinco millones de niños siguen muriendo en su primer año de vida. La ONU se ha fijado el objetivo de proporcionar asistencia sanitaria universal y acceso a medicamentos e inmunizaciones.



Educación de calidad: La educación contribuye a reducir las desigualdades y permite a las personas llevar estilos de vida más saludables y sostenibles. El Objetivo 4 constituye la base para el cumplimiento de muchos otros ODS. Sin embargo, la mitad de los niños y jóvenes siguen teniendo competencias insuficientes en lectura y matemáticas. Por ello, el objetivo de la ONU es que todas las personas tengan acceso a una educación primaria y secundaria de calidad.



Igualdad de género: Las desigualdades de género son un obstáculo para el progreso social. Por término medio, las mujeres siguen ganando un 23% menos que los hombres en el mercado laboral mundial. Al mismo tiempo, realizan tres veces más trabajo doméstico no remunerado. Además, el 70% de los puestos de trabajo en el sector sanitario y social están ocupados por mujeres. La igualdad de género es un requisito previo fundamental para un mundo progresista y sostenible.



Agua limpia y saneamiento: El acceso a agua e instalaciones higiénicas es un derecho humano básico. Sin embargo, miles de millones de personas encuentran cada día dificultades para ejercer este derecho fundamental. Este objetivo puede alcanzarse mediante la inversión en infraestructuras y servicios de saneamiento, la protección y restauración de los ecosistemas acuáticos y la educación en materia de higiene.



Energía asequible y no contaminante: La producción de energía es uno de los motores del cambio climático. Y aunque la cantidad de energía generada aumenta constantemente, millones de personas no tienen acceso a ella. Es necesario invertir en métodos de generación neutros para el clima y ampliar las infraestructuras en todo el mundo para poder abastecer a todo el mundo con energía neutra para el clima.



Trabajo decente: Necesitamos un crecimiento económico sostenido, amplio y sostenible para lograr el pleno empleo productivo en todo el mundo y promover el trabajo decente para todos. También hay que proporcionar la infraestructura correspondiente (por ejemplo, seguridad social y servicios financieros).



Industria, innovación e infraestructura: El progreso técnico constituye la base para alcanzar los objetivos medioambientales. Sin tecnología e innovación no habrá industrialización, y sin industrialización no habrá desarrollo. Hay que invertir más en productos de alta tecnología para aumentar la eficiencia y, por ejemplo, fomentar la comunicación global y la creación de redes entre las personas.



Reducción de las desigualdades: La desigualdad de ingresos es uno de los problemas más agudos a los que se enfrenta la humanidad. El 40% más pobre de la población gana menos del 25% de la renta mundial total. Esta desigualdad pone en peligro el desarrollo social y económico. Por lo tanto, para contrarrestar esta situación deben desarrollarse conceptos específicamente adaptados a los grupos desfavorecidos y marginados.



Ciudades y comunidades sostenibles: La mitad de la población mundial vive en ciudades, y la tendencia va en aumento. Esta tendencia supera con creces el desarrollo del espacio vital urbano, las infraestructuras y los servicios. El desarrollo sostenible no puede tener lugar sin que las ciudades sean más sostenibles. Esto significa acceso a viviendas seguras y asequibles, inversión en transporte público, creación de espacios verdes y planificación urbana integradora.



Producción y consumo responsables: Si la población mundial es de 9.8 millones en 2050, necesitaremos el equivalente a 3 planetas para mantener nuestro estilo de vida actual. Nuestra huella ecológica debe reducirse cambiando la forma en que utilizamos nuestros recursos y reciclamos nuestros residuos.



Acción por el clima: El cambio climático provocado por el hombre supone una amenaza para toda la humanidad. La subida del nivel del mar y los fenómenos naturales extremos, como inundaciones, incendios forestales y sequías, podrían provocar un gran número de refugiados climáticos. Por tanto, es necesario invertir en tecnologías neutras para el clima a fin de transformar nuestra economía de forma respetuosa con el medio ambiente.



Vida submarina: Los océanos cubren tres cuartas partes de la superficie terrestre, son fuente de alimentos, medicinas y otros productos, y actúan con sus ecosistemas costeros contra los daños causados por las tormentas. Pero su estado dista mucho de ser ideal: el 30% de las poblaciones de peces sufren sobrepesca y la contaminación de mares y costas alcanza niveles alarmantes. Hay que proteger el recurso del mar.



Vida de ecosistemas terrestres: Aunque la tasa de desempleo mundial lleva algún tiempo descendiendo, la pandemia de Corona ha costado muchos millones de puestos de trabajo y, por tanto, ha contrarrestado esta evolución. Por tanto, la creación de empleos de calidad y justamente remunerados sigue siendo una tarea para todos los países.



Paz, justicia e instituciones sólidas: La inversión en infraestructuras – transporte, agua, energía e información – es imprescindible para el desarrollo sostenible. Esto incluye, por ejemplo, la disponibilidad de Internet, que aún no está al alcance del 46% de la población mundial.



Alianzas para lograr los objetivos: Los ODS de la ONU se dirigen a todos los países del mundo. Requieren la cooperación entre los gobiernos, el sector privado y la población civil. Sólo trabajando juntos y utilizando todos los recursos posibles es posible alcanzar estos objetivos.

PERSPECTIVA:
BASE PARA
LA MEJORA
CONTINUA

Este primer informe de sostenibilidad del Grupo Schmersal establece el punto de partida para la elaboración de informes continuos en los próximos años.

El objetivo de todos los implicados es mejorar continuamente los parámetros aquí documentados, en todos los lugares. Las cifras y tablas son también una buena base para comparar los sitios y compartir las mejores prácticas.

Además, el Consejo y la Dirección seguirán apoyando cualquier compromiso de los empleados dirigido a mejorar el comportamiento medioambiental del Grupo Schmersal, conservar los recursos, aliviar las dificultades y promover la interacción social.

Esto también está en consonancia no solo con nuestros valores, sino también con los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. ■



IMPRIMIR

Editorial

K.A. Schmersal GmbH & Co. KG
Möddinghofe 30, 42279 Wuppertal

Telefon: +49 202 6474-0
Telefax: +49 202 6474-100

info@schmersal.com, www.schmersal.com

© 2023 K.A. Schmersal GmbH & Co. KG
La información y los datos presentados han
sido comprobados detalladamente.
Salvo modificaciones técnicas o errores.

Índice de ilustraciones

K.A. Schmersal GmbH & Co. KG (shutterstock.com)

Pensar globalmente, actuar localmente.

x.000 / L+W / 11.2023 / Nº de pedido 103052890 / ES / Revisión 01



 **SCHMERSAL**
THE DNA OF SAFETY

www.schmersal.es

