



RAPPORT DE DURABILITÉ 2021/22



SCHMERSAL
THE DNA OF SAFETY

Penser global, agir local.





TABLE DES MATIÈRES

4	Préface
6	Vers un avenir durable avec engagement et transparence
7	Ancré dans notre charte : le développement durable
8	Chiffres clés et brefs portraits des sites
	 Wuppertal, Allemagne
	 Boituva, Brésil
	 Wettenberg, Allemagne
	 Shanghai / Qingpu, Chine
	 Mühldorf am Inn, Allemagne
	 Ranjangaon / Pune, Inde
	 Bergisch Gladbach, Allemagne
12	Quand les dernières tendances technologiques peuvent conduire à une plus grande "empreinte carbone" des produits
14	Consommation et production d'énergie
16	Valeurs caractéristiques des sept sites de production
22	Vers une économie circulaire
24	Nouvelle mobilité – plus que "fuel & cars"
25	La loi sur la chaîne d'approvisionnement et ses conséquences
26	Implication sociale
28	Le Groupe Schmersal en tant qu'employeur
30	La diversité de la durabilité
31	Exemples de projets
32	Inde : quelle est l'importance de la durabilité ?
38	Chine : vivre durablement, c'est vivre plus longtemps
44	Brésil : nous prenons nos valeurs très au sérieux
52	Allemagne : site de production à Wuppertal
68	17 objectifs des Nations Unies pour le développement durable
70	Perspective : base d'une amélioration continue



COMMENT PRODUIRONS-
NOUS DANS DIX ANS ?

QUELS SERONT ALORS
LES NORMES ET LES
PRINCIPES QUI NOUS
GUIDERONT ?

PRENDRE SES RESPONSABILITÉS

Nous ne sommes pas les seuls chez Schmersal à en être convaincus : dans les années à venir, l'industrie connaîtra une transformation sans commune mesure avec ce que nous avons vécu et contribué à créer ces dernières années.

Les principaux moteurs de cette transformation étaient et sont toujours la numérisation et la production selon les principes de l'industrie 4.0. Nous nous sommes adaptés pour produire des lots de plus en plus petits avec une grande efficacité. Nous accélérons la mise en production de nouveaux développements et utilisons de nouvelles technologies, en partie développées en interne, pour améliorer encore la sécurité des machines.

Ces tendances vont s'accélérer dans les années à venir. Nous deviendrons plus agiles, mais nous serons aussi aidés par les nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle.

Mais au-delà, c'est toute la manière de faire de l'économie qui va changer. Elle devra changer, car nous avons atteint des limites avec les principes utilisés jusqu'à présent. Les ressources se raréfient, les signes du changement climatique se font sentir de diverses manières – à Wuppertal, à Boituva, à Ranjangaon et partout ailleurs dans le monde.

La transformation qui en résultera sera plus complète que celle qui résultera de la numérisation. Nous, le Groupe Schmersal, avons commencé très tôt à nous adapter à ces changements. En tant qu'entreprise familiale de deuxième et troisième génération, nous pensons à long terme et sommes conservateurs au sens originel du terme, c'est-à-dire que nous préservons : nous sommes responsables de l'environnement, de nos collaborateurs, de nos concitoyens et des générations futures.

C'est pourquoi, à l'avenir, nous serons également jugés sur notre capacité à travailler de manière durable. L'empreinte carbone de nos produits et de nos sites de production sera un indicateur de performance clé (Key Performance Indicator, KPI), et notre ambition est de faire toujours mieux pour cet indicateur également.

Avec ce premier rapport de durabilité du Groupe Schmersal, nous vous présentons ce que nous avons déjà réalisé. Nous présentons les nombreuses initiatives mises en place sur les différents sites, adaptées aux conditions individuelles selon le principe "Penser global, agir local".

Le rapport montre aussi clairement les multiples engagements des responsables et du personnel pour que l'environnement reste intact. Nous soutenons cet engagement avec force et conviction – et apportons notre contribution à la transformation vers une économie durable.



Philip Schmersal
Sociétaire et PDG du Groupe Schmersal

VERS UN AVENIR DURABLE AVEC ENGAGEMENT ET TRANSPARENCE

La responsabilité environnementale ne date pas d'hier et fait partie de l'ADN du groupe. Au contraire, elle est fermement ancrée dans le système de valeurs et de nombreux succès ont déjà été enregistrés par le passé dans l'objectif de réduire l'impact environnemental de la production. Retrouvez nos dernières informations à ce sujet dans ce premier rapport de durabilité du Groupe Schmersal.

Pour ce faire, nous agissons sur de nombreux leviers, de l'utilisation de sources d'énergie renouvelables au recyclage des résidus de production, en passant par le reboisement de surfaces forestières. Et dès le développement de nouveaux produits, nous gardons à l'esprit leur bilan de cycle de vie en termes d'émissions de CO₂ et de consommation de ressources.

Le présent rapport documente pour la première fois les nombreux projets très différents menés dans le monde entier et dévoile les principaux indicateurs environnementaux des différents sites de production. Nous montrons ainsi notre volonté d'aller pas à pas, sur la voie d'un système économique et de production durable.

Pour cette voie, il existe une charte, une stratégie et un engagement clair de la direction. Ce rapport sur le développement durable s'inscrit dans cette stratégie. Il documentera les progrès continus et étayera le "toujours mieux" par des faits et des chiffres concrets.

Cela permet non seulement de répondre aux exigences de la directive européenne sur le reporting en matière de développement durable (CSRD) et aux clients, notamment de l'industrie automobile. Le rapport va bien au-delà de ces exigences et montre comment le Groupe Schmersal prend ses responsabilités pour l'avenir – pour la réduction de l'empreinte carbone et pour une production qui suit les principes d'une gestion durable, comme déjà démontré.



DURABILITÉ

"NOUS TRAVAILLONS
ACTIVEMENT ET
DURABLEMENT POUR
RÉDUIRE AU MAXIMUM
L'IMPACT DE NOS
ACTIVITÉS SUR
L'ENVIRONNEMENT".

C'est l'un des sept principes qui
composent la charte du Groupe
Schmersal.

Depuis de nombreuses années, notre action est axée sur les valeurs et notre charte actuelle montre une grande cohérence avec les dix-sept objectifs des Nations Unies en matière d'économie durable, définis comme "Objectifs de développement durable" (ODD) dans le cadre de l'Agenda 2030 (voir graphique). Depuis 2016, ces objectifs sont mis en œuvre par les pays du monde entier dans le cadre de plans de développement nationaux.

Les entreprises ont un rôle important à jouer dans la réalisation de ces objectifs, car elles consomment des ressources et de l'énergie. Mais ce n'est qu'un aspect. Les ODD tiennent également compte dans une large mesure d'aspects sociaux tels que

- la réduction de la pauvreté
- la santé et le bien-être
- l'élimination des inégalités
- le travail décent et l'élévation sociale

En tant que "good corporate citizen", le Groupe Schmersal s'est toujours senti fortement engagé envers ces objectifs – sur tous les sites, mais en particulier dans les pays où les normes sociales, les soins médicaux et le produit national brut sont moins élevés qu'en Allemagne.

Dans ces pays – concrètement : au Brésil, en Chine et en Inde travaillent environ 700 collaborateurs du Groupe Schmersal. Leur permettre, ainsi qu'à leurs familles, d'accéder à une vie de qualité est pour nous un engagement que nous prenons très au sérieux. De plus, sur ces sites, la direction de l'entreprise ainsi que le personnel local s'engagent de diverses manières pour soutenir les personnes défavorisées – par des dons, mais aussi par des projets. ■

Valeurs de Schmersal : Objectifs de développement durable de l'ONU

- 1 La sécurité comme priorité numéro 1.



- 2 Valoriser l'humain.



- 3 Travailler en ne formant qu'une seule et même entreprise.



- 4 Agir dans la bonne direction.



- 5 Prendre soin de notre planète.



- 6 Rechercher l'excellence et être orienté solutions.



- 7 Avoir conscience de notre responsabilité sociale.



LE GROUPE SCHMERSAL DISPOSE DE SEPT SITES DE PRODUCTION DANS LE MONDE, QUI FABRIQUENT DIFFÉRENTS PRODUITS ET UTILISENT ÉGALEMENT DIFFÉRENTS PROCÉDÉS DE PRODUCTION.

C'EST POURQUOI LES PRINCIPAUX CHIFFRES CLÉS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ (CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET DE RESSOURCES, VOLUME DE DÉCHETS, ETC.) NE SONT PAS DIRECTEMENT COMPARABLES.

TOUS LES SITES ONT EN COMMUN L'OBJECTIF D'AMÉLIORER CONTINUELLEMENT CES INDICATEURS.

COURTS PORTRAITS
DES SEPT SITES DE
PRODUCTION



Wuppertal, Allemagne

C'est à Wuppertal, son lieu de naissance, que se trouve depuis 1945 le siège du Groupe Schmersal avec les fonctions centrales telles que la recherche et le développement, les achats, la gestion des produits, le marketing et la distribution. Le centre logistique central pour les marchés européens y est également implanté, tout comme le centre de formation technique et son propre laboratoire d'essai accrédité.

Dans le réseau mondial de production, Wuppertal est la "Lead Factory", où les nouveaux procédés de fabrication et de contrôle sont d'abord testés.

Schmersal emploie environ 750 personnes à Wuppertal. L'entreprise fabrique des appareils et des systèmes de commutation pour les techniques de sécurité, d'automatisation et d'ascenseurs. Le taux d'intégration verticale est élevé. Par exemple, les boîtiers en plastique des appareils de commutation et des capteurs sont fabriqués en interne, tout comme de nombreuses installations et dispositifs pour la production.



Boituva, Brésil

ACE Schmersal à Boituva, près de São Paulo, a été fondée en 1974 et emploie aujourd'hui environ 500 personnes.

Ici est produite une large gamme d'appareils de commutation électromécaniques et électroniques pour les trois secteurs d'activité de Schmersal : la technique de sécurité, l'automatisation et la technique des ascenseurs.

La gamme de produits comprend des relais de sécurité, des dispositifs de commande et de signalisation, des détecteurs de proximité, des pédales et des interrupteurs à câble. Les appareils sont principalement fabriqués pour les marchés américains.



Wettenberg, Allemagne

L'usine de Wettenberg est issue de la société Elan Schaltelemente GmbH & Co. KG, qui a été reprise par Schmersal en 1997 et intégrée en 2012 dans la société K.A. Schmersal GmbH & Co. KG.

Dès les années 1980, des appareils de commutation avec fonction de protection des personnes ont été développés sur le site. L'usine de Wettenberg a également joué un rôle de pionnier dans le développement de systèmes de bus de sécurité et de moyens innovants de sécurisation des postes de travail robotisés.

Aujourd'hui, l'un des axes de développement est la technique de commande axée sur la sécurité, deux autres sont la production d'appareils de commutation (de sécurité) pour les zones hygiéniques et pour la protection contre les explosions. Environ 150 collaborateurs Schmersal sont employés à Wettenberg. →



Shanghai, Chine



Mühldorf, Allemagne



Ranjangaon, Inde

En 1999, le Groupe Schmersal a construit le site de production en Chine, qui a été agrandi plusieurs fois par la suite. La croissance continue a nécessité la construction d'un nouveau bâtiment complet à Qingpu, Shanghai, en 2014. Le complexe Schmersal Industrial Switchgear Shanghai Co. Ltd (SISS) comprend 9.500 m² de surface de production, un entrepôt de 4.000 m² et un bâtiment administratif de cinq étages avec 1.700 m² de surface utile. Le bâtiment répond aux normes de construction européennes et est équipé des techniques les plus modernes et eco-responsables; le chauffage est par exemple alimenté par une installation géothermique.

Environ 200 employés assemblent et produisent des interrupteurs de position et de sécurité ainsi que des appareils de commutation pour ascenseurs pour le marché de l'Asie de l'Est. Depuis 2008, un service de développement interne modifie les séries existantes en fonction des souhaits spécifiques clients.

Fondée en 1994, la société Safety Control GmbH se concentre jusqu'à aujourd'hui sur le développement et la fabrication de dispositifs de sécurité optoélectroniques.

La gamme de produits comprend des dispositifs de sécurité optoélectroniques (barrages optoélectroniques, barrières immatérielles et rideaux lumineux de sécurité) pour la sécurisation et l'accès aux postes dangereux sur les machines, pour la sécurisation de zones et pour l'automatisation.

En 2008, l'entreprise a été reprise par le Groupe Schmersal et est devenue un centre de compétences pour les dispositifs de sécurité optoélectroniques. Une trentaine de personnes sont employées sur le site.

Le dernier site de production du Groupe Schmersal a été construit en 2012/13 à Ranjangaon, près de Pune, en Inde.

L'usine, qui dispose d'une surface de production et de stockage de près de 4.000 m², emploie une centaine de personnes et fabrique des appareillages de sécurité et des dispositifs pour ascenseurs destinés au marché indien.

Schmersal India Private Ltd (SIPL) fournit non seulement les "Global Players" de la construction mécanique, mais aussi les sites de production locaux de fabricants allemands ainsi que des groupes d'entreprises indiens de premier plan. De plus, Schmersal India fournit ses produits et solutions à tous les pays de l'Association sud-asiatique de coopération économique (SAARC). →



Bergisch Gladbach, Allemagne

En 2012, le Groupe Schmersal a repris la société Böhnke + Partner GmbH Steuerungssysteme, qui fait partie des principaux fournisseurs de commandes d'ascenseurs.

Comme Schmersal fait partie depuis des décennies des fabricants leaders d'appareils de commutation pour ascenseurs, l'intégration a donné naissance à un fournisseur d'équipements de pointe pour ascenseurs avec des systèmes de commande, de commutation et d'exploitation.

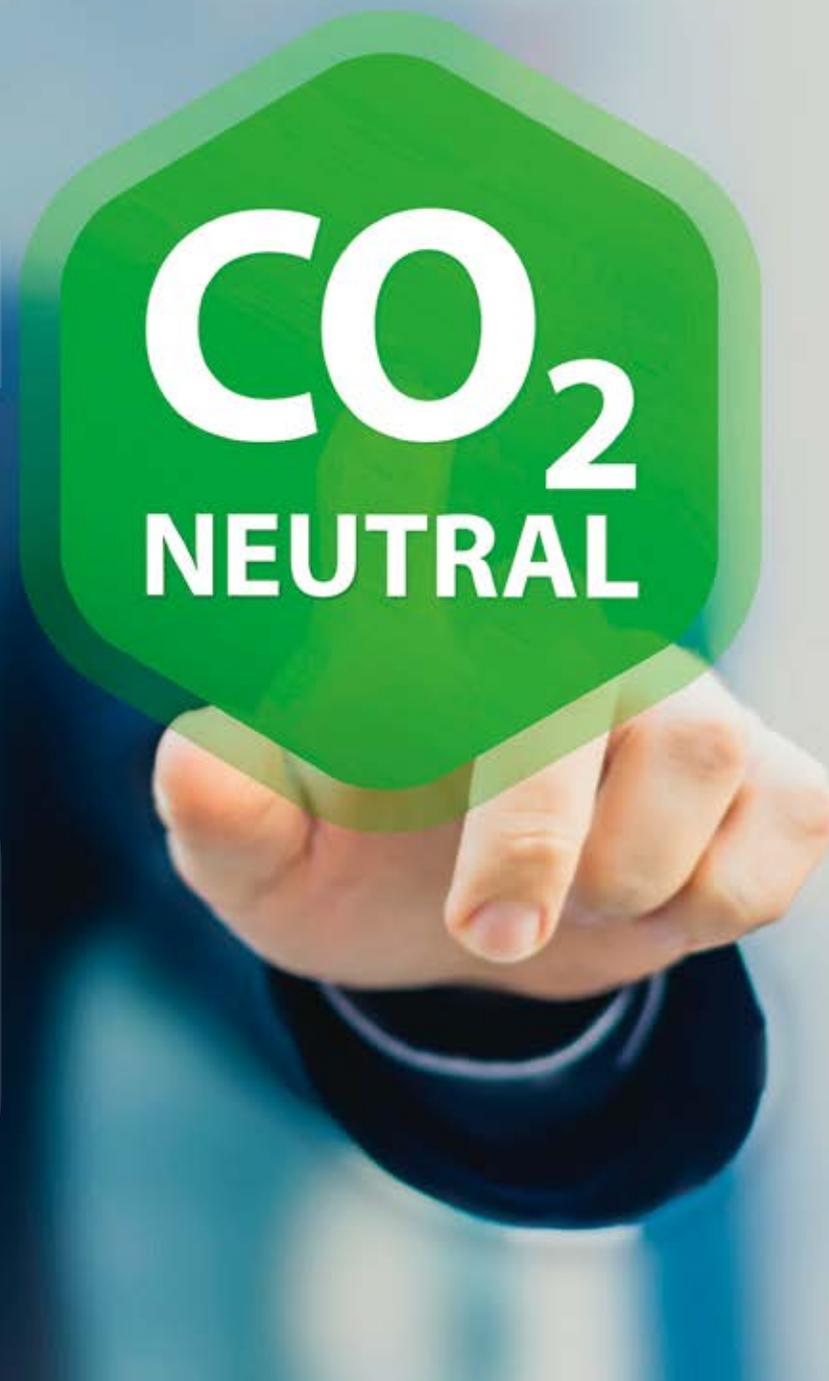
A Bergisch Gladbach, environ 80 collaborateurs développent et fabriquent des composants, des commandes et des systèmes de télédiagnostic pour l'industrie des ascenseurs. →

EN PLUS DE CES SEPT SITES DE PRODUCTION, IL EXISTE DES BUREAUX DE VENTE DU GROUPE SCHMERSAL SUR 36 SITES ALLEMANDS AINSI QUE DES FILIALES ET DES REPRÉSENTATIONS COMMERCIALES DANS 84 PAYS.

Sur ces sites également, le groupe ainsi que les collaborateurs assument la responsabilité d'une utilisation durable de l'énergie et minimale des ressources.



QUAND LES TENDANCES TECHNOLOGIQUES
PEUVENT CONDUIRE À UNE PLUS GRANDE
EMPREINTE CARBONE DES PRODUITS



Le marché ainsi que les produits et les solutions système de sécurité des machines développés et produits par Schmersal ont fortement évolué au cours des dernières années. En principe, un simple interrupteur de position (avec son module relais adapté) suffit pour protéger une zone dangereuse sur une machine. C'est d'ailleurs ce qui s'est passé pendant des décennies. Mais aujourd'hui, des systèmes de sécurité plus complexes sont souvent utilisés, en particulier pour les machines et installations les plus coûteuses et puissantes. Ils permettent un niveau de sécurité plus élevé et également une meilleure intégration des fonctions de sécurité dans les processus opérationnels.

■ Cela signifie que

L'empreinte carbone des interrupteurs de sécurité sur une machine moderne peut être bien plus élevée au niveau du produit. Mais la machine n'en est pas seulement plus sûre, elle fonctionne aussi plus efficacement. C'est pourquoi, même si leur production nécessite davantage de matériaux et d'énergie, les générations actuelles d'interrupteurs et de capteurs de sécurité contribueront aussi "en fin de compte" à la réduction des émissions de CO₂. L'"empreinte carbone des machines" devrait être plus faible grâce aux systèmes de sécurité des machines les plus modernes, comme ceux fabriqués par Schmersal. ■



CONSOMMATION ET PRODUCTION D'ÉNERGIE

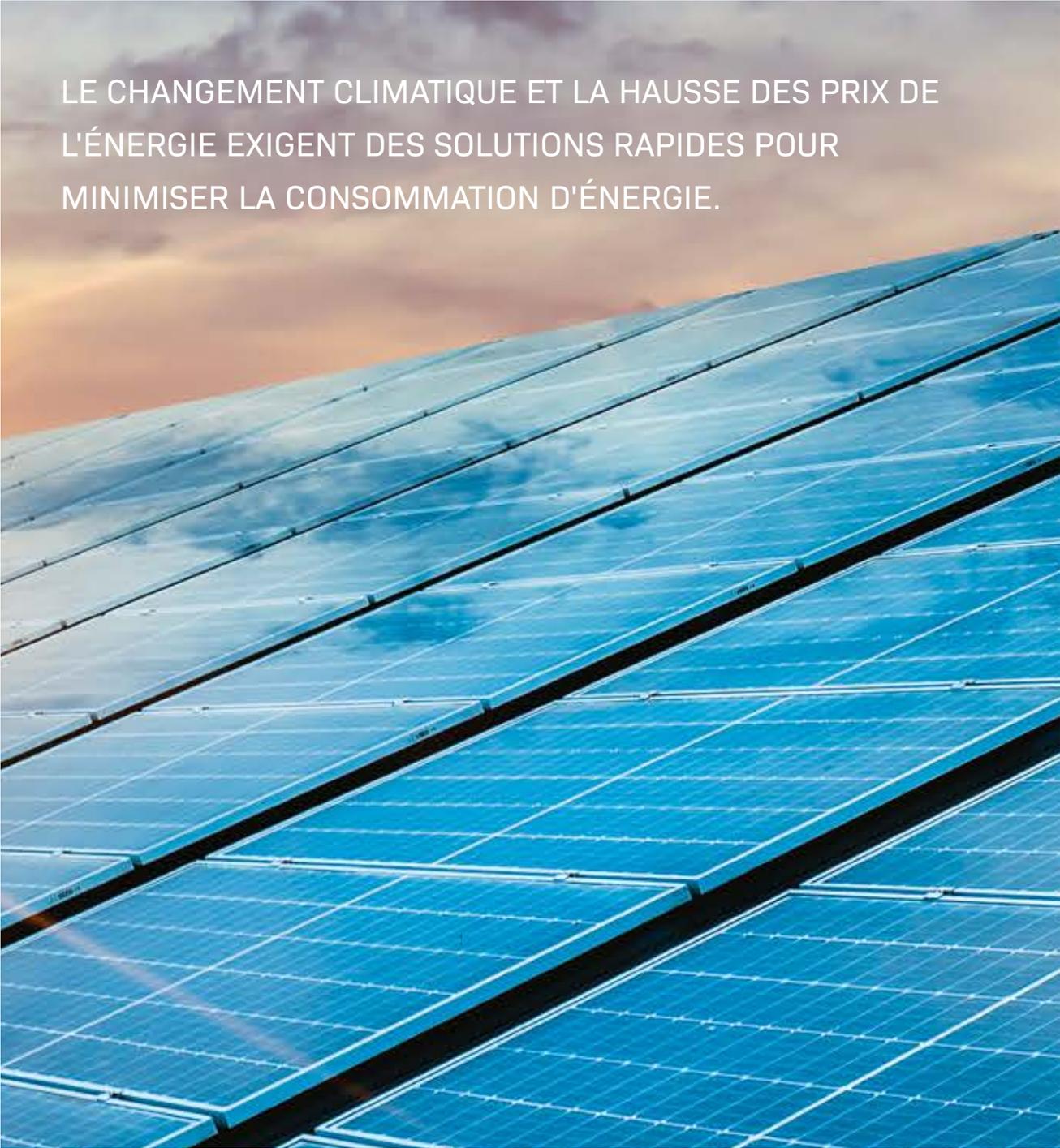
Un groupe avec sept usines et un total d'environ 2.000 employés consomme chaque jour une quantité d'énergie non négligeable.

Dans notre production, le moulage par injection plastique de composants fait partie des processus à forte consommation d'énergie. La partie principale de la création de valeur – le montage – consomme relativement peu d'énergie. En ce qui concerne les pièces achetées, qui doivent également être prises en compte dans le cadre d'un bilan carbone global (scope 2 selon le GHG Protocol), les semi-conducteurs et les boîtiers en métal moulé, entre autres, nécessitent une dépense énergétique relativement importante.

① Sur tous les sites, nous déterminons les consommations d'énergie et poursuivons l'objectif de réduction continue dans la mesure des possibilités économiques et techniques – et ce, pas seulement dans la production, mais aussi dans l'administration. Nous définissons les mesures à prendre à cet effet, les succès de la mise en œuvre sont documentés et communiqués à l'ensemble de l'entreprise dans le cadre des "meilleures pratiques". Des exemples de sites sont présentés à partir de la page 31 de ce rapport.

② La production d'énergie (si possible neutre en CO₂) joue un rôle clé dans le respect des objectifs climatiques et la réduction des émissions de CO₂. En effet, il existe de nombreux leviers pour réduire la consommation d'énergie, mais aucune machine ni aucune production industrielle ne pourra se passer d'une source d'énergie extérieure. Pour réduire progressivement les émissions de CO₂ liées à l'entreprise à ce niveau également, nous misons sur les énergies renouvelables sur nos sites de production (photovoltaïque dans les quatre usines allemandes), mais aussi sur une production particulièrement économe en énergie, par exemple grâce à des centrales de cogénération (Wuppertal). ■





LE CHANGEMENT CLIMATIQUE ET LA HAUSSE DES PRIX DE L'ÉNERGIE EXIGENT DES SOLUTIONS RAPIDES POUR MINIMISER LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE.

LA RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE SPÉCIFIQUE EST UN ÉLÉMENT IMPORTANT DE LA POLITIQUE DE L'ENTREPRISE.

POUR CE FAIRE, NOUS SUIVONS ESSENTIELLEMENT DEUX STRATÉGIES :

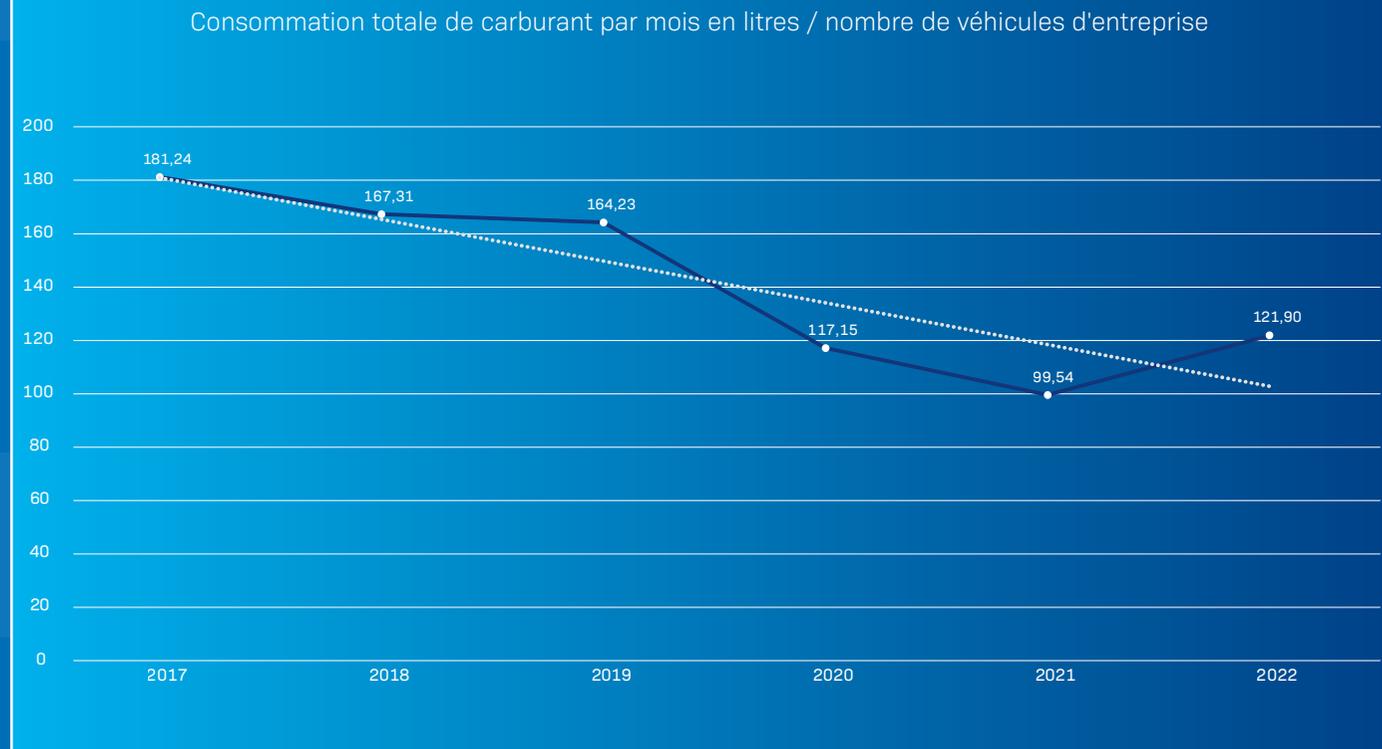


Sur nos sites allemands, nous avons mis en place un système de gestion de l'énergie uniforme et certifié selon la norme DIN EN ISO 50001.

Un système de gestion environnementale conforme à la norme ISO 14001 a été mis en place à Boituva, au Brésil.

Nous établissons régulièrement des bilans énergétiques pour l'ensemble du groupe afin de déterminer et d'exploiter d'autres potentiels d'économie dans l'esprit du benchmarking.

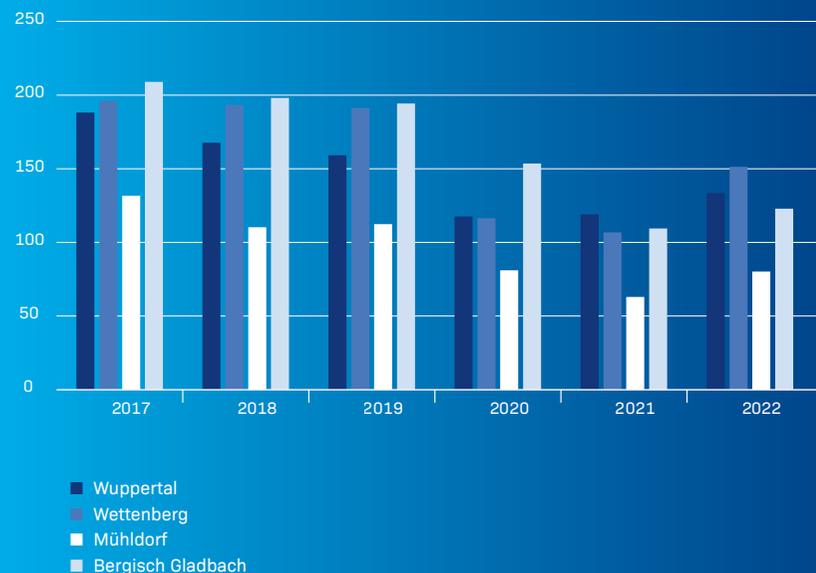
LES CARACTÉRISTIQUES DES SEPT SITES DE PRODUCTION EN UN CLIN D'ŒIL



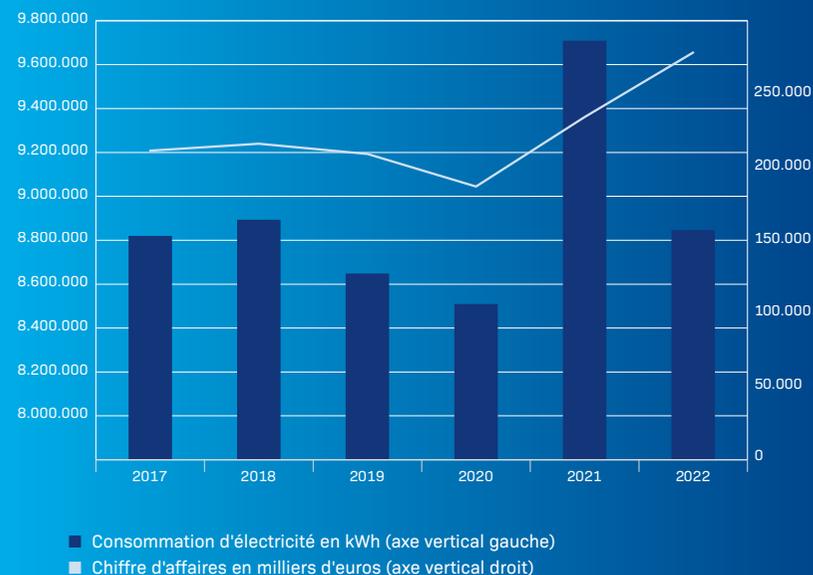
LA CONSOMMATION DE CARBURANT A AUGMENTÉ EN 2022.
CELA S'EXPLIQUE PAR LES VALEURS ANORMALEMENT BASSES DES ANNÉES COVID EN 2020/2021,
AU COURS DESQUELLES LA MOBILITÉ A ÉTÉ NETTEMENT RÉDUITE. PAR RAPPORT AUX ANNÉES PRÉ-COVID,
ON CONSTATE TOUTEFOIS UNE BAISSÉ DE LA CONSOMMATION DE CARBURANT COMME TENDANCE À LONG TERME.



Consommation de carburant par mois en litres par véhicule de société



Consommation d'électricité et chiffre d'affaires



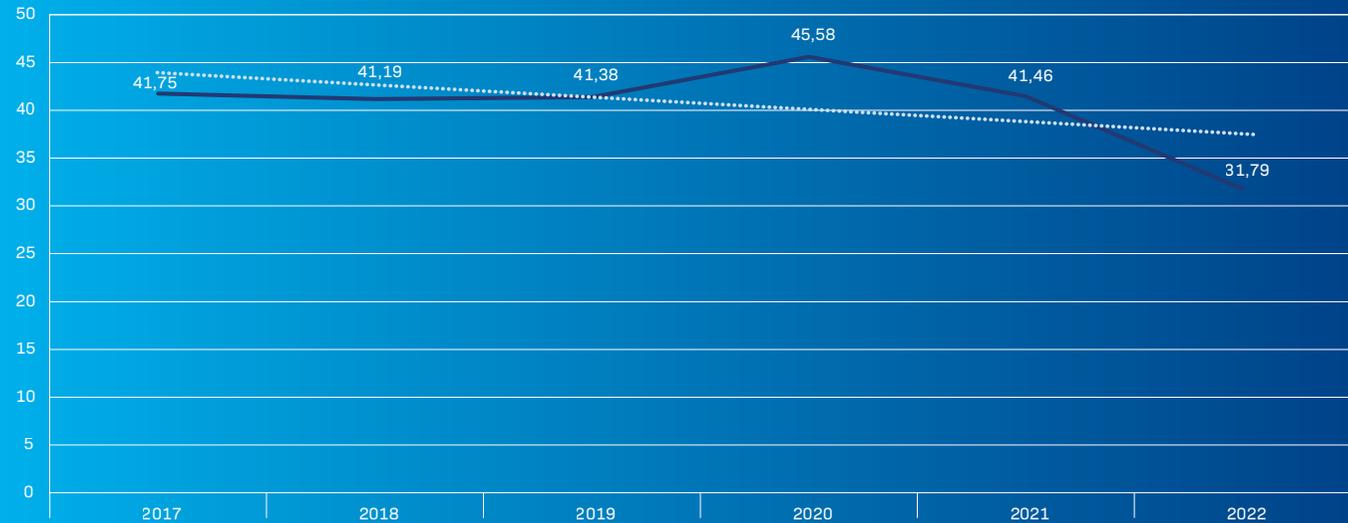
LA MOBILITÉ EST INDISPENSABLE SUR LE MARCHÉ DE LA SÉCURITÉ DES MACHINES, QUI NÉCESSITE BEAUCOUP DE CONSEILS. NOUS TRAVAILLONS À LA RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION DE CARBURANT DE NOTRE FLOTTE DE VÉHICULES.

DES INITIATIVES VISANT À RÉDUIRE LA CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ SONT MISES EN PLACE SUR TOUS LES SITES. SI LA CONSOMMATION CROÎT MALGRÉ TOUT, LA RAISON ESSENTIELLE EST L'AUGMENTATION DES CHIFFRES DE PRODUCTION.

LES CARACTÉRISTIQUES DES SEPT SITES DE PRODUCTION EN UN CLIN D'ŒIL



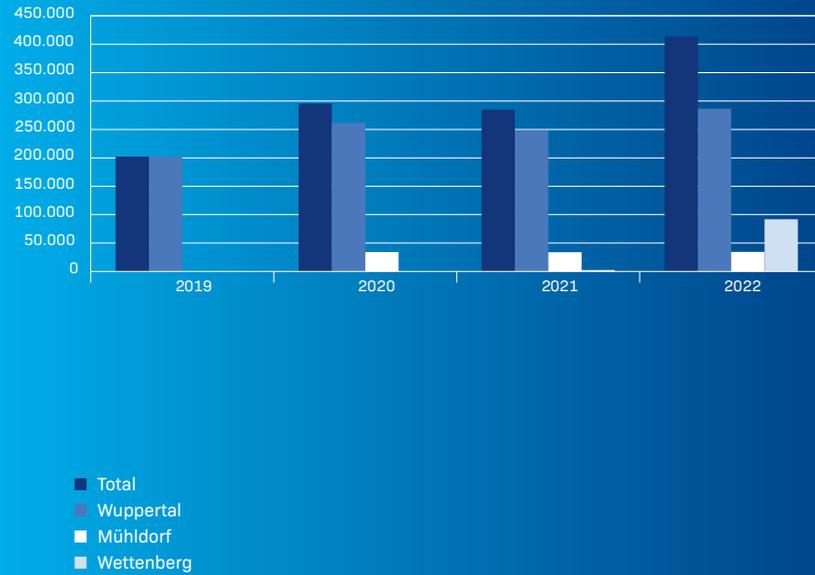
Consommation d'électricité en kWh par tsd. d'euros de chiffre d'affaires



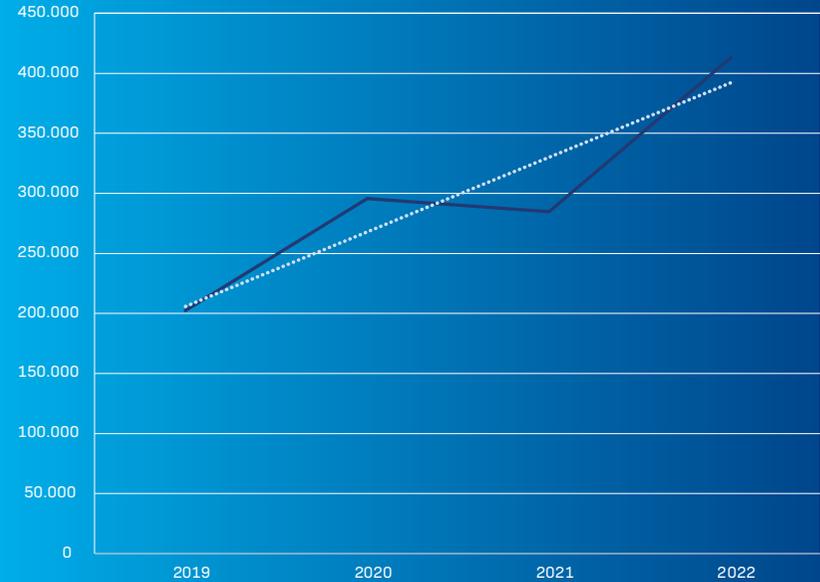
PAR RAPPORT AU CHIFFRE D'AFFAIRES, LA CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ DIMINUE.
CETTE TENDANCE VA SE POURSUIVRE.
COMME L'INTÉGRATION VERTICALE EST ÉLEVÉE, LA PART DES ÉMISSIONS DU SCOPE 1
(SUR LESQUELLES IL EST POSSIBLE D'AGIR "EN INTERNE") EST D'AUTANT PLUS IMPORTANTE.



Photovoltaïque en kWh



Somme photovoltaïque en kWh



QUATRE SITES DE PRODUCTION ALLEMANDS PRODUISENT DE L'ÉLECTRICITÉ SOLAIRE POUR LEURS PROPRES BESOINS.

LA PUISSANCE TOTALE DU PHOTOVOLTAÏQUE NE CESSE D'AUGMENTER.

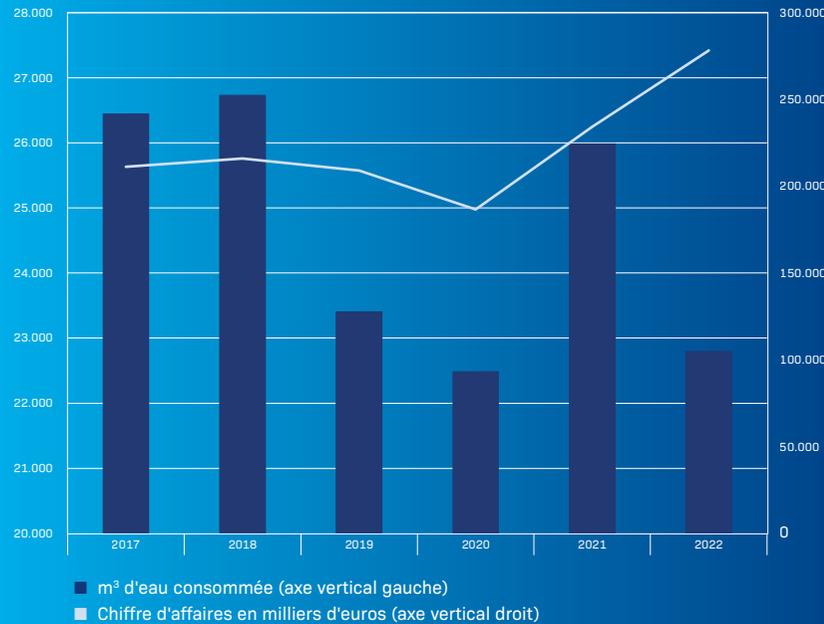


LES CARACTÉRISTIQUES
DES SEPT SITES DE
PRODUCTION EN UN
CLIN D'ŒIL

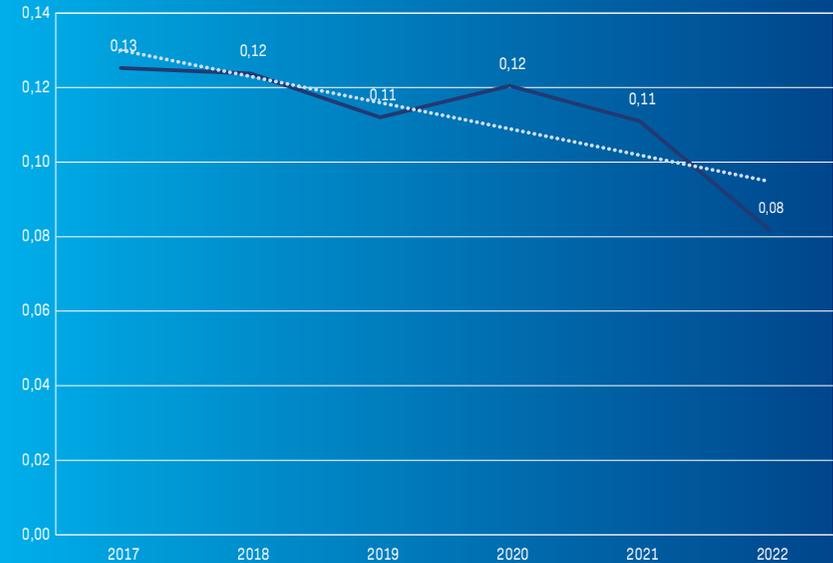
L'EAU EST UNE RESSOURCE
PARTICULIÈRE QUI DOIT
TOUJOURS ÊTRE PROPRE POUR
QUE TOUS LES ÊTRES VIVANTS
SUR TERRE PUISSENT EN
PROFITER SAINEMENT.



Consommation d'eau par rapport au chiffre d'affaires



Consommation d'eau en litres par euro de chiffre d'affaires



L'EAU EST UTILISÉE SUR LES SITES DE PRODUCTION COMME EAU SANITAIRE, MAIS AUSSI POUR LE REFROIDISSEMENT DES MACHINES.

LA BAISSÉ DE LA CONSOMMATION D'EAU (PAR RAPPORT AU CHIFFRE D'AFFAIRES) MONTRE LE SUCCÈS DES NOMBREUSES MESURES MISES EN ŒUVRE.

PARMI LES GRANDS
PROCESSUS DE
TRANSFORMATION
AUXQUELS L'INDUSTRIE
SERA SOUMISE DANS LES
ANNÉES À VENIR FIGURE LE
PASSAGE À L'ÉCONOMIE
CIRCULAIRE.



VERS UNE ÉCONOMIE CIRCULAIRE

En d'autres termes, il s'agit de dire adieu à l'exploitation "linéaire" des ressources qui prévalait jusqu'à présent, de l'extraction à l'élimination ou au recyclage en passant par la transformation et l'utilisation. Au lieu de cela, les matières premières sont réutilisées après l'utilisation du produit sans "downcycling" ou les produits sont reconditionnés de manière à ce que leur durée de vie soit nettement plus longue, au sens d'une "seconde vie".

Dans la production, nous misons depuis longtemps sur ce principe. Ainsi, nous utilisons ce que l'on appelle du "recyclé post-industriel" (PIR) pour le moulage par injection des boîtiers en plastique. Et nous cherchons d'autres possibilités de valorisation pour les recyclats (voir page 58).

Les bases de produits durables dans l'esprit de l'économie circulaire doivent être posées lors du développement.

Dans leur travail, nos concepteurs tiennent compte du fait que l'impact environnemental du produit à développer doit être le plus faible possible lors de sa fabrication, de son utilisation et de son recyclage ou de son élimination à la fin de son cycle de vie. Une utilisation réfléchie des ressources s'impose ici, tout comme le choix de procédés de production efficaces sur le plan énergétique.

Un autre aspect de plus en plus important est la facilité de réparation des relais de sécurité. Elle est garantie, entre autres, par l'utilisation de composants

faciles à recycler (par exemple en monomatériaux) et de méthodes d'assemblage et de montage avec réparations aisées.

■ Une tâche exigeante

Retrofit technique de sécurité au lieu d'un nouvel investissement. Les efforts du Groupe Schmersal pour utiliser le plus largement possible les matériaux et les ressources vont au-delà des aspects mentionnés jusqu'à présent – qui concernent globalement l'ensemble de l'industrie.

L'offre de Retrofit en matière de sécurité pour les machines plus anciennes est très exigeante sur le plan technique et correspond à la compétence principale de Schmersal. Dans ce cadre, des ingénieurs de sécurité certifiés élaborent un concept de modernisation des machines et des installations conformément aux exigences actuelles en matière de sécurité des machines et mettent également en œuvre ce concept – le cas échéant en coopération avec des partenaires – jusqu'à la mise en service sur site.



■ Le résultat

L'utilisateur peut continuer à utiliser la machine, la sécurité homme machine est garantie, et l'"empreinte carbone du produit", c'est-à-dire les dépenses en CO₂ pour la production d'une nouvelle machine, est économisée, tout comme les dépenses d'investissement. ■

NOUVELLE MOBILITÉ – PLUS QUE "FUEL & CARS"



LA MOBILITÉ EST UN FACTEUR À NE PAS SOUS-ESTIMER DANS LE BILAN CARBONE DES ENTREPRISES INDUSTRIELLES ACTIVES AU NIVEAU MONDIAL.

La mobilité est un facteur à ne pas sous-estimer dans le bilan carbone des entreprises industrielles actives au niveau mondial. 2.000 employés se rendent chaque jour sur leur lieu de travail. En Allemagne, une cinquantaine d'ingénieurs commerciaux se rendent chez leurs clients et environ 600 envois en moyenne sont expédiés chaque jour aux clients européens depuis le seul centre logistique de Wuppertal.

Il existe donc là un "levier" pour réduire les émissions de CO₂ de l'ensemble de l'entreprise (Corporate Carbon Footprint). Nous nous attaquons à cette tâche par le biais de plusieurs mesures.

- Nous recommandons l'utilisation de voitures de service à propulsion hybride ou entièrement électrique (au moins de classe d'efficacité A). En Allemagne, la part des véhicules d'entreprise équipés de ces moteurs est de 16 %.
- En outre, nous recommandons l'utilisation du covoiturage et des transports en commun lors des déplacements professionnels.
- Sur les sites allemands, nous avons mis en place un programme de "job bike", actuellement utilisé par 91 collaborateurs et collaboratrices. 77 d'entre eux utilisent des vélos électriques comme véhicules de société, 14 des vélos normaux.
- En Chine aussi, nous recommandons et encourageons les déplacements à vélo classique ou électrique pour se rendre au travail.

En Allemagne, nous proposons aux collaborateurs deux jours par semaine de travail mobile en option, avec un quota défini de jours de home office par an. Cela permet non seulement d'économiser des quantités considérables de CO₂, mais aussi d'éviter en fin de compte des temps de trajet inutiles et de contribuer à la satisfaction des collaborateurs. ■

LA LOI SUR LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT ET SES CONSÉQUENCES

Le Groupe Schmersal mise traditionnellement sur une grande profondeur de fabrication et sur des relations de longue date avec ses fournisseurs. Ces deux principes facilitent la garantie du respect des normes sociales dans la chaîne d'approvisionnement. La loi allemande sur le devoir de vigilance de la chaîne d'approvisionnement, en vigueur depuis le 01.01.2023, confirme cette position.

Ce n'est pas seulement depuis l'entrée en vigueur de cette loi que nous remplissons notre devoir de diligence tout au long de la chaîne d'approvisionnement avec une gestion des risques adaptée à la pratique. Depuis de nombreuses années, nous nous engageons à respecter le "Code of Conduct" de la ZVEI. Les règles relatives aux conditions de travail et à la diversité, entre autres, font partie intégrante des contrats conclus avec les fournisseurs. Le début d'une collaboration avec de nouveaux fournisseurs implique une visite de ces derniers dans le but de garantir la compatibilité avec les valeurs de Schmersal. ■



IMPLICATION SOCIALE

DANS L'ESPRIT DE LA CHARTE ESG
(ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE)
ET DE L'IDÉE FONDAMENTALE DE "CITOYENNETÉ
D'ENTREPRISE", LE GROUPE SCHMERSAL ASSUME
LA RESPONSABILITÉ DU BIEN-ÊTRE SOCIAL
NON SEULEMENT DE SES COLLABORATEURS,
MAIS AUSSI DES PERSONNES QUI L'ENTOURENT.



Environnement, social et gouvernance

C'est également ce qui est inscrit dans les dix-sept objectifs de développement durable des Nations unies, Objectifs de développement durable; ODD, (voir le chapitre "Ancré dans la mission : le développement durable" à la page 7).

C'est pourquoi Schmersal s'engage dans des initiatives et des projets (d'aide) locaux, en particulier sur ses sept sites de production au Brésil, en Chine, en Inde et en Allemagne.

Il s'agit souvent de projets (co)financés par l'entreprise et pour lesquels les collaborateurs mettent leur temps et leurs connaissances à disposition. Des exemples de la diversité de l'engagement social sont présentés à partir de la page 31. ■



LE GROUPE SCHMERSAL EN TANT QU'EMPLOYEUR

Nous offrons aux collaborateurs de tous les sites de multiples possibilités de qualification, de promotion et d'avancement au sein de l'entreprise. La formation, tant dans le domaine commercial que dans le domaine industriel (avec notre propre centre de formation à Wuppertal), revêt une grande importance. Actuellement, Schmersal emploie douze apprentis et huit étudiants en alternance dans sept métiers de formation et trois filières d'études en alternance.

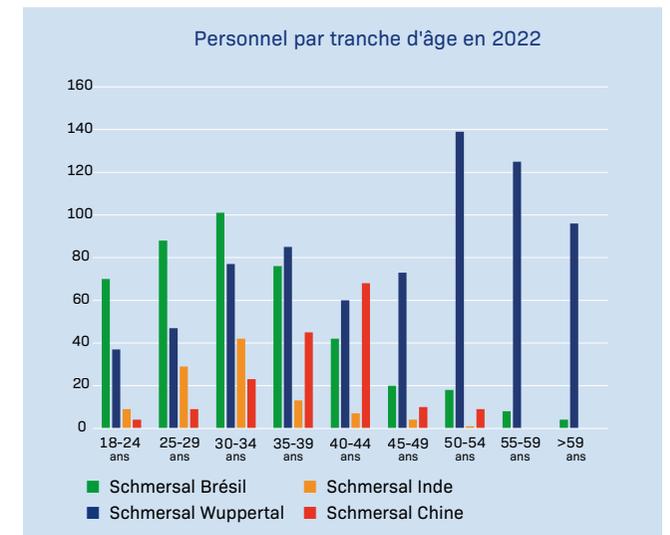
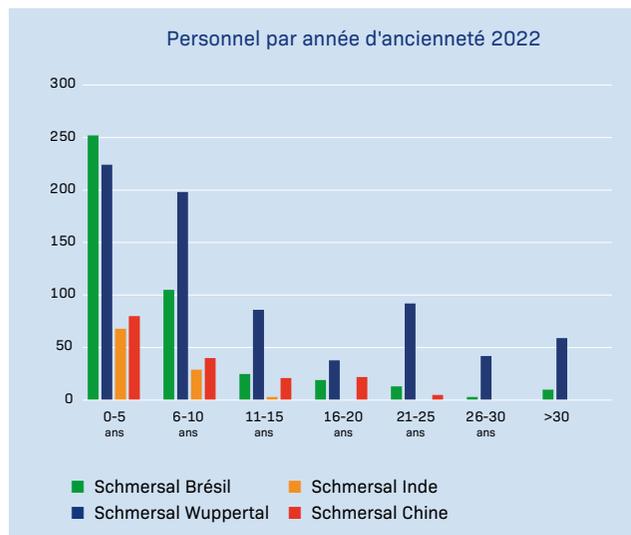
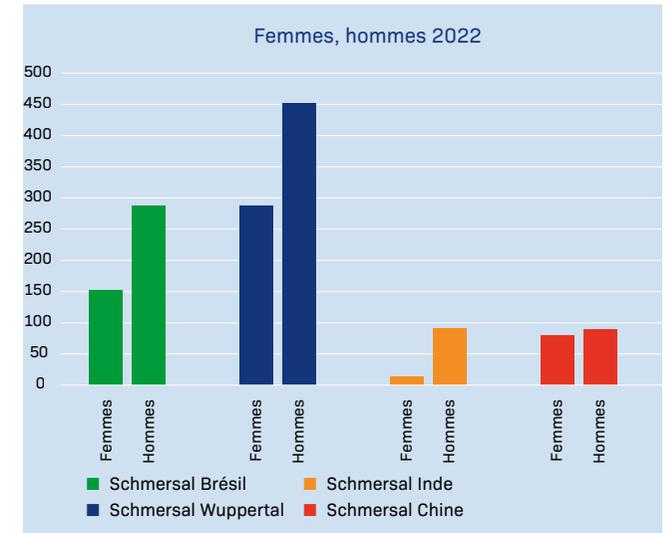
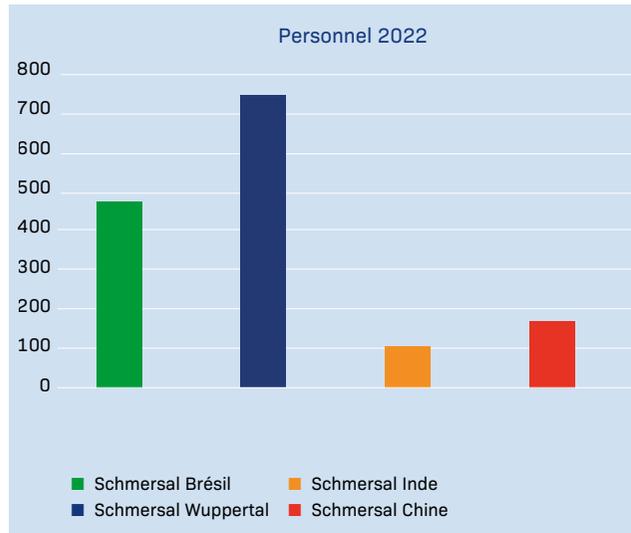
Le programme de formation continue sur le site de Wuppertal (dans le propre centre de formation tec.nicum qui y est rattaché) illustre parfaitement l'étendue des qualifications possibles. En 2022, 359 employés ont participé à 38 cours et séminaires. L'accent est mis ici sur les langues, l'informatique et les nouvelles gammes de produits. Les cours sur "Microsoft Modern Workplace – formation de base" sont également très appréciés et demandés.

Récompenses :

- **Brésil :**
2020 Great Place to Work cinquième place (Awards depuis 2012)
- **Brésil :**
Prix pour les contributions à la ville
- **Wuppertal :**
"L'employeur le plus attractif de Wuppertal" (Statista, Kapital 2019, 2020, 2021)
- **Wuppertal :**
"Employeur le plus favorable à la famille" (Freundin, kununu 2021)
- **Wuppertal :**
"Meilleur employeur 2022" (classement FOCUS-Business)
- **Wuppertal :**
Kununu Top Company et Kununu Open Company
- **Wuppertal :**
Prime pour l'introduction d'une gestion de l'intégration en entreprise (Service des inclusions du LVR, 2022)

Les projets et initiatives actuels des sites de Schmersal pour la promotion des collaborateurs et le renforcement de la marque employeur sont présentés à partir de la page 31. ■

UNE CARACTÉRISTIQUE
TYPIQUE D'UNE ENTREPRISE
FAMILIALE DE TAILLE
MOYENNE ET DIRIGÉE
PAR SON PROPRIÉTAIRE
EST LA RESPONSABILITÉ
ENVERS LES COLLABORATEURS,
DONT BEAUCOUP
(ET PAS SEULEMENT
AU SIÈGE DE WUPPERTAL)
TRAVAILLENT DÉJÀ
EN DEUXIÈME GÉNÉRATION
CHEZ SCHMERSAL.



Code de conduite ZVEI-VDMA : les entreprises s'engagent à assumer leur responsabilité sociale



Le GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol, ou "Protocole des gaz à effet de serre")

LA DIVERSITÉ DE LA DURABILITÉ

Les empreintes carbone des produits et les bilans énergétiques forment ensemble le concept de durabilité d'entreprise. Comme le montre ce rapport, nous prenons cette tâche très au sérieux.

Mais la durabilité ne se résume pas à des chiffres et à des objectifs. Elle naît également des idées et desirs de personnes d'améliorer le monde, lorsqu'elles collaborent et lancent des projets, quitte à sortir des sentiers battus.

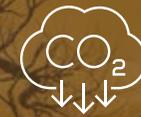
Au sein du Groupe Schmersal, les exemples de tels projets sont nombreux. Ils ont été et sont toujours initiés par la Direction, le management du site, les responsables de l'environnement, les collaborateurs, les apprentis... Les exemples sont nombreux. Quelques brèves descriptions ici. ■



EXEMPLES
DE PROJETS



PROTECTION DE
L'ENVIRONNEMENT ET
RÉDUCTION DES ÉMISSIONS
DE CO₂



ÉCONOMIE CIRCULAIRE



SOCIAL



COLLABORATEURS ET
COLLABORATRICES





QUELLE EST L'IMPORTANCE DE LA DURABILITÉ ?



Les dix-sept objectifs mondiaux des Nations unies pour le développement durable ("Sustainable Development Goals") visent à concilier croissance économique, équilibre écologique et progrès social.

L'objectif global est le suivant : tous les êtres humains doivent avoir les mêmes chances et pouvoir mener une vie meilleure sans mettre en danger notre planète.

Une croissance économique stable signifie : la lutte contre la pauvreté et la faim pour garantir une vie saine. La préservation des ressources naturelles est nécessaire pour que l'accès universel aux fondements même de notre vie civilisée reste possible : L'eau, l'assainissement et l'énergie durable. Le progrès social et l'égalité réduiront les inégalités dans le monde, y compris et surtout celles entre les sexes.

Nous, Schmersal Inde, y apportons notre contribution. Nous encourageons la gestion durable au sein de l'entreprise, par exemple en utilisant des matériaux 100 % recyclés pour les emballages et en réutilisant les matériaux d'emballage. Nous réduisons ainsi les déchets, diminuons leur volume dans les décharges et minimisons l'impact environnemental de notre activité.

Nous obtenons le même résultat en installant des lampes à énergie solaire, qui utilisent une énergie propre et renouvelable pour produire de l'électricité. Nous avons également investi dans un éclairage LED. Cela nous aide à réduire notre empreinte carbone et à concilier économie et écologie.

Et nous exploitons notre propre système de récupération d'eau de pluie, ce qui nous permet d'économiser chaque année plusieurs centaines de milliers de litres d'eau souterraine et d'eau utile.

Nous continuerons sur cette voie. En effet, le développement durable permettra à toutes les nations de s'adapter aux défis du changement climatique et d'en minimiser les effets. Cela contribue à son tour à préserver les ressources naturelles existantes et limitées pour les générations futures. C'est d'autant plus important que la population mondiale continue de croître. En 2050, la planète devrait compter 9,7 milliards d'habitants et tous ont droit à une bonne vie.

Sagar Bhosale

Directeur Général, Schmersal India Private Limited (SIPL)





SOCIAL

CSR EN TEMPS
DE PANDÉMIE : DANS
L'ENVIRONNEMENT
DE L'ENTREPRISE



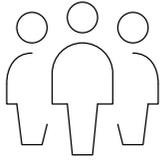
La Corporate Social Responsibility, en abrégé CSR, fait depuis toujours partie de la "Corporate Identity" de l'ensemble du Groupe Schmersal et également de Schmersal Inde. Tous les employés de l'usine de Ranjangaon sont conscients de l'obligation qu'ils ont envers eux-mêmes, les "parties prenantes" (principalement les clients) et la société. **C'est aussi ce qui est inscrit dans les valeurs fondamentales du Groupe Schmersal : nous devons, entre autres, valoriser l'humain, agir dans la bonne direction et avoir conscience de notre responsabilité sociale.**

Lors de nos discussions avec les autorités locales sur la reprise de la production à Ranjangaon, près de Pune, après le confinement durant la période Covid, la direction a pris conscience de la situation oppressante vécue par de nombreux travailleurs migrants proches de la zone industrielle. Les autorités les ont aidés en leur fournissant des abris et des denrées alimentaires de base – et ils ont demandé notre aide, ce que nous avons fait avec plaisir. Nous avons alors fait don de 150 kg de riz et de farine de blé, ainsi que de légumineuses, d'huile de cuisson et d'épices. ■



DE L'EAU PROPRE
POUR LES ÉCOLES

L'accès à une eau propre, c'est-à-dire filtrée et exempte de germes, est impératif pour une vie saine. La plupart des écoles de Ranjangaon et de toute la région de Pune disposent de leurs propres installations de filtration pour leur eau potable, mais ce n'est pas le cas pour toutes. C'est pourquoi nous avons fait don d'une installation de traitement de l'eau à l'école-internat pour sourds-muets, Nhavare Phata, à Shirur. Nous donnons ainsi un signe de notre responsabilité sociale et de nos efforts pour la santé des élèves. ■



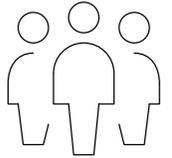
COLLABORATEURS ET
COLLABORATRICES

CSR EN TEMPS DE PANDÉMIE : DANS L'ENTREPRISE



Dès le début de la pandémie, les responsables de Schmersal India ont pris des mesures de protection proactives. Il s'agissait notamment de la mise à disposition de tests RT-PCR et d'antigènes dans l'usine, de la distribution de kits de protection Covid-19 et de la sensibilisation à la distanciation entre personnes et à l'utilité des masques de protection.

En juin 2021, une campagne de vaccination a également été organisée pour tous les employés et les membres de leur famille. Plus de 200 personnes se sont fait vacciner ici, à une époque où les vaccins étaient encore rares et peu disponibles. Sagar Bhosale, directeur général de Schmersal India : "A l'époque, le monde luttait contre la deuxième vague de Covid-19, qui a affecté nos familles et nos communautés, notre travail et notre mode de vie d'une manière sans précédent. Il était donc prioritaire pour nous de protéger nos collaborateurs et leurs familles le plus tôt possible contre cette maladie qui a fait plus de 500.000 morts rien qu'en Inde. Nous avons ainsi protégé non seulement les employés, mais aussi leurs familles, et nous avons contribué à endiguer la pandémie." ■



ASSURANCE
MALADIE FAMILIALE



Une assurance maladie familiale améliore les soins médicaux de la centaine d'employés de l'usine de Ranjangaon, en Inde, et de leurs proches. ■



VIVRE DURABLEMENT,
C'EST VIVRE
PLUS LONGTEMPS



Des études l'ont montré
Les entreprises qui
adoptent des stratégies
de développement durable
ont une durée de vie
supérieure à la moyenne ...

... ils peuvent se développer à plus long terme, car ils gèrent leurs ressources avec plus d'attention. Et ils conservent leur vitalité grâce à une innovation continue. La motivation des collaborateurs augmente également lorsque ceux-ci et leur employeur s'engagent ensemble en faveur d'une production et d'une gestion durables.

Nous appliquons ce concept au quotidien, à petite et à grande échelle. En voici quelques exemples :

- La part de matières recyclées dans nos matières premières ne cesse d'augmenter.
- Plus de 90 % des emballages sont fabriqués à partir de matériaux renouvelables.
- Des lampes LED à longue durée de vie et à faible consommation d'énergie sont utilisées dans la production.
- Des stations de recharge pour vélos électriques permettent aux employés de se déplacer plus facilement à vélo.
- Nous collectons les déchets réutilisables et les recyclons.

Pourquoi faisons-nous cela ?

Parce que nous prenons la responsabilité de l'avenir et de notre planète. Et parce que nous pensons que la durabilité – c'est-à-dire l'utilisation prudente des ressources naturelles et humaines – permet à une entreprise d'obtenir de bons résultats économiques à long terme. ■

Michele Seassaro

Directeur Général, Schmersal Industrial Switchgear (Shanghai) Co. Ltd.



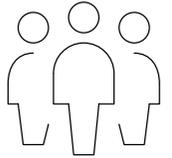


COLLABORATEURS ET
COLLABORATRICES

PRIMES ET SUBVENTIONS

Les employés de notre usine chinoise reçoivent chaque année divers paiements spéciaux volontaires, notamment pour les jours fériés et leur anniversaire. En cas de maladie grave, ils ont accès à des soins médicaux particuliers – sur le modèle du concept de subventions allemand. ■

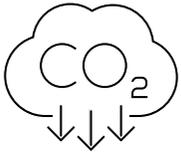




CONFINEMENT
VOLONTAIRE DE
L'USINE PENDANT
SIX SEMAINES



Cet exemple montre à quel point l'engagement des collaborateurs peut être fort dans une entreprise familiale. Lorsque le 3 mai 2022, le confinement lié au Covid 19 a été assoupli à Shanghai, en Chine, 39 employés de Schmersal Industrial Switchgear Co. Ltd. se sont installés de manière permanente dans le bâtiment de l'entreprise (après l'approbation des autorités). Ils y ont maintenu la production et la logistique dans des conditions d'isolement pendant une période de six semaines – bien entendu de manière volontaire et en recevant tout le nécessaire de la part de la Direction. Il est tout aussi évident qu'ils ont ensuite reçu une rémunération supplémentaire généreuse et non convenue d'avance pour cet engagement inhabituel. ■

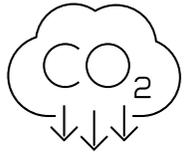


PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET
RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO₂

LA PART DU
RECYCLAGE
AUGMENTE –
POUR LES MATIÈRES
PREMIÈRES ET LES
EMBALLAGES



Dans les matériaux entrants de l'usine chinoise de Schmersal, la part du recyclage augmente continuellement. Partout où cela est possible en termes de qualité et de fonctionnalité, nous utilisons des matériaux recyclés, conformément à l'esprit de l'économie circulaire. La part de vieux papier dans les emballages dépasse déjà les 90 %. Les déchets, en particulier les déchets d'emballage, sont triés par type et réutilisés. Les déchets non recyclables sont collectés et éliminés de manière centralisée. ■



FAIRE LA NAVETTE –
DE PRÉFÉRENCE
AVEC UN VÉLO
ÉLECTRIQUE



Les vélos électriques sont très populaires en Chine. Nous encourageons nos employés à se déplacer à vélo classique ou électrique afin de réduire la consommation de carburants fossiles. Pour encourager cela, nous proposons suffisamment de places de stationnement pour les vélos électriques. ■



NOUS PRENONS
NOS VALEURS TRÈS
AU SÉRIEUX

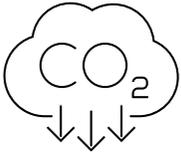


Les questions
environnementales et de
durabilité sont liées à la valeur
"Caring for our planet",
et nous avons développé
plusieurs mesures
dans ce contexte.

L'un des points forts est le projet Oxygen, qui vise à réduire les émissions de gaz à effet de serre et à compenser à 100 % le reste inévitable par la plantation d'arbres. D'autres exemples sont la certification ISO 14001, l'utilisation de l'eau de pluie, la forêt de l'amitié et l'utilisation de carburants respectueux de l'environnement. Pour garantir un avenir sûr, la protection de notre planète est une priorité. ■

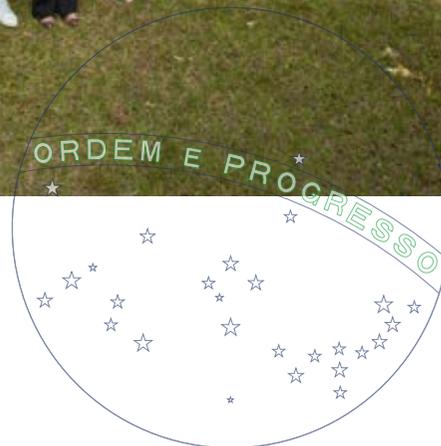
Rogério Baldauf
Directeur général
ACE Schmersal Eletroeletrônica Industrial Ltda.





PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET
RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO₂

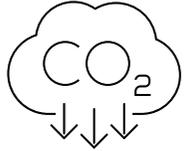
"FORÊTS DE L'AMITIÉ"
À BOITUVA ET
RANJANGAON



Depuis de nombreuses années, une forêt pousse à Boituva, que les amis de Schmersal ont plantée et continuent de planter. Les employés, les partenaires commerciaux, les clients et les fournisseurs sont invités à planter un arbre dans cette forêt et à contribuer ainsi à la reforestation.

Chaque arbre de la "Friendship Forest" reçoit une plaque avec le nom de la personne qui l'a planté, et chaque année, cet ami du Groupe Schmersal reçoit une image de l'arbre qui grandit constamment et rend le monde un peu plus "vert" en fixant le CO₂. Cette idée a fait son chemin.

Une "forêt de l'amitié" – encore jeune – a également été créée sur le site de l'usine de Ranjangaon. ■



BRÉSIL :
L'EAU DE PLUIE
COMME EAU
SANITAIRE



L'eau potable est déjà rare dans de nombreuses régions du monde, et le réchauffement climatique risque de la rendre encore plus rare. Dans l'industrie en particulier, il n'est souvent pas nécessaire d'utiliser de l'eau traitée, c'est-à-dire utilisable comme eau potable. L'usine brésilienne utilise donc de l'eau de pluie – pour environ deux tiers de sa consommation totale. Nous préservons ainsi les réserves d'eau potable de la région tout en économisant des frais d'exploitation. ■





SOCIAL



L'ÉCOLE DANS L'ENTREPRISE



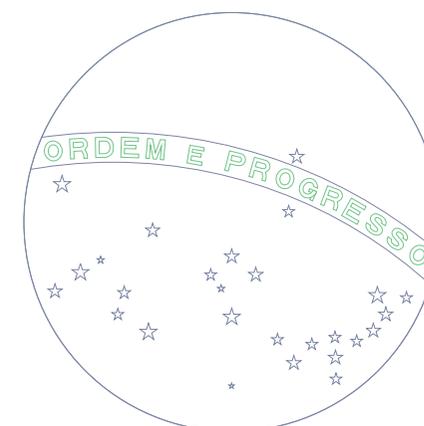
Au Brésil, l'initiative "Escola Formare" gère des programmes de formation pour les jeunes issus de familles à faibles revenus. Dans le cadre d'une vaste coopération, elle a mis en place sur le site de l'usine de Boituva une classe pour 20 élèves maximum, dont l'enseignement est assuré en partie bénévolement par des collaborateurs de Schmersal dûment qualifiés.

Le succès de ce projet est impressionnant du point de vue de tous les participants. Depuis 2011, 40 enseignants bénévoles issus du personnel de Schmersal ont formé environ 170 élèves. 78 d'entre eux ont ensuite trouvé un emploi chez Schmersal, les autres des postes qualifiés chez d'autres employeurs. ■





Depuis plus de 150 ans, l'association de soutien SBA Girassol s'engage dans le sud de São Paulo pour l'éducation et la qualification de jeunes issus de milieux défavorisés – selon la devise "L'éducation comme voie de sortie de la pauvreté". Schmersal Boitva soutient le projet depuis près de quinze ans par des dons financiers réguliers. ■



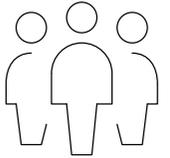


COLLABORATEURS ET
COLLABORATRICES

SOUTIEN MÉDICAL
POUR LES EMPLOYÉS



COLLABORATEURS ET
COLLABORATRICES



SOUTIEN MÉDICAL
POUR LES EMPLOYÉS

ORDEM E PROGRESSO



Même si l'accès aux soins médicaux de base est gratuit au Brésil, les services (supplémentaires et payants) font partie de la norme. Pour les collaborateurs de notre usine brésilienne, nous avons conclu des accords avec des pharmacies et nous apportons également un soutien financier au-delà de ce cadre. ■

ORDEM E PROGRESSO





SITE DE WUPPERTAL



Environ 750 collaborateurs engagés produisent, développent, gèrent, conseillent, contrôlent sur le site de Wuppertal, où Schmersal a été fondée en 1945.

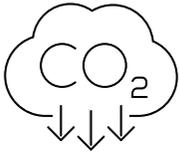
Leur engagement se manifeste également par les nombreuses initiatives visant à accroître la durabilité.

La devise des activités de durabilité sur le site de Wuppertal n'est pas : nous sommes meilleurs, plus intelligents et plus avancés que les autres sites. Notre premier rapport de durabilité documente de manière claire qu'il existe de multiples activités dans toutes les usines du Groupe Schmersal, par exemple pour réduire les émissions de CO₂ ou pour promouvoir des projets sociaux dans l'environnement des sites.

Mais Wuppertal est le plus grand site du Groupe Schmersal. Cela signifie que c'est là qu'il y a le plus grand "levier" pour faire bouger les choses, et c'est exactement ce sur quoi nous insistons. Qu'il s'agisse de la centrale énergétique au sous-sol avec centrale de cogénération, de la crèche d'entreprise, de la réutilisation des carottes dans l'atelier de moulage par injection ou des ruches sur le toit : nous poursuivons systématiquement l'objectif de maintenir notre CCF – Corporate Carbon Footprint – aussi faible que possible afin d'apporter notre contribution pour que l'existence sur notre planète soit et reste vivable pour tous les hommes. Les exemples présentés dans les pages suivantes montrent les leviers que nous actionnons ici à Wuppertal – et le degré d'engagement de nos collaborateurs dans ce domaine. ■

Philip Schmersal
Sociétaire et PDG du Groupe Schmersal

Réduction continue
de la consommation d'énergie
et de ressources,
recyclage des emballages
et préservation de
l'habitat des animaux
indigènes comme
les abeilles : la durabilité
sur le site de Wuppertal
revêt de nombreux aspects.

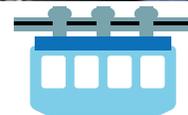


PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET
RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO₂

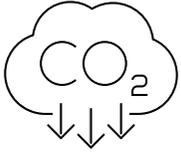
SUR SIX SITES :
"ÉLECTRICITÉ VERTE"
ISSU DE NOS PROPRES
INSTALLATIONS
PHOTOVOLTAÏQUES



Dans les quatre sites de production allemands, des installations photovoltaïques contribuent à une production d'énergie respectueuse des ressources, car renouvelable. Cela vaut également pour la société omnicon engineering GmbH à Kirkel-Limbach, qui appartient au Groupe Schmersal et qui, en tant que prestataire de services, conseille ses clients sur les questions de sécurité des machines, ainsi que pour la société Schmersal Ibérica S.L. à Barcelone, Espagne. ■



Bienvenue à
Wuppertal

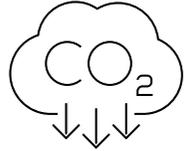


PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET
RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE CO₂

LE MIEL
DE LA RUCHE



En pollinisant les cultures
et les plantes sauvages,
les abeilles apportent une
contribution inestimable
à notre écosystème et,
bien entendu, à la
production alimentaire.



LE MIEL DE LA RUCHE



Actuellement, de nombreuses espèces d'abeilles sont menacées d'extinction dans le monde et nous nous efforçons de faire notre part pour les préserver et protéger ainsi une partie précieuse de notre environnement.

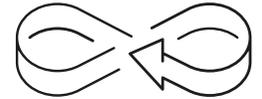
La récolte sucrée de notre première colonie d'abeilles – 20 kg de miel au total, principalement à base de fleurs de tilleul – a été mise en petits pots et offerte à nos clients. Bien sûr, nous avons aussi goûté nous-mêmes et nous pouvons dire que l'initiative est un atout à plusieurs niveaux : non seulement elle est écologique à bien des égards et soutient la préservation de la biodiversité, mais les résultats sont en outre très, très savoureux. Cette année encore, nos collègues volantes ont été très actives et les deux colonies réunies ont déjà "produit" plus de 50 kg de miel. ■



RÉPARATION
AU LIEU D'UN
NOUVEL ACHAT



À Wuppertal, le service développement travaille sur des concepts visant à rendre les nouveaux produits plus faciles à réparer. En outre, les gammes de produits existantes ont été analysées du point de vue de leur réparabilité. ■



UNE NOUVELLE
VIE POUR LES
ROULEAUX CMS

Dans la production électronique de l'usine de Wuppertal, de grandes quantités de composants électroniques (CMS) sont traitées et livrées sous forme de rouleaux. Sur l'initiative d'un collaborateur, le "makerspace" DevLab TSA – une association disposant de son propre parc de machines et développant des solutions créatives pour la production et le recyclage – utilise ces rouleaux pour extruder des plaques de plastique. ■

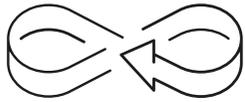


plus d'infos
sur l'association



plus d'infos
sur le projet





DES "CADEAUX
CLIENTS" À
L'EMPREINTE
CARBONE
AVANTAGEUSE



Pour les pièces en plastique moulées par injection, la plus grande partie de l'empreinte carbone est due à la matière première. Pour les articles publicitaires (cadeaux clients) que nous produisons maintenant après un concours de design interne, ce pourcentage est supprimé. Les enrouleurs de câbles pour les câbles de recharge et d'écouteurs sont fabriqués à partir de matériaux recyclés issus de notre propre production. Ainsi, différentes matières plastiques (élastomères et thermoplastiques non renforcés) sont utilisées de manière judicieuse à près de 100 %. L'emballage est également composé en grande partie de matières plastiques recyclées, (et récupérées) à l'usine de Wuppertal. ■



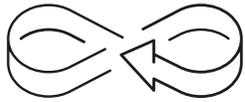


COQUES DE
TÉLÉPHONE PORTABLE
FABRIQUÉES À PARTIR
DE NOTRE PROPRE
PLASTIQUE RECYCLÉ

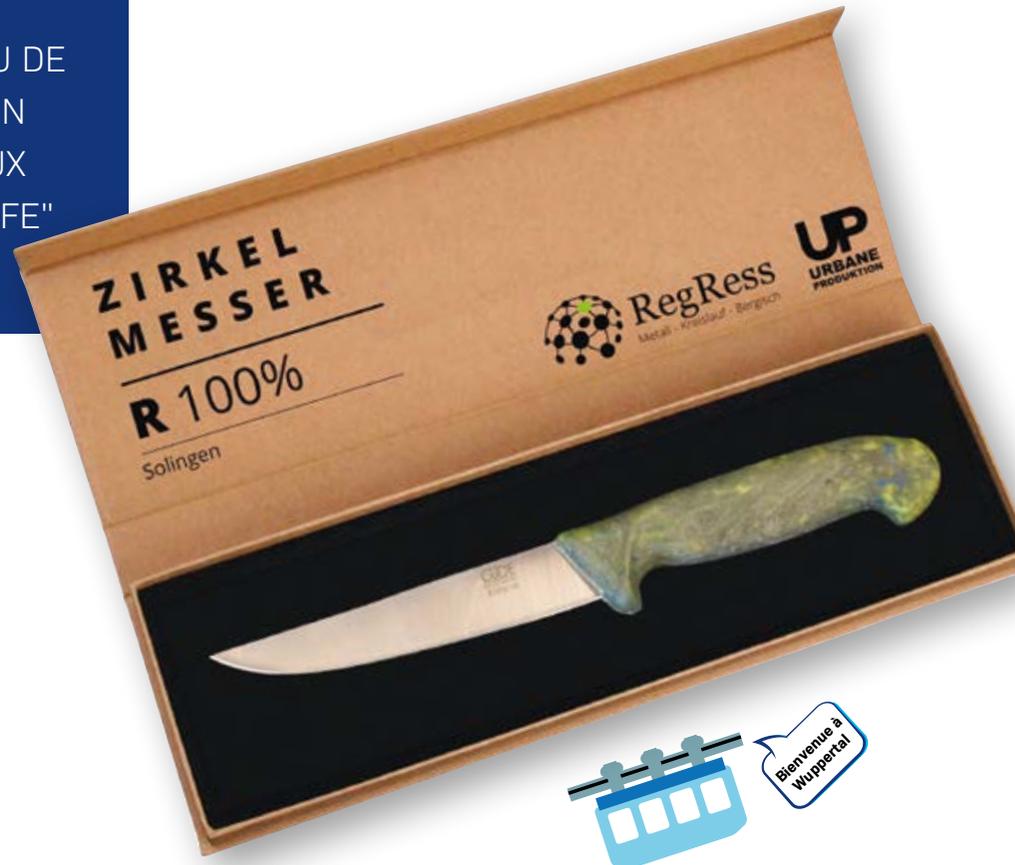


En raison de son principe, le moulage par injection ne permet pas d'utiliser 100 % des granulés de plastique. Nous valorisons les résidus de carotte en tant que recyclat "post-industriel" en les réintroduisant dans le cycle des matériaux. Nous améliorons ainsi le bilan des matériaux et des émissions de CO₂.

Pour les résidus non triés, nous développons en interne des possibilités de valorisation. En voici un exemple : Dans le cadre du programme "Schmersal tüftelt", quatre apprentis et étudiants salariés du site de Wuppertal ont développé une coque pour les téléphones portables de l'entreprise – du design au concept d'emballage en passant par la construction de l'outil et l'organisation de la distribution. ■



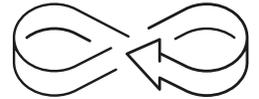
UN COUTEAU DE
CUISINE EN
MATÉRIAUX
"SECOND LIFE"



Il ressemble à un couteau de cuisine tout à fait normal et coupe également comme tel. Mais tous les composants – lame, manche et emballage – sont fabriqués à 100 % sans consommation de matières premières et donc tout à fait dans l'esprit de l'économie circulaire : la lame est fabriquée à partir de couteaux industriels de haute qualité, l'emballage à partir de matériaux recyclés et le manche à partir de plastique recyclé, qui est produit dans l'atelier de moulage par injection de Schmersal à Wuppertal.

C'est, en résumé, l'idée du projet "RegRess", mis en œuvre par six entreprises du Bergisches Land et l'université de Wuppertal. Le résultat : une chaîne de création de valeur exemplaire en termes d'efficacité des ressources et de résilience. La production ne nécessite qu'un septième de l'énergie nécessaire, la consommation d'eau est réduite à un centième et l'empreinte carbone à un sixième, les trajets de transport sont supprimés.

Les personnes impliquées dans le projet chez Schmersal ont participé et continuent de le faire avec engagement et conviction. Kubilay Garipoğlu, contremaître dans l'atelier d'injection plastique : "Nous avons été très heureux d'apporter notre contribution ici, c'est un projet formidable. En effet, la responsabilité environnementale ne fait pas seulement partie des valeurs centrales de notre entreprise. Nous mettons également en œuvre cette idée directrice par un recyclage conséquent ainsi que par de nombreux autres projets et actions dans notre production". ■



UN STYLO POUR LA VIE



Environ 3.000 stylos sont achetés chaque année dans le Groupe Schmersal comme "cadeaux clients" et pour le propre personnel. À l'avenir, ces crayons seront produits par l'entreprise elle-même et les matériaux utilisés seront des matériaux recyclés. Les fibres de vêtements de travail ESD usagés sont utilisées pour fabriquer des étuis de stylos à bille. Une mine remplaçable crée les conditions d'une utilisation durable de cet outil d'écriture "seconde vie".

Cette idée a d'ailleurs été soumise au service marketing par une collaboratrice de Wuppertal. Carolin Mies, développement organisationnel stratégique : "Lors du salon du développement durable 'Fair Friends', j'ai fait la connaissance de l'entreprise manaomea, qui fabrique des stylos et des objets d'intérieur à partir de déchets textiles. Avec les besoins annuels en stylos de Schmersal et les déchets de vêtements ESD usés, cela semblait être une très bonne solution pour deux de nos sujets. L'idée a été mise en œuvre et les premiers stylos à bille Schmersal en t-shirt ESD gris et t-shirt ESD noir sont déjà en route". ■





SOCIAL

DURABLE DÈS LE DÉBUT (DE LA CARRIÈRE) : FORMATION CHEZ SCHMERSAL



Pour nous, une gestion durable du personnel signifie que nous voulons attirer des collaborateurs de qualité et engagés, les encourager en fonction de leurs capacités et de leurs objectifs et trouver la meilleure place pour eux dans l'entreprise.





Commençons par le début : la formation. Rien qu'à Wuppertal, nous formons à douze métiers et proposons – en coopération avec les établissements d'enseignement supérieur de la région – quatre filières d'études en alternance.

La fin de votre scolarité approche – et vous êtes à la recherche d'une place en apprentissage, sûre pour l'avenir, qui vous offre des tâches intéressantes et de bonnes perspectives ? C'est bien. Alors, consultez nos offres de formation.

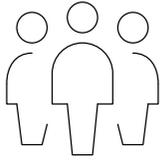
Ces dernières années, nous avons considérablement modernisé et élargi notre programme de formation et notre atelier de formation. Mais nous ne voulons pas seulement transmettre à nos apprentis de solides connaissances techniques, mais aussi d'autres compétences dont on a besoin dans la vie professionnelle. Pour ce faire, nous collaborons avec des institutions reconnues telles que le BZI Remscheid (Berufsbildungszentrum der Industrie – Kompetenzzentrum Technik und Wirtschaft).

Et : nous prenons le temps de nous occuper réellement de nos jeunes recrues. L'échange régulier entre les apprentis en fait également partie. Il y a régulièrement des événements d'équipe.

En outre, nous proposons des ateliers santé spécialement destinés à nos apprentis, qui ne se contentent pas de donner des conseils pratiques, par exemple sur l'alimentation, mais qui ont également pour objectif, dans le cadre d'une approche globale, d'utiliser au mieux les ressources internes.

Les élèves ont souvent du mal à s'imaginer la vie professionnelle dans une entreprise. C'est pourquoi nous offrons aux élèves la possibilité de se faire une idée de la vie professionnelle et les aidons ainsi à choisir un métier.

L'expérience montre qu'un stage permet de répondre à ses propres questions : "Qu'est-ce que je veux vraiment faire ?" et "Ce profil professionnel est-il fait pour moi ? Bien sûr, nous faisons tout pour nous montrer sous notre meilleur jour vis-à-vis des stagiaires. Enfin, nous souhaitons attirer des personnes compétentes pour une formation professionnelle chez Schmersal ! ■



COLLABORATEURS ET
COLLABORATRICES



Afin de favoriser la conciliation de la vie familiale et professionnelle, le jardin d'enfants d'entreprise de Schmersal a été ouvert en 2008 sur le site de Wuppertal. Pour les jeunes familles, il s'agit d'une offre attrayante, d'autant plus que de nombreuses femmes travaillent aussi bien dans les postes administratifs que dans le montage des appareils de commutation. Le concept pédagogique ambitieux : parce que les enfants en âge préscolaire sont particulièrement réceptifs et avides de connaissances et qu'ils apprennent vraiment "en jouant", cette capacité d'apprentissage doit être encouragée de manière ciblée. ■

Réduire l'empreinte carbone de l'entreprise est une tâche permanente et croissante que nous ne pouvons mener à bien qu'en collaboration avec nos clients et nos partenaires. Dans la communication du Groupe Schmersal, nous souhaitons y contribuer.

Nous – la Direction, le management et tous les collaborateurs – nous sommes engagés depuis des années dans une démarche de réduction de l'impact environnemental de notre production. Nous continuerons à progresser dans ce domaine et nous en rendrons compte régulièrement. Nous ne nous focalisons pas sur l'aspect marketing, mais sur les efforts sérieux pour être une bonne "entreprise citoyenne" à tous points de vue.

Et il va de soi qu'une entreprise familiale de près de quatre-vingts ans, dirigée par la troisième génération, est également responsable de l'avenir. En tant que Groupe Schmersal, nous avons beau être bien positionnés et innovants, si par exemple un "point de basculement" devait être atteint en matière de changement climatique, ce n'est pas seulement l'entreprise qui serait menacée, mais les conditions de base de l'activité économique qui seraient remises en question.

C'est précisément ce que nous essayons d'éviter avec nos forces. Nous travaillons en réseau au sein de l'entreprise, nous développons des idées, nous apprenons d'autres sites, nous communiquons et coopérons et nous bénéficions d'un très grand soutien. Cela aussi – la communication ouverte au-delà des hiérarchies – fait partie des valeurs vécues par Schmersal. Il est très encourageant de voir comment ces valeurs sont mises en pratique pour une bonne cause.

Ce fut un grand plaisir et un besoin pour moi d'assumer la responsabilité de la réalisation de ce premier rapport de durabilité du Groupe Schmersal. Une équipe a été rapidement trouvée, car tous les participants ont le même grand objectif : transmettre une planète saine aux générations futures. En tant que mère, c'est particulièrement important pour moi. Je suis très confiante dans le fait que nous pourrions atteindre cet objectif en pratiquant une gestion durable. Nous y travaillons ! ■

Constanze Compes,
Directrice du marketing, Schmersal Group



Philip Schmersal et Constanze Compes lors de la remise du prix de l'économie 2017 à Wuppertal

17 OBJECTIFS DE L'ONU POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les Objectifs de développement durable (ODD) sont 17 objectifs ainsi désignés et un plan mondial visant à promouvoir une paix et une prospérité durables et à protéger notre planète. Depuis 2016, tous les pays travaillent à traduire cette vision commune de la lutte contre la pauvreté et de la réduction des inégalités en plans de développement nationaux. Il est particulièrement important de prendre en compte les besoins et les priorités des populations et des pays les plus vulnérables – car ce n'est qu'en ne laissant personne de côté que les 17 objectifs fixés pour 2030 pourront être atteints.



Pas de pauvreté : plus de 700 millions de personnes dans le monde vivent toujours dans l'extrême pauvreté. Les besoins de base comme la nourriture, l'eau ou l'éducation ne sont souvent pas satisfaits. Pour un avenir plus durable, nous devons travailler ensemble et lutter contre la pauvreté dans le monde entier.



Lutte contre la faim : plus de 750 millions de personnes dans le monde souffrent encore de la faim. Le développement durable passe aussi par la résolution des dysfonctionnements sociaux de notre société.



Bonne santé et bien-être : Aujourd'hui encore, les gens souffrent de maladies dans de nombreux pays, en particulier dans les pays en développement. Plus de cinq millions d'enfants continuent ainsi à mourir au cours de leur première année de vie. L'ONU s'est fixé pour objectif de fournir des soins universels et un accès à la médecine ainsi qu'aux vaccins.



Éducation de qualité : L'éducation contribue à réduire les inégalités et permet aux personnes d'adopter un mode de vie plus sain et plus durable. L'objectif n°4 constitue la base de la réalisation de nombreux autres ODD. Pourtant, la moitié des enfants et des jeunes n'ont toujours pas de compétences suffisantes en lecture et en mathématiques. C'est pourquoi l'objectif des Nations unies est de permettre à tous d'accéder à une éducation primaire et secondaire de qualité.



Égalité entre les sexes : Les inégalités de genre constituent un obstacle au progrès social. En moyenne, les femmes gagnent toujours 23 % de moins que les hommes sur le marché mondial du travail. Parallèlement, elles assument trois fois plus de tâches ménagères non rémunérées. Pour ce faire, 70 % des postes dans le secteur de la santé et du social sont occupés par des femmes. L'égalité des genres est une condition fondamentale pour un monde progressiste et durable.



Eau propre et assainissement : L'accès à l'eau et à l'hygiène est un droit humain fondamental. Pourtant, des milliards de personnes éprouvent chaque jour des difficultés à faire valoir ce droit fondamental. Cet objectif peut être atteint en investissant dans les infrastructures et les services d'assainissement, la protection et la restauration des écosystèmes aquatiques et l'éducation à l'hygiène.



Une énergie abordable et propre : la production d'énergie est l'un des moteurs du changement climatique. Et bien que la quantité d'énergie produite ne cesse d'augmenter, des millions de personnes n'y ont pas accès. Il est nécessaire d'investir dans des méthodes de production climatiquement neutres et de développer les infrastructures dans le monde entier afin de pouvoir fournir à tous une énergie produite de manière climatiquement neutre.



Travail décent : Nous avons besoin d'une croissance économique durable, généralisée et soutenue pour atteindre le plein emploi productif dans le monde et promouvoir le travail décent pour tous. L'infrastructure correspondante (par exemple, la sécurité sociale et les services financiers) doit également être mise à disposition.



Industrie, innovation et infrastructure : Le progrès technique constitue la base de la réalisation des objectifs environnementaux. Sans technologie et innovation, il n'y aura pas d'industrialisation, et sans industrialisation, pas de développement. Il faut investir davantage dans les produits de haute technologie afin d'accroître l'efficacité et de favoriser, par exemple, la communication mondiale et la mise en réseau des personnes.



Inégalités réduites : L'inégalité des revenus est l'un des problèmes les plus aigus de l'humanité. Les 40 % de personnes les plus pauvres gagnent moins de 25 % du revenu total mondial. Cette inégalité met en péril le développement social et économique. Il convient donc de développer des approches spécifiquement adaptées aux groupes défavorisés et marginalisés afin de lutter contre ce phénomène.



Villes et communautés durables : La moitié de la population mondiale vit dans les villes, et la tendance est à la hausse. Cette tendance dépasse largement le développement de l'habitat urbain, des infrastructures et des services. Le développement durable ne peut avoir lieu sans que les villes deviennent plus durables. Cela signifie l'accès à des logements sûrs et abordables, des investissements dans les transports publics, la création d'espaces verts et un urbanisme inclusif.



Consommation et production responsables: Si la population mondiale atteint 9,8 milliards d'habitants d'ici 2050, nous aurons besoin de l'équivalent de 3 planètes pour maintenir notre mode de vie actuel. Notre empreinte écologique doit être réduite en changeant la manière dont nous utilisons nos ressources et dont nous recyclons nos déchets.



Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques: Le changement climatique d'origine humaine constitue une menace pour l'ensemble de l'humanité. L'élévation du niveau de la mer et les phénomènes naturels extrêmes tels que les inondations, les incendies de forêt et les périodes de sécheresse pourraient entraîner l'arrivée d'un grand nombre de réfugiés climatiques. Il est donc nécessaire d'investir dans des technologies neutres pour le climat afin de transformer notre économie dans le respect de l'environnement.



Vie aquatique : Les mers couvrent les trois quarts de la surface de la Terre, constituent une source de nourriture, de médicaments et d'autres produits et agissent contre les dégâts causés par les tempêtes grâce à leurs écosystèmes côtiers. Pourtant, leur état est loin d'être optimal : 30 % des stocks de poissons souffrent de surpêche et la pollution des mers et des côtes atteint des niveaux alarmants. La ressource marine doit être protégée.



Vie terrestre : Même si le taux de chômage mondial a baissé pendant une longue période, la pandémie de Covid 19 a coûté plusieurs millions d'emplois et a donc contrecarré cette tendance. La création d'emplois de qualité et correctement rémunérés reste donc une tâche qui incombe à tous les pays.



Paix, justice et institutions efficaces : Les investissements dans les infrastructures – transport, eau, énergie et information – sont absolument nécessaires au développement durable. Cela inclut, par exemple, la disponibilité d'Internet, qui n'est toujours pas accessible à 46 % de la population mondiale.



Partenariats pour la réalisation des objectifs : Les ODD de l'ONU s'adressent à tous les pays de notre planète. Elles nécessitent une collaboration entre les gouvernements, le secteur privé et la population civile. Ce n'est qu'ensemble et en utilisant toutes les ressources possibles qu'il est possible d'atteindre ces objectifs.

PERSPECTIVE :
BASE D'UNE
AMÉLIORATION
CONTINUE

Ce premier rapport de durabilité du Groupe Schmersal marque le point de départ d'un reporting continu pour les années à venir.

L'objectif de tous les participants est d'améliorer en permanence les valeurs caractéristiques documentées ici – sur tous les sites. Les données chiffrées et les tableaux constituent également une bonne base pour le benchmarking des sites et l'échange de bonnes pratiques.

De plus, la Direction de l'entreprise et le management continueront à soutenir tout engagement des collaborateurs qui a pour but d'améliorer la performance environnementale du Groupe Schmersal, de préserver les ressources, de soulager la misère et de promouvoir les relations sociales.

Nous sommes ainsi en accord non seulement avec nos valeurs, mais aussi avec les dix-sept "Objectifs de développement durable" (ODD) des Nations unies. ■



MENTION D'IMPRESSION

Éditeur

K.A. Schmersal GmbH & Co. KG
Möddinghofe 30, 42279 Wuppertal

Téléphone: +49 202 6474-0
Téléfax: +49 202 6474-100

info@schmersal.com, www.schmersal.com

© 2023 K.A. Schmersal GmbH & Co. KG
Les données et spécifications reprises dans cette brochure ont été soigneusement vérifiées.
Sous réserve de modifications techniques et errata.

Photos

K.A. Schmersal GmbH & Co. KG ([shutterstock.com](https://www.shutterstock.com))

Penser global, agir local.

x.000 / L+W / 11.2023 / Teile-Nr. 103052887 / FR / Ausgabe 01



 **SCHMERSAL**
THE DNA OF SAFETY

www.schmersal.com

