



VERSLAG OVER  
**DUURZAAMHEID**  
2021/22



**SCHMERSAL**  
THE DNA OF SAFETY

Denk globaal, handel lokaal.






## INHOUDSOPGAVE

- 4 Voorwoord
- 6 Naar een duurzame toekomst met betrokkenheid en transparantie
- 7 Verankerd in de missie: duurzaamheid

### 8 **Sleutelfiguren en korte portretten van de locaties**

-  Wuppertal, Duitsland
-  Boituva, Brazilië
-  Wettenberg, Duitsland
-  Shanghai / Qingpu, China
-  Mühldorf am Inn, Duitsland
-  Ranjangaon / Pune, India
-  Bergisch Gladbach, Duitsland

- 12 Wanneer technologische trends kunnen leiden tot een  
grotere ecologische voetafdruk van producten
- 14 Energieverbruik en energieopwekking
- 16 Kerncijfers voor de zeven productielocaties
- 22 Op weg naar een circulaire economie
- 24 Nieuwe mobiliteit – meer dan "brandstof & auto's"
- 25 De Supply Chain Act en zijn gevolgen
- 26 Sociale verantwoordelijkheid
- 28 De Schmersal Groep als werkgever
- 30 De diversiteit van duurzaamheid

### 31 **Voorbeeldprojecten**

- 32 India: Hoe belangrijk is duurzaamheid?
- 38 China: wie duurzaam leeft, leeft langer
- 44 Brazilië: We nemen onze waarden heel serieus
- 52 Duitsland: site Wuppertal

- 68 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de VN

- 70 Perspectief: basis voor voortdurende verbetering



HOE ZULLEN WE  
OVER TIEN JAAR  
PRODUCEREN?

DOOR WELKE NORMEN  
EN PRINCIPES LATEN  
WE ONS DAN LEIDEN?

## VERANTWOORDELIJK- HEID NEMEN

---

Wij bij Schmersal zijn niet de enigen die ervan overtuigd zijn dat de industrie de komende jaren een transformatie zal ondergaan die niet te vergelijken is met wat we de afgelopen jaren hebben meegemaakt en mee vorm hebben gegeven.

---

De belangrijkste drijfveren voor deze transformatie waren en zijn digitalisering en productie volgens de principes van Industrie 4.0. We hebben ons aangepast aan het produceren van steeds kleinere batches met een hoge efficiëntie. We brengen nieuwe ontwikkelingen sneller tot rijpheid in series en gebruiken nieuwe technologieën, waarvan we sommige zelf hebben ontwikkeld, om de veiligheid van machines verder te verbeteren.

Deze trends zullen de komende jaren versnellen. We zullen nog wendbaarder moeten zijn, maar we zullen ook worden ondersteund door nieuwe technologieën zoals kunstmatige intelligentie.

Maar daarnaast zal de hele manier van zakendoen veranderen. Het zal moeten veranderen omdat we de grenzen hebben bereikt van de principes die we tot nu toe hebben gebruikt. Hulpbronnen worden schaarser en de tekenen van klimaatverandering worden op veel verschillende manieren gevoeld – in Wuppertal, in Boituva, in Ranjangaon en overal elders in de wereld.

De resulterende transformatie zal veelomvattender zijn dan de transformatie als gevolg van digitalisering. Wij, de Schmersal Groep, begonnen ons al vroeg aan te passen aan deze veranderde omstandigheden. Als familiebedrijf van de tweede en derde generatie denken we op lange termijn en conservatief in de oorspronkelijke betekenis van het woord: we hebben een verantwoordelijkheid tegenover het milieu, onze werknemers, onze medemensen en toekomstige generaties.

In de toekomst zullen we daarom ook worden afgerekend op hoe duurzaam we werken. De koolstofvoetafdruk van onze producten en onze productiefaciliteiten wordt een belangrijke prestatie-indicator (KPI) en ons doel is om ook op dit gebied te blijven verbeteren.

**Met dit eerste duurzaamheidsverslag van de Schmersal Groep documenteren we wat we al hebben bereikt. We tonen de vele initiatieven op de afzonderlijke locaties, die zijn aangepast aan de individuele omstandigheden volgens het principe "Think global, act local".**

Het rapport illustreert ook op levendige wijze de brede inzet van de verantwoordelijken en het personeel om ervoor te zorgen dat het milieu intact blijft. Wij steunen dit engagement met kracht en overtuiging – en dragen ons steentje bij om de transformatie naar een duurzame economie te voltooien.



Philip Schmersal

Leidinggevende aandeelhouder van de Schmersal Groep

## NAAR EEN DUURZAME TOEKOMST MET BETROKKENHEID EN TRANSPARANTIE

---

Verantwoordelijkheid voor het milieu maakt al lange tijd deel uit van het DNA van de Groep. Het is eerder stevig verankerd in het waardesysteem en er zijn in het verleden al veel successen geboekt met het doel om de milieupact van de productie te verminderen. In dit eerste duurzaamheidsverslag van de Schmersal Groep geven we hierover informatie.

---

Daarbij maken we veel aanpassingen – van het gebruik van hernieuwbare energiebronnen en de herbebossing tot het recyclen van productieresiduen. En zelfs bij het ontwikkelen van nieuwe producten houden we de balans van hun levenscyclus in de gaten wat betreft CO<sub>2</sub>-uitstoot en verbruik van hulpbronnen.

Dit rapport documenteert voor het eerst de vele en zeer verschillende projecten wereldwijd en onthult de belangrijkste milieucijfers voor de afzonderlijke productielocaties. Zo laten we het zien: Stap voor stap zijn we op weg naar een duurzaam economisch en productiesysteem.

Er is een missieverklaring, een strategie en een duidelijk engagement van het management voor deze weg. Dit duurzaamheidsverslag maakt deel uit van deze strategie. Hij zal de voortdurende vooruitgang documenteren en het "altijd beter" onderbouwen met harde feiten en cijfers.

Dit voldoet niet alleen aan de eisen van de EU Sustainability Reporting Directive (CSRD) en klanten, met name in de auto-industrie. Het rapport gaat veel verder dan deze eisen en toont aan: De Schmersal Groep neemt verantwoordelijkheid voor de toekomst - voor het verminderen van de CO<sub>2</sub>-voetafdruk en voor een productie die aantoonbaar de principes van duurzaam management volgt.



## DUURZAAMHEID

"WE WERKEN ACTIEF EN DUURZAAM OM DE IMPACT VAN ONZE ACTIVITEITEN OP HET MILIEU TE MINIMALISEREN."

Dit is een van de zeven principes die deel uitmaken van de missie van de Schmersal Groep.

Onze acties zijn al vele jaren gericht op waarden en onze huidige missie sluit nauw aan bij de zeventien VN-doelen voor duurzame ontwikkeling (SDG's) die zijn gedefinieerd als onderdeel van de 2030-agenda (zie afbeelding). Deze doelen worden sinds 2016 door landen wereldwijd geïmplementeerd in nationale ontwikkelingsplannen.

Bedrijven spelen een belangrijke rol bij het realiseren van deze doelen omdat ze hulpbronnen en energie verbruiken. Maar dat is slechts één aspect. De SDG's houden ook in grote mate rekening met sociale aspecten, bijv:

- de strijd tegen armoede
- gezondheid en welzijn
- de opheffing van ongelijkheid
- fatsoenlijk werk en sociale groei

Als "goede bedrijfsburger" heeft de Schmersal Groep zich altijd sterk ingezet voor deze doelen – op alle locaties, maar vooral in landen met lagere sociale normen, slechtere medische zorg en een lager bruto nationaal product dan in Duitsland.

Ongeveer 700 medewerkers van de Schmersal Groep werken in deze landen – met name in Brazilië, China en India. Hen en hun families toegang geven tot een goed leven is een verplichting die we zeer serieus nemen. Daarnaast zetten het management en de medewerkers op deze locaties zich op verschillende manieren in voor kansarme mensen – door donaties, maar ook door projectwerk. ■

### Schmersalwaarden: VN-doelen voor duurzame ontwikkeling

- 1 Wij hebben veiligheid als onze #1 prioriteit



- 2 Wij waarderen mensen



- 3 Wij werken als één bedrijf



- 4 Wij handelen op de juiste manier



- 5 Wij zorgen voor onze planeet



- 6 Wij streven naar uitmuntendheid en oplossingsgerichtheid



- 7 Wij zijn ons bewust van onze sociale verantwoordelijkheid





KORTE PORTRETTE  
VAN DE ZEVEN  
PRODUCTIELOCATIES

DE SCHMERSAL GROEP HEEFT  
WERELDWIJD ZEVEN  
PRODUCTIEVESTIGINGEN,  
DIE VERSCHILLENDE  
PRODUCTEN VERVAARDIGEN  
EN VERSCHILLENDE  
PRODUCTIEPROCESSEN  
GEBRUIKEN.

DAAROM ZIJN DE KERNCIJFERS  
MET BETREKKING TOT  
DUURZAAMHEID (ENERGIE- EN  
GRONDSTOFFENVERBRUIK,  
AFVALVOLUME, ETC.) NIET  
DIRECT VERGELIJKBAAR.

ALLE LOCATIES DELEN HET DOEL  
OM DEZE KERNCIJFERS  
VOORTDUREND TE VERBETEREN.





Wuppertal, Duitsland

De Schmersal Groep heeft sinds 1945 zijn hoofdkantoor op de oprichtingslocatie in Wuppertal, met centrale functies zoals onderzoek & ontwikkeling, inkoop, productmanagement, marketing en verkoop. Hier bevindt zich ook het centrale logistieke centrum voor de Europese markten, het opleidingscentrum tec.nicum en het eigen geaccrediteerde testlaboratorium.

---

**Binnen het wereldwijde productienetwerk is Wuppertal de "hoofdfabriek" waar nieuwe productie- en testprocessen als eerste worden getest.**

---

Schmersal heeft ongeveer 750 mensen in dienst in Wuppertal. Het bedrijf produceert schakelapparatuur en -systemen voor veiligheid, automatisering en liftechnologie. Het verticale productiebereik is hoog. De kunststof behuizingen voor schakelcomponenten en sensoren worden bijvoorbeeld intern geproduceerd, net als talloze systemen en apparaten voor de productie.



Boituva, Brazilië

ACE Schmersal in Boituva bij São Paulo werd opgericht in 1974 en heeft vandaag de dag ongeveer 500 mensen in dienst.

Ze produceren een breed assortiment elektromechanische en elektronische schakelapparatuur voor alle drie de bedrijfsgebieden van Schmersal: veiligheidstechniek, automatisering en liftechniek.

---

**Het productassortiment omvat veiligheidsschakelaars, bedienorganen en signalerings-elementen, naderingsschakelaars, voetschakelaars en trekkoord-schakelaars. De componenten worden voornamelijk geproduceerd voor de Amerikaanse markt.**

---



Wettenberg, Duitsland

De fabriek in Wettenberg is ontstaan uit Elan Schaltelemente GmbH & Co. KG, dat in 1997 werd overgenomen door Schmersal en in 2012 werd geïntegreerd in K.A. Schmersal GmbH & Co. KG in 2012.

In de jaren 1980 werd op de site schakelapparatuur met een persoonlijke beschermingsfunctie ontwikkeld. De fabriek in Wettenberg heeft ook een pioniersrol op zich genomen bij de ontwikkeling van veiligheidsgelateerde bussystemen en innovatieve manieren om robotwerkplekken te beveiligen.

---

**Vandaag de dag ligt een van de ontwikkelingsfocuspunten op veiligheidsgelateerde besturingstechnologie, terwijl twee andere de productie van (veiligheids) schakelapparatuur voor hygiënegevoelige gebieden en voor explosiebeveiliging zijn. In Wettenberg werken ongeveer 150 medewerkers van Schmersal.** →

---



Shanghai, China



Mühldorf, Duitsland



Ranjangaon, India

In 1999 richtte de Schmersal Groep een productiefaciliteit op in China, die vervolgens verschillende keren werd uitgebreid. Voortdurende groei maakte in 2014 een volledig nieuw gebouw in Qingpu, Shanghai, noodzakelijk. Het gebouwencomplex van Schmersal Industrial Switchgear Shanghai Co. Ltd (SISS) bestaat uit 9.500 m<sup>2</sup> productieruimte, een magazijn van 4.000 m<sup>2</sup> en een vijf verdiepingen tellend administratief gebouw met 1.700 m<sup>2</sup> vloeroppervlakte. Het gebouw is gebouwd volgens Europese bouwnormen en is uitgerust met de nieuwste milieuvriendelijke technologie; de verwarming wordt bijvoorbeeld geleverd door een geothermisch systeem.

---

**Ongeveer 200 werknemers assembleren en produceren positie- en veiligheidsschakelaars en liftschakelaars voor de Oost-Aziatische markt. Sinds 2008 past een interne ontwikkelingsafdeling bestaande series aan volgens specifieke eisen van klanten.**

---

Safety Control GmbH werd opgericht in 1994 en is nog steeds gespecialiseerd in de ontwikkeling en productie van opto-elektronische beveiligingsapparaten.

---

**Het productassortiment omvat opto-elektronische beschermingsmiddelen (veiligheidslichtschermen, lichtroosters en lichtschermen) voor het beveiligen van gevaarlijke punten op machines, voor toegangsbeveiliging op gevaarlijke punten, voor gebiedsbeveiliging en voor algemene automatiseringstechnologie.**

---

In 2008 werd het bedrijf overgenomen door de Schmersal Groep en uitgebreid tot een competentiecentrum voor opto-elektronische beschermingsmiddelen. Er werken ongeveer 30 werknemers op de site.

De nieuwste productiefaciliteit van de Schmersal Groep werd in 2012/13 gebouwd in Ranjangaon nabij Pune, India.

---

**De fabriek, met iets minder dan 4.000 m<sup>2</sup> productie- en opslagruimte, heeft ongeveer 100 mensen in dienst en produceert veiligheidsschakelaars en liftschakelaars voor de Indiase markt.**

---

Schmersal India Private Ltd (SIPL) levert niet alleen aan de wereldwijde spelers in de machinebouw, maar ook aan de lokale productiefaciliteiten van Duitse fabrikanten en toonaangevende Indiase bedrijven. Bovendien levert Schmersal India zijn producten en oplossingen aan alle landen van de Zuid-Aziatische Associatie voor Economische Samenwerking (SAARC).





Bergisch Gladbach, Duitsland

In 2012 nam de Schmersal Groep Böhnke + Partner GmbH Steuerungssysteme over, een van de toonaangevende leveranciers van liftbesturingssystemen.

Omdat Schmersal al tientallen jaren een van de toonaangevende fabrikanten van liftschakelapparatuur is, is door de integratie een systeemaanbieder ontstaan die liften uitrust met innovatieve, op elkaar afgestemde besturings-, schakel- en bedieningssystemen.

In Bergisch Gladbach ontwikkelen en produceren ongeveer 80 werknemers componenten, besturings-systemen en afstandsdiagnosesystemen voor de lift-industrie. →

NAAST DEZE ZEVEN PRODUCTIEVESTIGINGEN HEEFT DE SCHMERSAL GROEP VERKOOPKANTOREN IN 36 DUITSE VESTIGINGEN EN DOCHTERONDERNEMINGEN EN HANDELSAGENTSCHAPPEN IN 84 LANDEN.

De Groep en haar werknemers nemen ook de verantwoordelijkheid voor duurzaam energiegebruik en het geleidelijk minimaliseren van het verbruik van hulpbronnen op deze locaties.



WANNEER TECHNOLOGISCHE TRENDS  
KUNNEN LEIDEN TOT EEN GROTERE  
ECOLOGISCHE VOETAFDRIJK VAN  
PRODUCTEN



---

De markt en ook de producten en systeemoplossingen voor machineveiligheid die Schmersal ontwikkelt en produceert, zijn de laatste jaren sterk veranderd. In principe is een eenvoudige positieschakelaar (met een bijbehorende relaismodule voor veilige evaluatie) voldoende om een gevarenzone op een machine te beveiligen. Zo is het decennialang aangepakt. Tegenwoordig worden echter in veel gevallen complexere veiligheidssystemen gebruikt, vooral voor hoogwaardige machines en systemen. Ze maken een hoger veiligheidsniveau en een betere integratie van veiligheidsfuncties in operationele processen mogelijk.

---

■ **Dat betekent:**

De CO<sub>2</sub>-voetafdruk van de veiligheidsschakelaars op een moderne machine kan veel hoger zijn op productniveau. Dit maakt de machine niet alleen veiliger, maar ook efficiënter. Daarom zullen de huidige generaties veiligheidsschakelaars en sensoren, ook al vereist hun productie meer materiaal en energie, per saldo ook bijdragen aan CO<sub>2</sub>-besparingen. De "koolstofvoetafdruk van de machine" zou kleiner moeten zijn dankzij geavanceerde machineveiligheidssystemen zoals die van Schmersal. ■



## ENERGIEVERBRUIK EN ENERGIEOPWEKKING

---

Een groep bedrijven met zeven fabrieken en in totaal ongeveer 2000 werknemers verbruikt elke dag een aanzienlijke hoeveelheid energie.

---

In onze productie is het spuitgieten van kunststof onderdelen een van de meest energie-intensieve processen. Het belangrijkste onderdeel van waardecreatie – assemblage – verbruikt relatief weinig energie. In het geval van ingekochte onderdelen, waarmee ook rekening moet worden gehouden in termen van een algehele CO<sub>2</sub>-balans (Scope 2 volgens het GHG-protocol), vereisen onder andere halfgeleiders en gegoten metalen behuizingen een relatief hoog energieverbruik.

① We bepalen het energieverbruik op alle locaties en streven ernaar het verbruik continu te verlagen voor zover dit economisch en technisch haalbaar is – niet alleen in de productie, maar ook in de administratie. We definiëren de maatregelen hiervoor, documenteren het succes van de implementatie en communiceren deze in het hele bedrijf als onderdeel van het "best practice"-concept. Voorbeelden van de locaties staan op pagina 31 van dit rapport.

② Energieopwekking (zo CO<sub>2</sub>-neutraal mogelijk) speelt een sleutelrol als het gaat om het halen van klimaatdoelstellingen en het verminderen van CO<sub>2</sub>-uitstoot. Er zijn veel manieren om het energieverbruik te verminderen, maar geen enkele machine of industriële productie kan zonder extern geleverde energie. Om de bedrijfsgerelateerde CO<sub>2</sub>-uitstoot ook op dit niveau geleidelijk te verminderen, richten we ons op hernieuwbare energiebronnen in onze productielocaties (fotovoltaïsche energie in alle vier de Duitse fabrieken), maar ook op bijzonder energiebesparende energieopwekking, bijvoorbeeld door middel van warmtekrachtkoppeling met warmtekrachtkoppeling (Wuppertal). ■



KLIMAATVERANDERING EN STIJGENDE ENERGIEPRIJZEN  
VRAGEN OM SNELLE OPLOSSINGEN OM HET  
ENERGIEVERBRUIK TOT EEN MINIMUM TE BEPERKEN.

HET VERMINDEREN  
VAN SPECIFIEK  
ENERGIEVERBRUIK IS  
EEN BELANGRIJK ONDERDEEL  
VAN ONS BEDRIJFSBELEID.

WE VOLGEN HIER IN WEZEN  
TWEË STRATEGIEËN:

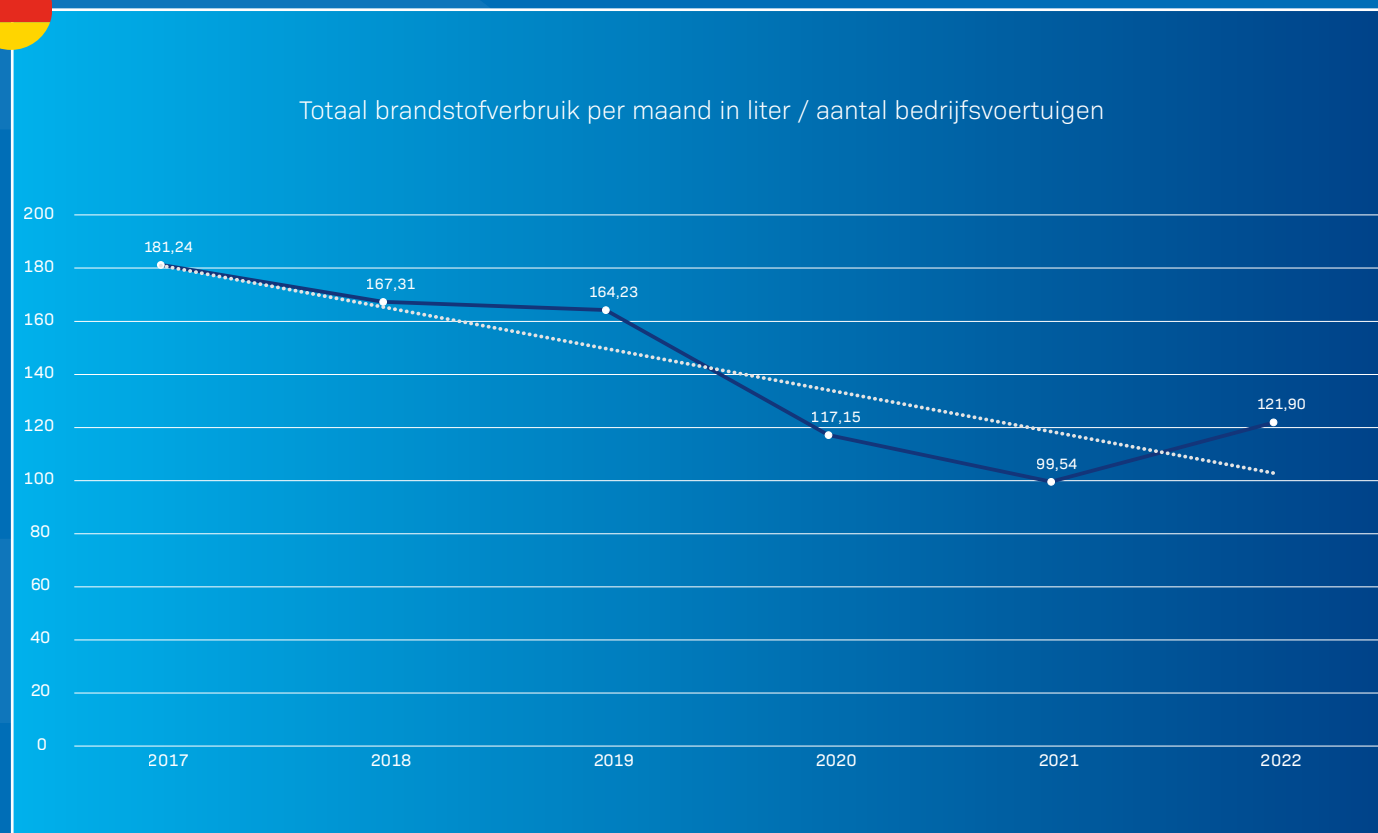


Op onze Duitse locaties hebben we een  
gestandaardiseerd energiebeheersysteem  
ingevoerd dat is gecertificeerd volgens  
DIN EN ISO 50001.

In Boituva, Brazilië, is een milieubeheersysteem  
conform ISO 14001 opgezet.

We stellen regelmatig energiebalansen op  
voor de hele bedrijvengroep om verdere  
besparingsmogelijkheden te identificeren en  
te benutten in het belang van benchmarking.

KERNCIJFERS  
VOOR DE ZEVEN  
PRODUCTIELOCATIES  
IN ÉÉN OOGOPSLAG



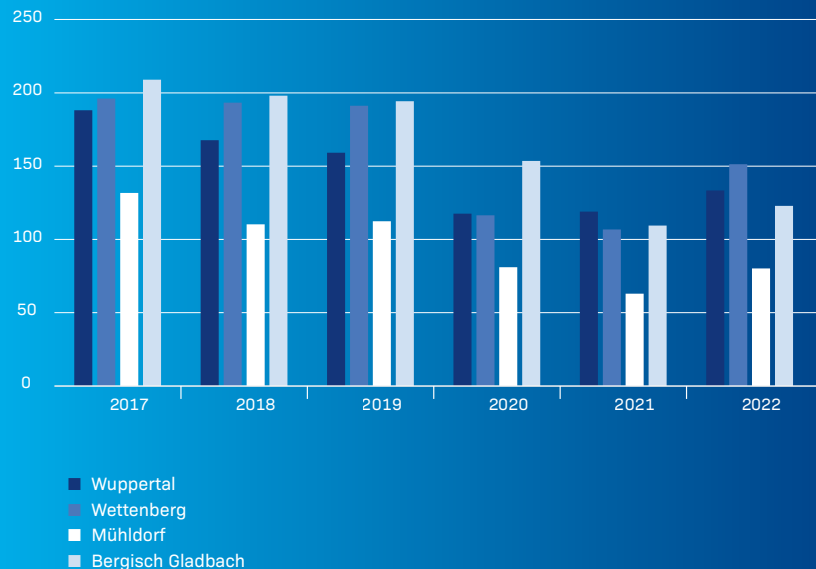
HET BRANDSTOFVERBRUIK STEEG IN 2022.

DIT IS TE WIJTEN AAN DE ATYPISCH LAGE WAARDEN IN DE CORONAVIRUSJAREN 2020/2021, TOEN DE MOBILITEIT AANZIENLIJK BEPERKT WAS. VERGELEKEN MET DE JAREN VÓÓR DE CORONA IS ECHTER EEN DALING VAN HET BRANDSTOFVERBRUIK ALS LANGETERMIJNTREND HERKENBAAR.

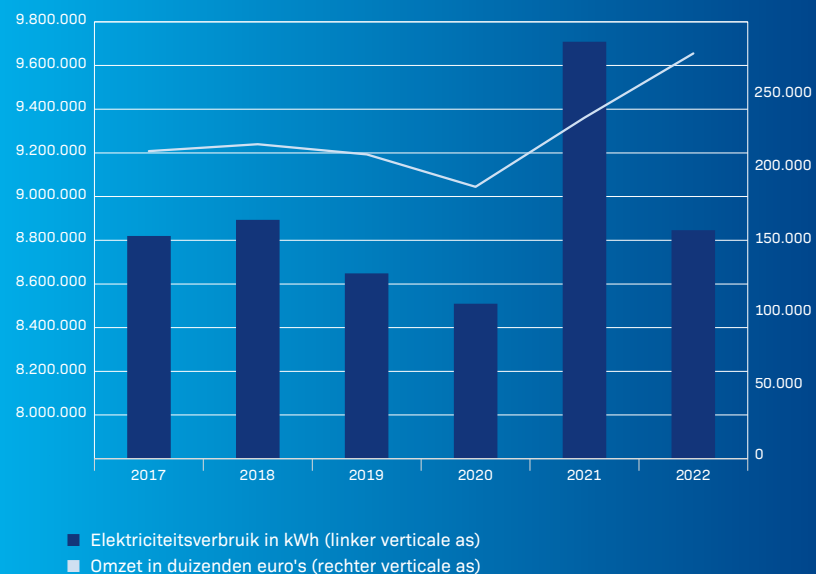




### Brandstofverbruik per maand in liter per bedrijfsvoertuig



### Elektriciteitsverbruik en -verkoop



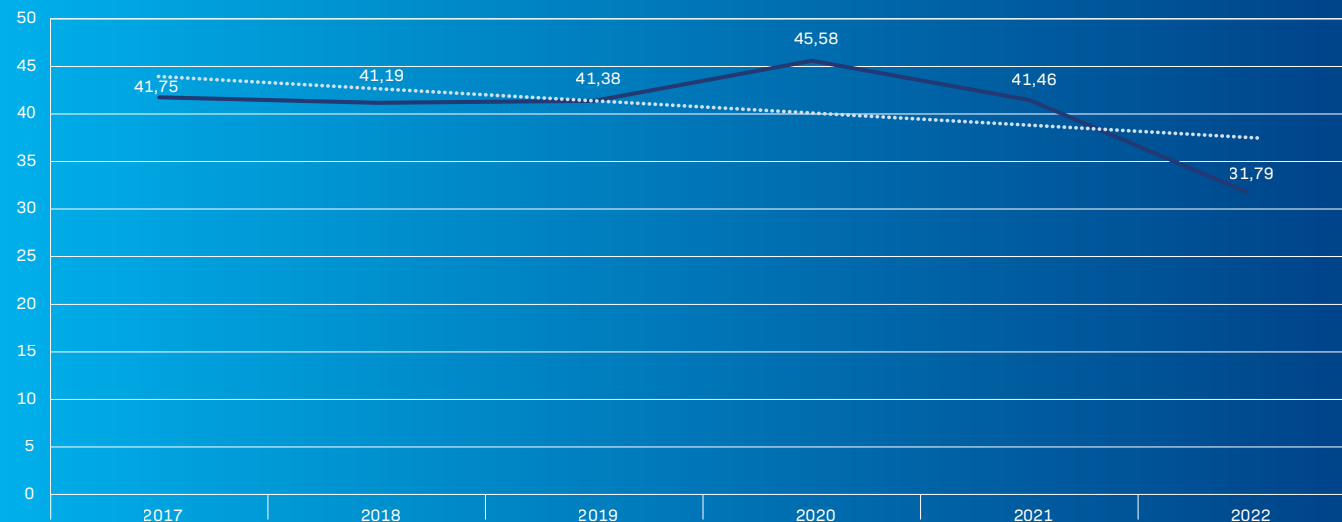
MOBILITEIT IS ESSENTIEEL IN DE ADVIESINTENSIEVE MARKT VAN MACHINEVEILIGHEID. WE WERKEN AAN HET VERMINDEREN VAN HET BRANDSTOFVERBRUIK VAN ONS WAGENPARK.

OP ALLE LOCATIES ZIJN INITIATIEVEN GENOMEN OM HET ELEKTRICITEITSVERBRUIK TE VERMINDEREN. ALS DE CONSUMPTIE TOCH STIJGT, KOMT DAT VOORAL DOOR DE GESTEGEN PRODUCTIECIJFERS.

KERNCIJFERS  
VOOR DE ZEVEN  
PRODUCTIELOCATIES  
IN ÉÉN OOGOPSLAG



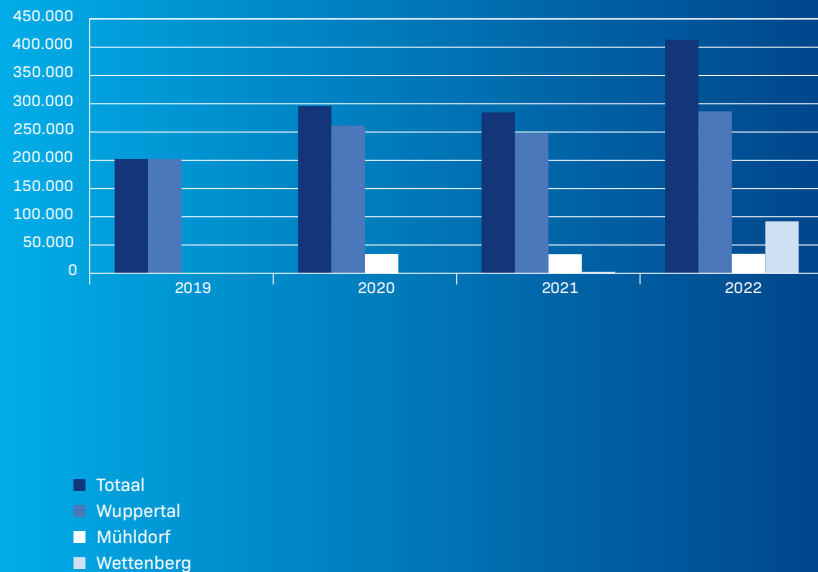
Elektriciteitsverbruik in kWh per duizend euro omzet



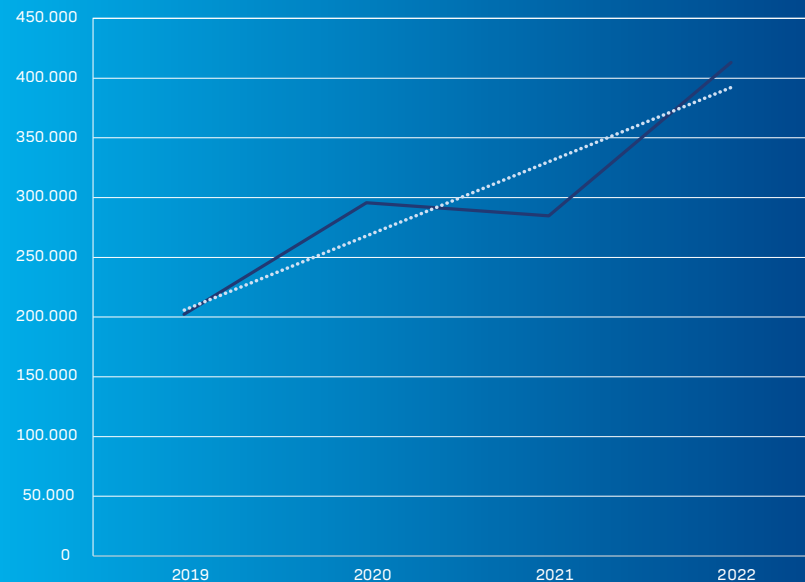
HET ELEKTRICITEITSVERBRUIK DAALT IN VERHOUDING TOT DE OMZET. DEZE TREND ZAL ZICH VOORTZETTEN. OMDAT DE VERTICALE INTEGRATIE HOOG IS, IS HET AANDEEL SCOPE 1 EMISSIES (DIE "INTERN" BEÏNVLOED KUNNEN WORDEN) NAVENANT HOOG.



Fotovoltaïsche energie in kWh




Totaal fotovoltaïsche energie in kWh



ZONNE-ENERGIE WORDT OPGEWEKT VOOR DE EIGEN BEHOEFTE  
VAN HET BEDRIJF OP VIER DUITSE PRODUCTIELOCATIES.

DE TOTALE PRODUCTIE VAN FOTOVOLTAÏSCHE ENERGIE  
NEEMT VOORTDUREND TOE.

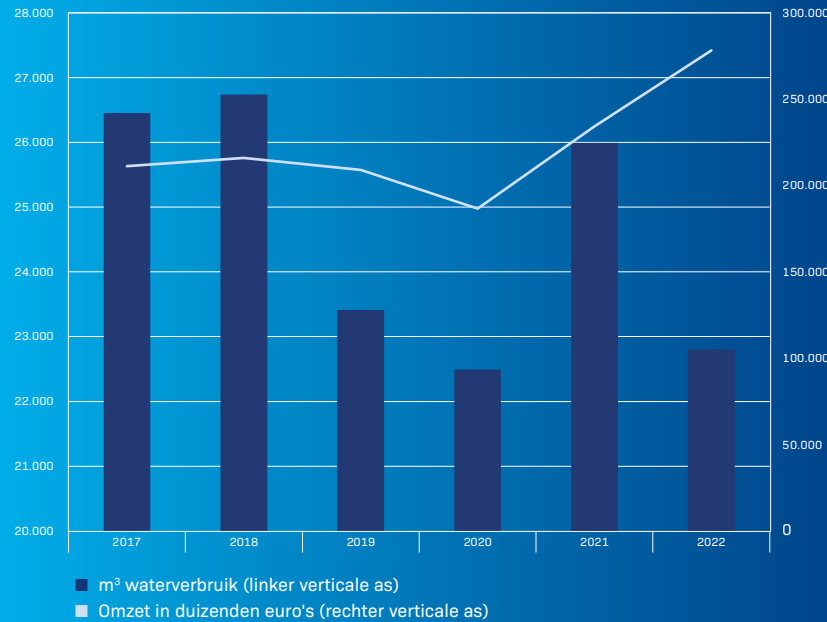


KERNCIJFERS  
VOOR DE ZEVEN  
PRODUCTIELOCATIES  
IN ÉÉN OOGOPSLAG

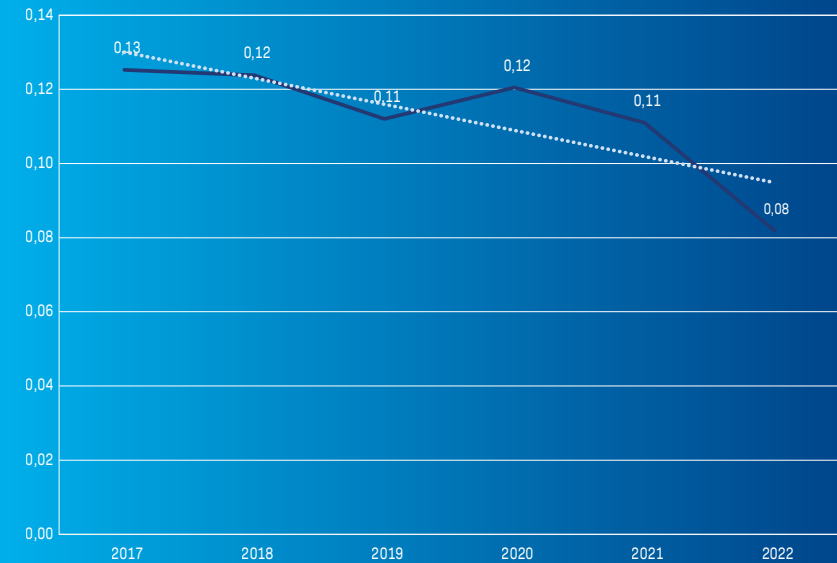
WATER IS EEN SPECIALE  
HULPBRON DIE ALTIJD  
SCHOON MOET ZIJN ZODAT  
ALLE LEVENDE WEZENS  
OP AARDE ER OP EEN  
GEZONDE MANIER  
VAN KUNNEN PROFITEREN.



Waterverbruik in verhouding tot omzet



Waterverbruik in liters per euro omzet



WATER WORDT OP DE PRODUCTIELOCATIES GEBRUIKT ALS PROCESWATER, MAAR OOK VOOR HET KOELEN VAN MACHINES.

DE VERMINDERING VAN HET WATERVERBRUIK (IN VERHOUDING TOT DE OMZET) TOONT HET SUCCES VAN DE VELE GEÏMPLEMENTEERDE MAATREGELEN.

EEN VAN DE  
BELANGRIJKSTE  
TRANSFORMATIEPROCESSEN  
DIE DE INDUSTRIE  
DE KOMENDE JAREN  
ZAL ONDERGAAN,  
IS DE VERSCHUIVING  
NAAR EEN CIRCULAIRE  
ECONOMIE.



## OP WEG NAAR EEN CIRCULAIRE ECONOMIE

Dit betekent dat we afscheid moeten nemen van het vroegere "lineaire" gebruik van hulpbronnen, van winning via verwerking en gebruik tot verwijdering of recycling. In plaats daarvan worden grondstoffen na gebruik van het product gerecycled zonder "downcycling" of worden de producten zodanig opgeknapt dat hun levensduur aanzienlijk wordt verlengd in de zin van een "tweede leven".

We gebruiken dit principe al heel lang in de productie. We gebruiken bijvoorbeeld zogenaamd "postindustriële recycfaat" (PIR) bij het spuitgieten van kunststof behuizingen. En we zijn op zoek naar nog meer recyclingmogelijkheden voor recyclaten (zie pagina 58).

**De basis voor duurzame producten in de zin van de circulaire economie moet worden gelegd tijdens de ontwikkeling.**

In hun werk zorgen onze ontwerpers ervoor dat de milieu-impact van het te ontwikkelen product wordt geminimaliseerd tijdens de productie, het gebruik en de recycling of verwijdering aan het einde van de levenscyclus van het product. Een doordacht gebruik van hulpbronnen is hier net zo belangrijk als de keuze voor energie-efficiënte productieprocessen.

Een ander aspect dat steeds belangrijker wordt, is het reparatiegemak van veiligheidsschakelaars. Dit wordt onder andere gegarandeerd door het gebruik van

recyclingvriendelijke onderdelen (bijv. gemaakt van monomaterialen) en reparatievriendelijke verbindingen en assemblageprocessen.

### ■ Uitdagende taak

Veiligheidsretrofits in plaats van nieuwe investeringen. De inspanningen van de Schmersal Groep om materialen en hulpbronnen zo volledig mogelijk te benutten, gaan echter verder dan de tot nu toe genoemde aspecten – die min of meer voor de hele industrie gelden.

De reeks veiligheidsretrofits voor oudere machines is technisch zeer geavanceerd en in lijn met de kernexpertise van Schmersal. Gecertificeerde veiligheidsingenieurs stellen een concept op voor de modernisering van machines en systemen in overeenstemming met de huidige eisen voor machineveiligheid en implementeren dit concept – indien nodig in samenwerking met partners – tot en met de inbedrijfstelling op locatie.



### ■ Het resultaat

De gebruiker kan de machine blijven gebruiken, de veiligheid voor mens en machine is gegarandeerd en de "carbon footprint van het product", d.w.z. de CO<sub>2</sub>-uitgaven voor de productie van een nieuwe machine, wordt bespaard, evenals de kapitaaluitgaven. ■

NIEUWE MOBILITEIT –  
MEER DAN  
"BRANDSTOF & AUTO'S"



MOBILITEIT IS EEN NIET TE ONDERSCHATTEN FACTOR  
IN DE KOOLSTOFVOETAFDruk VAN  
WERELDWIJDE INDUSTRIËLE BEDRIJVEN.

Mobiliteit is een niet te onderschatten factor in de koolstofvoetafdruk van wereldwijde industriële bedrijven. 2.000 werknemers bezoeken elke dag hun werkplek. In Duitsland reizen ongeveer 50 verkoopingenieurs naar hun klanten en alleen al vanuit het logistieke centrum in Wuppertal worden dagelijks gemiddeld zo'n 600 zendingen naar Europese klanten verstuurd.

Dit is dus een "hefboom" voor het verminderen van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van het hele bedrijf (Corporate Carbon Footprint). We pakken deze taak aan met verschillende maatregelen.

- We raden het gebruik van bedrijfsauto's met hybride of puur elektrische aandrijving (minimaal efficiëntieklasse A) aan. In Duitsland is het aandeel bedrijfswagens met deze aandrijfsystemen 16%.
- We raden ook aan om te carpoolen en gebruik te maken van het openbaar vervoer als je op zakenreis bent.
- We hebben een "Job Bike"-programma gelanceerd op onze Duitse locaties, dat momenteel door 91 werknemers wordt gebruikt. 77 van hen rijden op e-bikes als bedrijfsvoertuig, 14 op gewone fietsen.
- We raden ook aan en ondersteunen het reizen naar het werk per fiets of e-bike in China.

---

In Duitsland bieden we werknemers de mogelijkheid om twee dagen per week mobiel te werken, met een vastgesteld aantal thuiswerkdagen per jaar. Dit bespaart niet alleen aanzienlijke hoeveelheden CO<sub>2</sub>, het voorkomt uiteindelijk ook onnodige reistijd en draagt bij aan de tevredenheid van de werknemers. ■

---



## DE SUPPLY CHAIN ACT EN ZIJN GEVOLGEN

De Schmersal Groep richt zich van oudsher op een hoge mate van verticale integratie en langdurige relaties met zijn leveranciers. Beide principes maken het gemakkelijker om naleving van sociale normen in de toeleveringsketen te garanderen. De Duitse Supply Chain Due Diligence Act, die sinds 1 januari 2023 van kracht is, bevestigt dit standpunt.

Zelfs voordat deze wet van kracht werd, voldeden we al aan onze due diligence-verplichtingen in de hele toeleveringsketen met praktisch risicobeheer. We houden ons al vele jaren aan de gedragscode van ZVEI. Regelgeving over onder andere arbeidsomstandigheden en diversiteit maakt integraal deel uit van contractuele verplichtingen met leveranciers. De start van een samenwerking met nieuwe leveranciers omvat een leveranciersbezoek met als doel de compatibiliteit met de waarden van Schmersal te garanderen. ■



SOCIALE  
VERANTWOORDELIJK-  
HEID

IN LIJN MET DE ESG-MISSIEVERKLARING  
(ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE)  
EN DE BASISGEDACHTEN VAN "CORPORATE CITIZENSHIP"  
NEEMT DE SCHMERSAL GROEP NIET ALLEEN  
DE VERANTWOORDELIJKHEID OP ZICH VOOR  
HET SOCIALE WELZIJN VAN HAAR MEDEWERKERS,  
MAAR OOK VOOR DAT VAN DE MENSEN  
IN HAAR OMGEVING.



Environmental,  
Social and Governance

Dit is ook vastgelegd in de zeventien Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN (zie hoofdstuk "Verankerd in de missie: duurzaamheid" op pagina 7).

---

Daarom is Schmersal betrokken bij lokale initiatieven en (hulp)projecten, vooral in de zeven productievestigingen in Brazilië, China, India en Duitsland.

---

Dit zijn vaak projecten waarbij het bedrijf de projecten (mede)financiert en de werknemers hun tijd en expertise ter beschikking stellen. Voorbeelden van onze diverse maatschappelijke betrokkenheid worden vanaf pagina 31 gepresenteerd. ■



## DE SCHMERSAL GROEP ALS WERKGEVER

We bieden werknemers op alle locaties een breed scala aan mogelijkheden voor kwalificatie, promotie en promotie binnen het bedrijf. Training op zowel commercieel als industrieel gebied (met onze eigen moderne trainingswerkplaats in Wuppertal) heeft een hoge prioriteit. Schmersal heeft momenteel twaalf stagiairs en acht duale studenten in dienst in zeven leerwerkplaatsen en drie duale opleidingen.

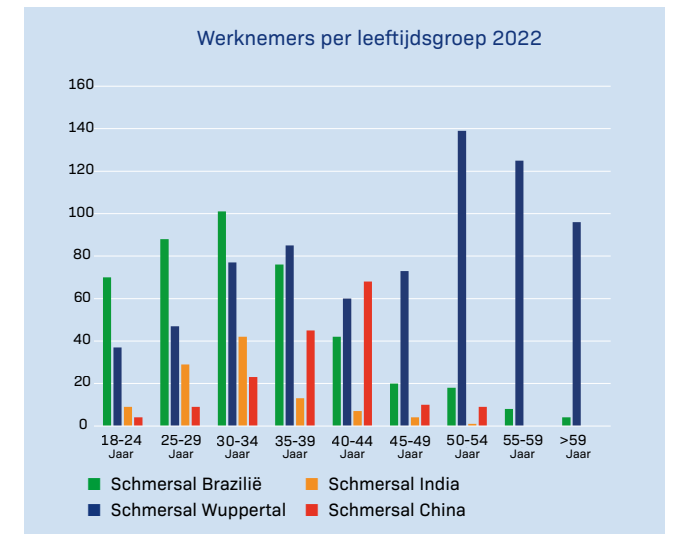
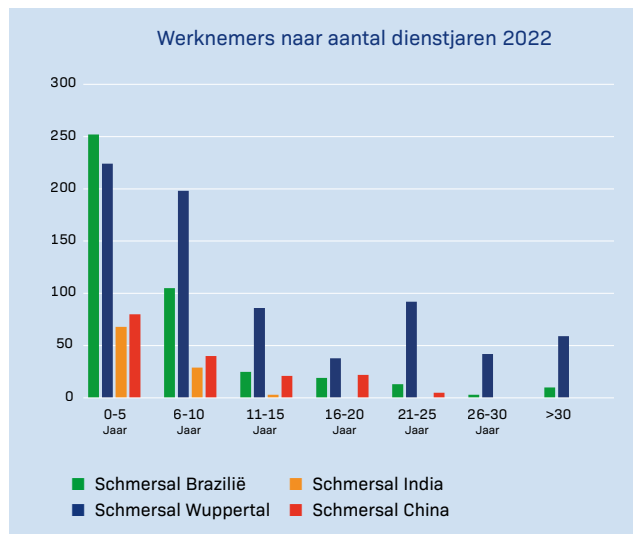
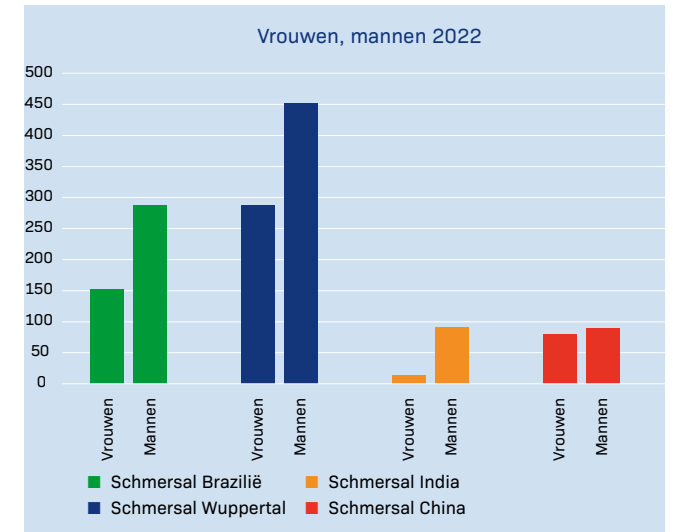
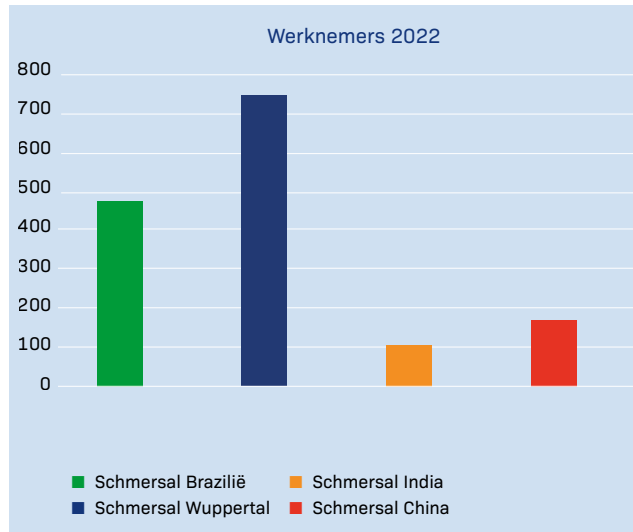
Het bijscholingsprogramma op de locatie Wuppertal (in het aangesloten interne opleidingscentrum tec.nicum) demonstreert de verscheidenheid aan kwalificatiemogelijkheden. In 2022 namen 359 werknemers deel aan 38 cursussen en seminars. De focus ligt hier op talen, IT en nieuwe productreeksen. Cursussen over "Microsoft Modern Workplace – Basistraining" zijn echter ook populair en veelgevraagd.

### Onderscheidingen:

- **Brazilië:**  
2020 Vijfde plaats voor Great Place to Work (awards sinds 2012)
- **Brazilië:**  
Prijs voor bijdragen aan de stad
- **Wuppertal:**  
"De meest aantrekkelijke werkgever van Wuppertal" (Statista, Kapital 2019, 2020, 2021)
- **Wuppertal:**  
"Meest gezinsvriendelijke werkgever" (Freundin, kununu 2021)
- **Wuppertal:**  
"Beste werkgever 2022" (FOCUS bedrijfsranglijst)
- **Wuppertal:**  
Kununu Top Company en Kununu Open Company
- **Wuppertal:**  
Premie voor de invoering van bedrijfsintegratiemanagement (LVR Inclusion Office, 2022)

Lopende projecten en initiatieven op Schmersal locaties om werknemers te promoten en het werkgeversmerk te versterken worden vanaf pagina 31 gepresenteerd. ■

EEN TYPISCH KENMERK  
VAN EEN MIDDELGROOT  
EN DOOR DE EIGENAAR  
GELEID FAMILIEBEDRIJF IS DE  
VERANTWOORDELIJKHEID  
VOOR DE MEDEWERKERS,  
VAN WIE VELEN  
(NIET ALLEEN IN DE  
HOOFDZETEL IN WUPPERTAL)  
AL VAN DE TWEEDE  
GENERATIE BIJ  
SCHMERSAL WERKEN.



ZVEI-VDMA Gedragscode:  
Bedrijven zetten zich in voor  
sociale verantwoordelijkheid



Het GHG-protocol (Greenhouse  
Gas Protocol, nl. "Protocol  
inzake broeikasgassen")

## DE DIVERSITEIT VAN DUURZAAMHEID

De koolstofvoetafdruk van producten en energiebalansen vormen het totaalbeeld van een duurzaam bedrijfsconcept. Zoals in dit verslag te lezen is, nemen we deze taak zeer serieus.

Duurzaamheid gaat echter niet alleen over cijfers en doelen. Het ontstaat ook wanneer mensen met ideeën het verlangen hebben om de wereld ten goede te veranderen, wanneer ze samenwerken en projecten opstarten en voor een onconventionele aanpak kiezen.

---

Er zijn veel voorbeelden van dergelijke projecten in de Schmersal Groep. Ze werden en worden geïnitieerd door het management, het sitemanagement, de milieuverantwoordelijken, de werknemers, de stagiairs ... De voorbeelden zijn zeer divers. We beschrijven er hier enkele kort. ■

---



VOORBEELD-  
PROJECTEN



MILIEUBESCHERMING  
EN CO<sub>2</sub>-REDUCTIE



CIRCULAIRE ECONOMIE



SOCIALE ZAKEN



WERKNEMERS





## HOE BELANGRIJK IS DUURZAAMHEID?



De zeventien wereldwijde VN-doelen voor duurzame ontwikkeling zijn bedoeld om economische groei, ecologisch evenwicht en sociale vooruitgang op elkaar af te stemmen.

Het overkoepelende doel is dat alle mensen gelijke kansen moeten hebben en een beter leven moeten kunnen leiden zonder onze planeet in gevaar te brengen.



---

Stabiele economische groei betekent het uitroeien van armoede en honger om een gezond leven te garanderen. Het behoud van natuurlijke hulpbronnen is noodzakelijk om universele toegang tot de basisvoorzieningen van ons beschaafde leven mogelijk te houden: Water, sanitaire voorzieningen en duurzame energie. Sociale vooruitgang en gelijkheid zullen de ongelijkheid in de wereld verminderen – inclusief en vooral de ongelijkheid tussen de seksen.

Wij, Schmersal India, leveren hieraan onze bijdrage. We stimuleren duurzaam ondernemen binnen het bedrijf, bijvoorbeeld door 100% gerecycled materiaal te gebruiken voor verpakkingen en verpakkingsmateriaal te hergebruiken. Op deze manier verminderen we de hoeveelheid afval die wordt gestort en minimaliseren we de impact van onze activiteiten op het milieu.

We bereiken hetzelfde door zonne-energielampen te installeren die schone en hernieuwbare energie gebruiken om elektriciteit op te wekken. We hebben ook geïnvesteerd in LED-verlichting. Dit helpt ons om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en economie en ecologie te harmoniseren.

En we hebben ons eigen regenwateropvangsysteem, waarmee we jaarlijks enkele 100.000 liter grondwater en bedrijfswater besparen.

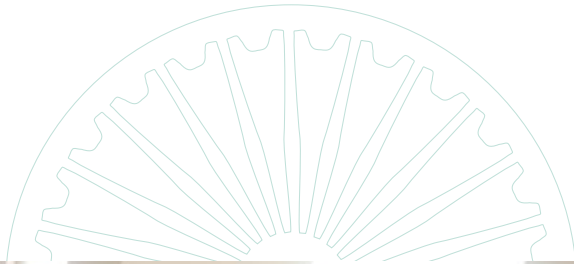
We gaan door op de ingeslagen weg. Duurzame ontwikkeling zal alle naties in staat stellen zich aan te passen aan de uitdagingen van de klimaatverandering en de gevolgen ervan tot een minimum te beperken. Dit helpt weer om bestaande en eindige natuurlijke hulpbronnen te behouden voor toekomstige generaties. Dit is des te belangrijker omdat de wereldbevolking blijft groeien. In 2050 zullen er naar verwachting 9,7 miljard mensen op deze planeet leven en zij hebben allemaal recht op een goed leven.

**Sagar Bhosale**

Directeur, Schmersal India Private Limited (SIPL)

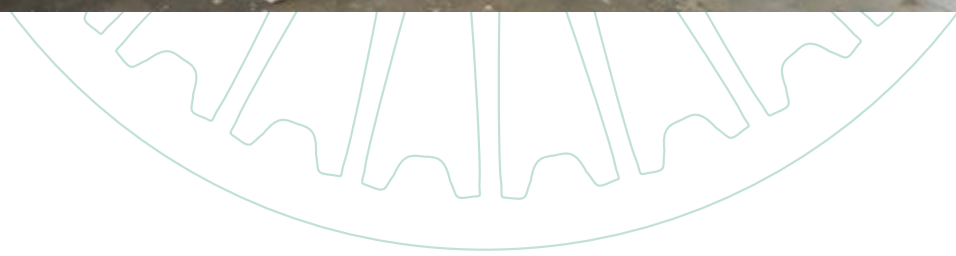
---





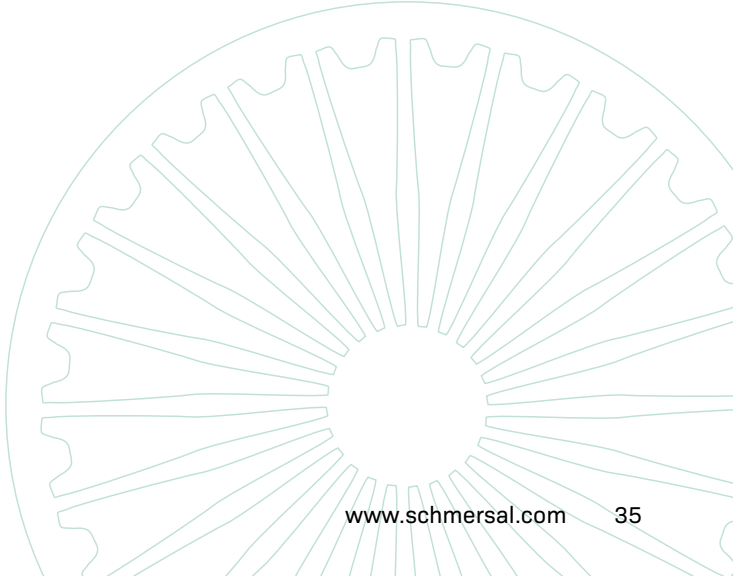
Maatschappelijk verantwoord ondernemen, kortweg MVO, is altijd al een onderdeel geweest van de bedrijfsidentiteit van de hele Schmersal Groep en ook van Schmersal India. Alle medewerkers van de Ranjangaon-fabriek erkennen de verplichting die ze hebben ten opzichte van zichzelf, hun stakeholders (vooral klanten) en de maatschappij. Dit is ook vastgelegd in de kernwaarden van de Schmersal Groep: Het waarderen van andere mensen, het juiste doen en ons altijd bewust zijn van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid behoren tot onze taken.

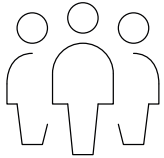
Tijdens onze gesprekken met de plaatselijke autoriteiten over de hervatting van de productie in Ranjangaon bij Pune na de lockdown in verband met de corona, werd het management zich bewust van de deprimerende situatie van de vele migrantenarbeiders in de buurt van het industriegebied. De autoriteiten hielpen hen met onderdak en basisvoedsel – en ze vroegen om onze hulp, die we graag gaven. Vervolgens doneerden we 150 kilo rijst- en tarwemeel, peulvruchten, bakolie en kruiden. ■





Toegang tot schoon, d.w.z. gefilterd en kiemvrij water is essentieel voor een gezond leven. De meeste scholen in Ranjangaon en de hele regio Pune hebben hun eigen filtratiesystemen voor hun drinkwater, maar niet allemaal. Daarom hebben we een waterzuiveringsinstallatie gedoneerd aan het internaat voor doofstommen, Nhavare Phata in Shirur. Dit is een teken van onze sociale verantwoordelijkheid en ons streven om de gezondheid van onze leerlingen te beschermen. ■





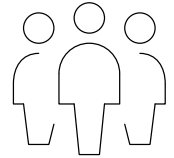
WERKNEMERS

## CSR IN TIJDEN VAN PANDEMIE: IN HET BEDRIJF



Direct aan het begin van de pandemie namen de verantwoordelijken bij Schmersal India proactieve beschermende maatregelen. Dit omvatte het aanbieden van RT-PCR en antigeentests in de fabriek, de distributie van Covid-19 beschermingskits en het vergroten van het bewustzijn over sociale distantiëring en het doel van beschermende maskers.

In juni 2021 werd ook een vaccinatiecampagne georganiseerd voor alle werknemers en hun gezinsleden. Meer dan 200 mensen werden hier gevaccineerd - op een moment dat vaccins nog schaars en nauwelijks verkrijgbaar waren. Sagar Bhosale, Directeur, Schmersal India: "Op dat moment vocht de wereld tegen de tweede golf van Covid-19, die onze families en gemeenschappen, ons werk en onze manier van leven op een ongekende manier heeft beïnvloed. Daarom was het voor ons een prioriteit om onze werknemers en hun gezinnen zo vroeg mogelijk te beschermen tegen deze ziekte, die alleen al in India meer dan 500.000 levens heeft geëist. Daarmee hebben we niet alleen onze werknemers beschermd, maar ook hun gezinnen, en hebben we een bijdrage geleverd aan het indammen van de pandemie." ■



Een ziektekostenverzekering voor gezinnen verbetert de medische zorg voor ongeveer 100 werknemers in de fabriek in Ranjangaon (India) en hun gezinnen. ■



WIE DUURZAAM LEEFT,  
LEEFT LANGER



Studies hebben aangetoond:  
Bedrijven die strategieën  
voor duurzame ontwikkeling  
toepassen, hebben  
een bovengemiddelde  
levensduur ...



---

... kunnen ze zich op de lange termijn ontwikkelen omdat ze zorgvuldiger omgaan met hun hulpbronnen. En ze behouden hun vitaliteit door voortdurende innovatie. De motivatie van werknemers neemt ook toe als zij en hun werkgever zich samen inzetten voor duurzame productie en duurzaam management.

**We brengen dit concept elke dag in de praktijk, zowel op kleine als op grote schaal.**

**Hier zijn enkele voorbeelden:**

- Het aandeel gerecycled materiaal in onze grondstoffen neemt voortdurend toe.
- Meer dan 90% van de verpakking is gemaakt van hernieuwbare materialen.
- In de productie worden energiebesparende LED-lampen met een lange levensduur gebruikt.
- Oplaadpunten voor e-bikes maken het makkelijker voor werknemers om met de fiets te reizen.
- We verzamelen recyclebaar afval en sturen het op voor recycling.

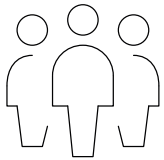
**Waarom doen we dit?**

Omdat we verantwoordelijkheid nemen voor de toekomst en onze planeet. En omdat we geloven dat duurzaamheid – d.w.z. een verstandig gebruik van natuurlijke en menselijke hulpbronnen – een bedrijf in staat stelt om op de lange termijn goede economische resultaten te behalen. ■

**Michele Seassaro**

Directeur, Schmersal Industrial Switchgear (Shanghai) Co. Ltd.





WERKNEMERS

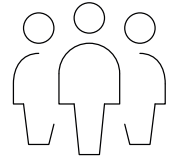


BONUSSEN EN  
SUBSIDIES

Werknemers in onze Chinese fabriek ontvangen elk jaar verschillende vrijwillige speciale betalingen, onder andere op feestdagen en op hun verjaardag. In het geval van ernstige ziekten krijgen ze toegang tot speciale medische zorg – gebaseerd op het Duitse concept van Beihilfe. ■





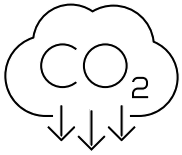


VRIJWILLIGE  
LOCKDOWN  
VAN DE FABRIEK  
GEDURENDE  
ZES WEKEN



Dit voorbeeld laat zien hoe sterk de betrokkenheid van werknemers kan zijn in een familiebedrijf. Toen de lockdown in verband met de corona in Shanghai, China, op 3 mei 2022 werd opgeheven, installeerden 39 medewerkers van Schmersal Industrial Switchgear Co. Ltd. zich permanent in het bedrijfsgebouw (na goedkeuring door de autoriteiten). Gedurende een periode van zes weken onderhielden ze de productie en logistiek onder geïsoleerde omstandigheden – vrijwillig, natuurlijk, en voorzien van alles wat ze nodig hadden van het management. Het spreekt voor zich dat ze vervolgens een royale extra betaling ontvingen voor deze ongebruikelijke verbintenis, die niet van tevoren was overeengekomen. ■

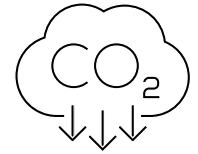




TOENEMEND  
AANDEEL RECYCLING –  
VOOR GRONDSTOFFEN  
EN VERPAKKING



Het aandeel gerecycled uitgangsmateriaal in de Chinese fabriek in Schmersal neemt voortdurend toe. Waar dit haalbaar is in termen van kwaliteit en functionaliteit, worden gerecyclede materialen gebruikt in het belang van de circulaire economie. Het aandeel oud papier in verpakkingen is al meer dan 90%. Afval, vooral verpakkingsafval, wordt per soort gescheiden en gerecycled. Niet-recyclebaar afval wordt centraal ingezameld en afgevoerd. ■



WOON-WERKVERKEER  
– BIJ VOORKEUR  
MET DE E-BIKE



E-bikes zijn erg populair in China. We moedigen onze werknemers aan om met de fiets of e-bike te reizen om het verbruik van fossiele brandstoffen te verminderen. Om dit te bevorderen, bieden we voldoende oplaadpunten voor e-bikes. ■



WE NEMEN  
ONZE WAARDEN  
HEEL SERIEUS



Milieu- en  
duurzaamheidskwesties  
zijn gekoppeld aan de waarde  
"Zorg voor onze planeet"  
en we hebben in dit  
verband verschillende  
maatregelen ontwikkeld.

---

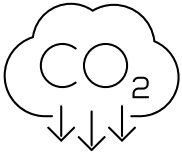
Een van de hoogtepunten is het Oxygen-project, dat tot doel heeft de uitstoot van broeikasgassen te verminderen en 100% van de onvermijdelijke rest te compenseren door bomen te planten. Andere voorbeelden zijn de ISO 14001-certificering, het gebruik van regenwater, het Friendship Forest en het gebruik van milieuvriendelijke brandstoffen. Om een zekere toekomst te garanderen, is de bescherming van onze planeet een prioriteit. ■

**Rogério Baldauf**

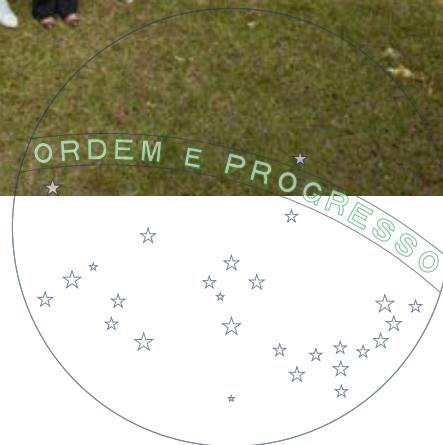
Directeur

ACE Schmersal Eletroeletrônica Industrial Ltda.





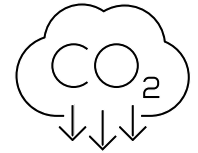
"VRIENDSCHAPS-  
BOSSEN IN BOITUVA  
EN RANJANGAON



In Boituva groeit al jaren een bos dat de vrienden van Schmersal hebben geplant en blijven planten. Werknemers, zakenpartners, klanten en leveranciers worden uitgenodigd om een boom te planten in dit bos en zo een bijdrage te leveren aan herbebossing.

Elke boom in het "Vriendenbos" krijgt een gedenkplaat met de naam van degene die hem geplant heeft en elk jaar ontvangt deze vriend van de Schmersal Groep een foto van de boom, die constant groeit en de wereld een beetje "groener" maakt door CO<sub>2</sub> vast te leggen. Dit idee heeft nu een precedent geschapen.

Er is nu ook een – nog jong – "Vriendschapsbos" op het fabrieksterrein in Ranjangaon. ■



BRAZILIË:  
REGENWATER ALS  
BEDRIJFSWATER



Drinkwater is in veel delen van de wereld al schaars en door de opwarming van de aarde zal het waarschijnlijk nog schaarser worden. Vooral in de industrie is het vaak niet nodig om behandeld water te gebruiken, d.w.z. water dat als drinkwater kan worden gebruikt. De fabriek in Brazilië gebruikt daarom regenwater – voor ongeveer twee derde van het totale verbruik. Hierdoor kunnen we de drinkwatervoorraden in de regio behouden en besparen op bedrijfskosten. ■





DE "SCHOOL BINNEN  
HET BEDRIJF"



Het initiatief "Escola Formare" organiseert opleidingsprogramma's voor jongeren uit gezinnen met een laag inkomen in Brazilië. In het kader van een uitgebreid samenwerkingsprogramma heeft Schmersal op het fabrieksterrein in Boituva een klas opgericht voor maximaal 20 leerlingen, van wie sommigen op vrijwillige basis les krijgen van gekwalificeerde medewerkers van Schmersal.

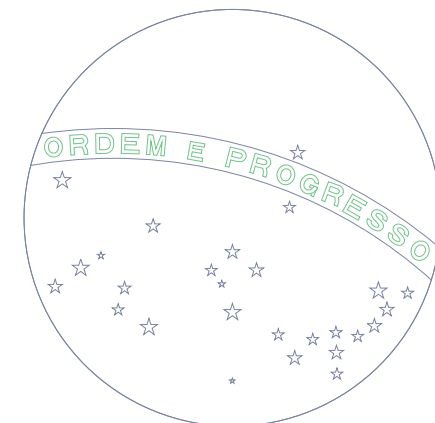
Het succes van dit project is indrukwekkend vanuit het oogpunt van alle betrokkenen. Sinds 2011 hebben 40 vrijwillige leerkrachten uit Schmersal ongeveer 170 leerlingen opgeleid. 78 van hen vonden vervolgens een baan bij Schmersal, de anderen vonden een gekwalificeerde baan bij andere werkgevers. ■

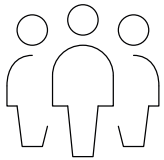






Al meer dan 150 jaar zet de ontwikkelingsvereniging SBA Girassol in het zuiden van São Paulo zich in voor de opleiding en kwalificatie van jongeren met een moeilijke sociale achtergrond – volgens het motto "Door onderwijs de weg uit de armoede banen". Schmersal Boitva steunt het project al bijna vijftien jaar met regelmatige financiële donaties. ■

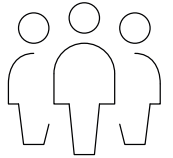




WERKNEMERS

MEDISCHE  
ONDERSTEUNING  
VOOR WERKNEMERS





MEDISCHE  
ONDERSTEUNING  
VOOR WERKNEMERS



ORDEM E PROGRESSO



Hoewel de medische basiszorg in Brazilië gratis is, zijn (aanvullende en betalende) diensten standaard. We hebben overeenkomstige overeenkomsten gesloten met apotheken voor de werknemers in onze Braziliaanse fabriek en bieden ook financiële ondersteuning daarbuiten. ■

ORDEM E PROGRESSO





LOCATIE  
WUPPERTAL



Ongeveer 750 toegewijde medewerkers produceren, ontwikkelen, beheren, adviseren, testen en beheren op de locatie in Wuppertal, waar Schmersal in 1945 werd opgericht.

Hun betrokkenheid blijkt ook uit de vele initiatieven om de duurzaamheid te vergroten.

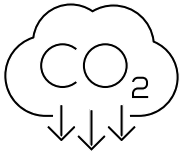
Het motto van de duurzaamheidsactiviteiten op de locatie Wuppertal is niet: We zijn beter, slimmer en verder dan de andere locaties. Ons eerste duurzaamheidsverslag documenteert op indrukwekkende wijze dat er in alle vestigingen van de Schmersal Groep een breed scala aan activiteiten plaatsvindt, bijvoorbeeld om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen of sociale projecten in de buurt van de vestigingen te bevorderen.

Maar Wuppertal is de grootste locatie van de Schmersal Groep. Dit betekent dat we hier de grootste "hefboom" hebben om een verschil te maken, en dit is precies wat we met kracht doen. Of het nu gaat om het energiecentrum in de kelder met een warmtekrachtcentrale, de bedrijfskleuterschool, het hergebruik van spruismateriaal in de spuitgieterij of de bijenkorven op het dak: we streven er consequent naar om onze CCF – de CO<sub>2</sub>-voetafdruk van het bedrijf – zo klein mogelijk te houden en onze bijdrage te leveren om ervoor te zorgen dat het leven op onze planeet voor alle mensen de moeite waard is en blijft. De voorbeelden op de volgende pagina's laten zien welke hefbomen we hier in Wuppertal in werking zetten – en hoe sterk onze medewerkers zich hiervoor inzetten. ■

**Philip Schmersal**

Leidinggevende aandeelhouder van de Schmersal Groep

Voortdurend verminderen  
van energie- en  
grondstoffenverbruik,  
recyclen van verpakkingen  
en behoud van de  
leefomgeving van inheemse  
dieren zoals bijen:  
Duurzaamheid op de  
locatie Wuppertal heeft  
vele aspecten.



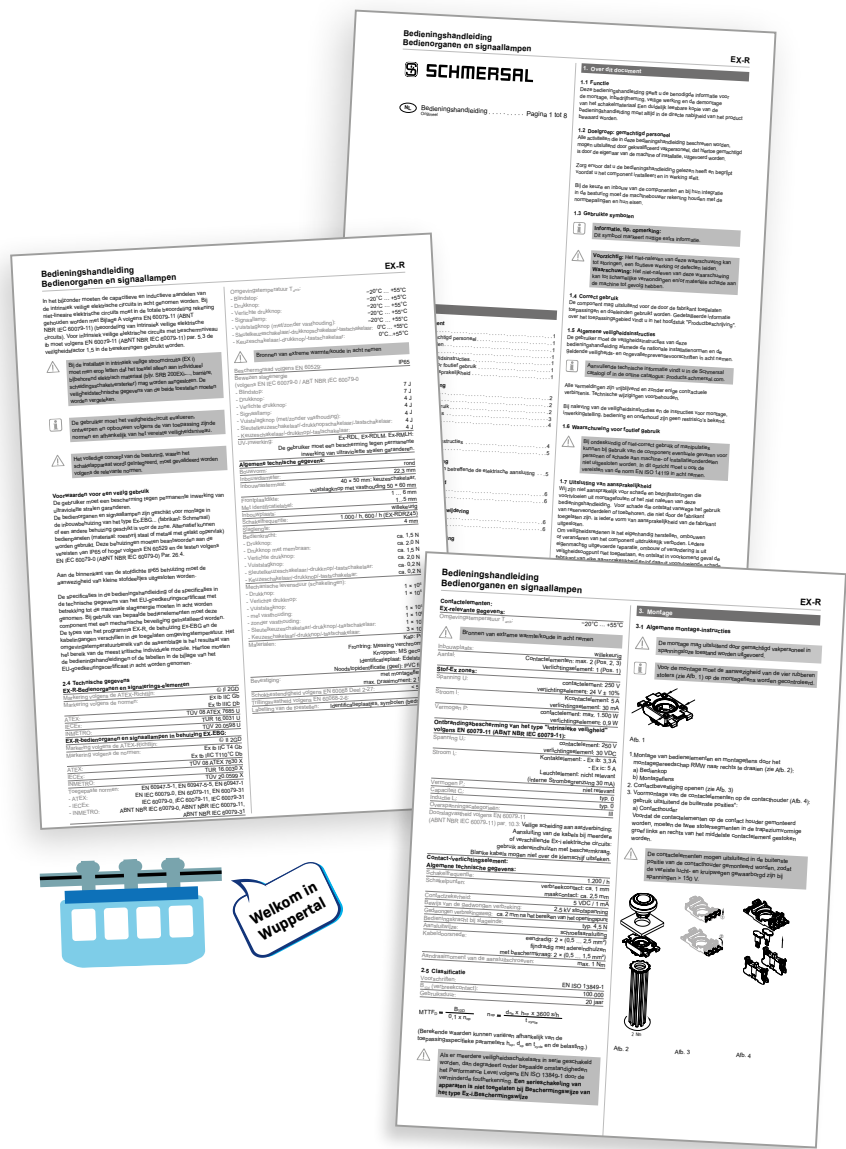
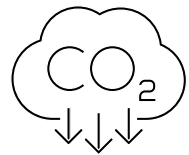
OP ZES LOCATIES:  
"GROENE STROOM"  
VAN ONZE EIGEN  
FOTOVOLTAÏSCHE  
SYSTEMEN



In alle vier de Duitse productiefaciliteiten dragen fotovoltaïsche systemen bij aan energiebesparende, duurzame energieopwekking. Dit geldt ook voor omnicon engineering GmbH in Kirkel-Limbach, dat deel uitmaakt van de Schmersal Groep en zijn klanten adviseert over machineveiligheid, en voor Schmersal Ibérica S.L. in Barcelona, Spanje. ■

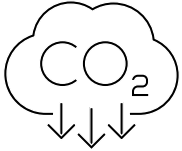


BESPAAR PAPIER MET BEDIENINGS-HANDLEIDINGEN



Welkom in Wuppertal

Omdat de Machinerichtlijn deze mogelijkheid biedt, heeft Schmersal een nieuw systeem ontwikkeld voor het verstrekken van digitale bedieningsinstructies. Het product gaat dan alleen vergezeld van een gedrukt informatieblad met een QR-code. De gebruiker kan hiermee direct navigeren naar het relevante productassortiment in de online catalogus, waar alle informatie – inclusief de bedieningsinstructies – in de toekomst beschikbaar zal zijn in de desbetreffende landstaal. Dit bespaart enorme hoeveelheden papier en maakt kleinere verpakkingseenheden (voor kleine apparaten) mogelijk. ■

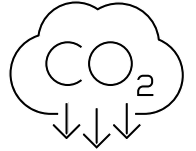


HONING UIT DE  
BIJENKORF



Door gewassen en wilde planten te bestuiven, leveren bijen een onschatbare bijdrage aan ons ecosysteem en natuurlijk aan de voedselproductie.





## HONING UIT DE BIJENKORF



Veel bijensoorten worden momenteel wereldwijd met uitsterven bedreigd en wij werken eraan om ons steentje bij te dragen aan het behoud van bijen en zo een waardevol onderdeel van ons milieu te beschermen.

De zoete oogst van onze eerste bijenkolonie – in totaal 20 kg honing, voornamelijk van lindebloesem – werd in kleine potjes gevuld en aan onze klanten cadeau gedaan. Natuurlijk hebben we zelf ook geproefd en we kunnen zeggen dat het initiatief op meerdere vlakken een win-winsituatie is: het is niet alleen in veel opzichten ecologisch verantwoord en ondersteunt het behoud van biodiversiteit, de resultaten zijn ook heel erg lekker. Onze vliegende collega's zijn dit jaar ook erg druk geweest en beide kolonies samen hebben al meer dan 50 kg honing "geproduceerd". ■



In Wuppertal werken ontwikkelaars aan concepten om nieuwe producten reparatievriendelijker te maken. Daarnaast werden bestaande productreeksen geanalyseerd op hun repareerbaarheid. Dit zou het reparatiepercentage op de middellange termijn moeten verhogen en de levensduur (en dus de duurzaamheid) van de producten moeten verlengen. ■



## NIEUW LEVEN VOOR SMD-ROLLEN



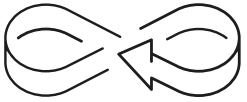
Bij de productie van elektronica in de fabriek in Wuppertal worden grote hoeveelheden elektronische (SMD) componenten verwerkt, die op rol worden aangeleverd. Op initiatief van een werknemer gebruikt de "Makerspace" DevLab TSA - een vereniging met een eigen machinepark die creatieve oplossingen ontwikkelt voor productie en recycling - deze rollen om plastic platen te extruderen. ■



meer informatie  
over de club



meer informatie  
over het project



"GIVEAWAYS"  
MET EEN GUNSTIGE  
CO<sub>2</sub>-VOETAFDruk



In het geval van spuitgegoten kunststof onderdelen neemt de grondstof het grootste deel van de CO<sub>2</sub>-voetafdruk voor zijn rekening. De promotieartikelen (giveaways) die we nu produceren na een interne ontwerpwedstrijd bevatten dit aandeel niet. Kabelprollers voor oplaad- en koptelefoonkabels zijn gemaakt van gerecycled materiaal uit onze eigen productie. Dit betekent dat verschillende kunststoffen (elastomeren en niet-versterkte thermoplasten) voor bijna 100% worden gebruikt. De verpakking bestaat ook grotendeels uit gerecycled plastic materiaal, dat wordt (her)gewonnen in de fabriek in Wuppertal. ■



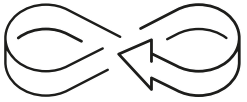


HOESJES VOOR  
MOBIELE TELEFOONS  
GEMAAKT VAN ONS  
EIGEN GERECYCLED  
PLASTIC



Door het principe van spuitgieten kan niet 100% van het kunststofgranulaat worden gebruikt. We gebruiken de resten van het spruismateriaal als "postindustriële" recyclaat door ze terug te brengen in de materiaalcyclus. Dit verbetert onze materiaal- en CO<sub>2</sub>-balans.

We ontwikkelen interne recyclingopties voor niet-gesorteerde afvalmaterialen. Een voorbeeld: In het kader van het programma "Schmersal tinkers" hebben vier stagiairs en werkstudenten in de vestiging Wuppertal een hoesje ontwikkeld voor de mobiele telefoons van het bedrijf – van het ontwerp en de constructie van het gereedschap tot het verpakkingsconcept en de organisatie van de verkoop. ■



EEN KEUKENMES  
GEMAAKT VAN  
"TWEEDE LEVEN"  
MATERIALEN



Het ziet eruit en snijdt als een normaal keukenmes. Maar alle onderdelen – lemmet, handvat en verpakking – zijn 100% vervaardigd zonder gebruik van grondstoffen en dus volledig in de geest van de circulaire economie: het lemmet is gemaakt van hoogwaardige industriële messen, de verpakking van gerecycled materiaal en het handvat van gerecycled plastic, dat wordt geproduceerd in de spuitgietsfabriek van Schmersal in Wuppertal.

Dat is in een notendop het idee achter het project "RegRess", dat wordt gerealiseerd door zes bedrijven in de regio Bergisches Land en de Universiteit van Wuppertal. Het resultaat: een voorbeeldige resource-efficiënte en veerkrachtige waardeketen. Er is slechts een zevende van de energie nodig voor de productie, het waterverbruik wordt teruggebracht tot een honderdste en de CO<sub>2</sub>-voetafdruk tot een zesde, en transportroutes worden geëlimineerd.

De betrokkenen bij het project in Schmersal waren en zijn betrokken en overtuigd. Kubilay Garipoğlu, voorman in de kunststof spuitgieterij: "We waren erg blij dat we hier een bijdrage konden leveren, het is een geweldig project. Verantwoordelijkheid nemen voor het milieu is immers niet alleen een van onze kernwaarden. We implementeren dit principe ook door consequent te recyclen en door talloze andere projecten en campagnes in onze productie." ■



## EEN PEN VOOR HET LEVEN



De Schmersal Groep koopt elk jaar ongeveer 3.000 pennen als give-away en voor de eigen medewerkers. In de toekomst worden deze pennen intern geproduceerd en worden gerecyclede materialen gebruikt. Biros omhulsels worden gemaakt van de vezels van gebruikte ESD-werkkleding. Een vervangbare vulling creëert de voorwaarden voor duurzaam gebruik van dit "tweede leven" schrijfgereedschap.

Overigens werd dit idee naar de marketingafdeling gebracht door een medewerker in Wuppertal. Carolin Mies, Strategic Organisational Development: "Op de duurzaamheidsbeurs 'Fair Friends' leerde ik het bedrijf manaomea kennen, dat pennen en interieurstukken maakt van textielafval. Met de jaarlijkse behoefte van Schmersal aan balpennen en het afval van gedragen ESD-kleding, klonk dit als een zeer goede oplossing voor twee van onze problemen. Het idee werd uitgevoerd en de eerste Schmersal balpennen in ESD shirt grijs en ESD shirt zwart zijn al onderweg." ■





DUURZAAM VANAF DE  
(PROFESSIELE)  
START: TRAINING  
BIJ SCHMERSAL



Voor ons betekent duurzaam HR-management het aantrekken van goede en betrokken werknemers, hen ontwikkelen op basis van hun vaardigheden en doelen en de beste plaats voor hen vinden in het bedrijf.







**Laten we bij het begin beginnen: met training. Alleen al in Wuppertal bieden we opleidingen in twaalf beroepen en vier duale studieprogramma's in samenwerking met de universiteiten in de regio.**

Ben je bijna klaar met school – en ben je op zoek naar een toekomstbestendige stage die je interessante taken en goede vooruitzichten biedt? Geweldig. Bekijk dan onze trainingsprogramma's.

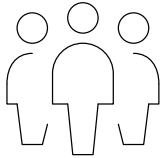
De afgelopen jaren hebben we ons trainingsprogramma en onze trainingswerkplaats aanzienlijk gemoderniseerd en uitgebreid. We willen onze cursisten echter niet alleen gedegen vakkennis bijbrengen, maar ook andere vaardigheden die nodig zijn in het beroepsleven. We werken samen met erkende instellingen zoals de BZI Remscheid (Beroepsopleidingscentrum voor Industrie – Competentiecentrum voor Technologie en Bedrijf).

En: We nemen de tijd om echt voor onze junior medewerkers te zorgen. Dit omvat ook een regelmatige dialoog tussen stagiairs. Er zijn regelmatig teamevenementen.

Daarnaast bieden we speciaal voor onze stagiairs gezondheidsworkshops aan, die niet alleen praktische tips geven, bijvoorbeeld over voeding, maar ook gericht zijn op een optimaal gebruik van innerlijke bronnen in lijn met een holistische benadering.

Leerlingen vinden het vaak moeilijk om zich het werkende leven in een bedrijf voor te stellen. Daarom bieden we leerlingen de kans om inzicht te krijgen in het werkende leven en ondersteunen we hen bij hun loopbaankeuzes.

De ervaring leert dat een stage een kans is om de vragen "Wat wil ik eigenlijk?" en "Is dit functieprofiel de juiste voor mij?" te beantwoorden. Natuurlijk doen we er alles aan om de stagiairs de beste kant van onszelf te laten zien. We willen immers getalenteerde mensen aantrekken voor een beroepsopleiding in Schmersal! ■



WERKNEMERS

## BEDRIJFSKLEUTER- SCHOOL



De bedrijfskleuterschool Schmersal werd in 2008 geopend op de locatie Wuppertal om de combinatie van gezin en werk te bevorderen. Dit is een aantrekkelijk aanbod voor jonge gezinnen, vooral omdat veel vrouwen zowel in de administratie als in de schakelkastassemblage werken. Het ambitieuze educatieve concept: Omdat kinderen in de voorschoolse leeftijd bijzonder ontvankelijk en leergierig zijn en echt "spelenderwijs" leren, moet dit leervermogen specifiek worden gestimuleerd. ■

---

Het verminderen van onze bedrijfsvoetafdruk is een voortdurende taak die we alleen succesvol kunnen volbrengen in samenwerking met onze klanten en partners. We willen hier graag aan bijdragen in de communicatie van de Schmersal Groep.

Wij – en dat betekent de Raad van Bestuur, het management en alle medewerkers – hebben ons jaren geleden voorgenomen om de impact van onze productie op het milieu te verminderen. We zullen vooruitgang blijven boeken en hierover regelmatig verslag uitbrengen. We richten ons niet op het marketingaspect, maar op het serieuze streven om in alle opzichten een goed bedrijf te zijn.

En voor een bedrijf dat bijna tachtig jaar oud is en gerund wordt door de derde generatie van de familie, gaat het natuurlijk ook om verantwoordelijkheid voor de toekomst. Hoe goed gepositioneerd en innovatief we als Schmersal Groep ook zijn – als er bijvoorbeeld een "omslagpunt" wordt bereikt met betrekking tot klimaatverandering, komt niet alleen het bedrijf in gevaar, maar worden ook de basisvoorwaarden voor zakendoen in twijfel getrokken.

Dit is precies wat we met al onze kracht proberen te voorkomen. We netwerken binnen het bedrijf, ontwikkelen ideeën, leren van andere locaties, communiceren en werken samen en krijgen daarbij veel ondersteuning. Ook dit – open communicatie over hiërarchieën heen – is een van Schmersals doorleefde waarden. Het is heel bemoedigend om te zien hoe deze waarden tot leven worden gebracht voor een goed doel.

Het was voor mij een groot genoegen en een noodzaak om de verantwoordelijkheid op me te nemen voor de realisatie van dit eerste duurzaamheidsverslag van de Schmersal Groep. Een team was snel gevonden, omdat alle betrokkenen hetzelfde grote doel hebben – een gezonde planeet doorgeven aan toekomstige generaties. Als moeder is dit bijzonder belangrijk voor mij. Ik heb er alle vertrouwen in dat we dit doel kunnen bereiken met duurzame bedrijfspraktijken. We werken eraan! ■

Constanze Compes,  
Hoofd Marketing, Schmersal Groep



Philip Schmersal en Constanze Compes bij de uitreiking van de Business Award 2017 in Wuppertal

## 17 DUURZAME ONTWIKKELINGS- DOELEN VAN DE VN

"Sustainable Development Goals (SDGs)" zijn 17 doelen voor duurzame ontwikkeling en een wereldwijd plan om duurzame vrede en welvaart te bevorderen en onze planeet te beschermen. Sinds 2016 werken alle landen eraan om deze gedeelde visie op de bestrijding van armoede en de vermindering van ongelijkheid te vertalen naar nationale ontwikkelingsplannen. Het is vooral belangrijk om aandacht te besteden aan de behoeften en prioriteiten van de meest kwetsbare bevolkingsgroepen en landen – omdat de 17 doelstellingen in 2030 alleen kunnen worden bereikt als niemand achterblijft.



**1 Geen armoede:** Meer dan 700 miljoen mensen over de hele wereld leven nog steeds in extreme armoede. In basisbehoeften zoals voedsel, water en onderwijs wordt vaak niet voorzien. Voor een duurzamere toekomst moeten we samenwerken en armoede overal ter wereld bestrijden.



**2 Geen honger:** Meer dan 750 miljoen mensen in de wereld lijden nog steeds honger. Duurzame ontwikkeling betekent ook het oplossen van de sociale problemen van onze samenleving.



**3 Gezondheid en welzijn:** Zelfs vandaag de dag lijden mensen in veel landen, vooral in ontwikkelingslanden, aan ziekten. Meer dan vijf miljoen kinderen sterven nog steeds in hun eerste levensjaar. De VN heeft zichzelf tot doel gesteld om universele gezondheidszorg en toegang tot medicijnen en vaccinaties te bieden.



**4 Onderwijs van hoge kwaliteit:** Onderwijs helpt ongelijkheden te verminderen en stelt mensen in staat een gezondere en duurzamere levensstijl te leiden. Doelstelling 4 vormt de basis voor de verwezenlijking van veel andere SDG's. De helft van alle kinderen en jongeren heeft echter nog steeds onvoldoende lees- en rekenvaardigheden. Het is daarom het doel van de VN om alle mensen toegang te geven tot goed basis- en voortgezet onderwijs.



**5 Gendergelijkheid:** Genderongelijkheid is een obstakel voor sociale vooruitgang. Gemiddeld verdienen vrouwen op de wereldwijde arbeidsmarkt nog steeds 23% minder dan mannen. Tegelijkertijd doen ze drie keer zoveel onbetaald huishoudelijk werk. Bovendien wordt 70% van de banen in de gezondheids- en sociale sector door vrouwen bezet. Gendergelijkheid is een fundamentele voorwaarde voor een progressieve en duurzame wereld.



**6 Schoon water en sanitaire voorzieningen:** Toegang tot water en hygiënische voorzieningen is een fundamenteel mensenrecht. Toch vinden miljarden mensen het elke dag moeilijk om dit fundamentele recht uit te oefenen. Dit doel kan worden bereikt door investeringen in infrastructuur en sanitaire voorzieningen, bescherming en herstel van waterecosystemen en voorlichting op het gebied van hygiëne.



**Betaalbare en schone energie:** Energieproductie is een van de drijvende krachten achter klimaatverandering. En hoewel de hoeveelheid opgewekte energie voortdurend toeneemt, hebben miljoenen mensen er geen toegang toe. Het is noodzakelijk om te investeren in klimaatneutrale opwekkingsmethoden en de infrastructuur over de hele wereld uit te breiden om iedereen van klimaatneutrale energie te kunnen voorzien.



**Fatsoenlijk werk:** We hebben duurzame economische groei op brede basis nodig om wereldwijd volledige en productieve werkgelegenheid te bereiken en fatsoenlijk werk voor iedereen te bevorderen. De bijbehorende infrastructuur (bijv. sociale zekerheid en financiële diensten) moet ook aanwezig zijn.



**Industrie, innovatie en infrastructuur:** Technologische vooruitgang vormt de basis voor het bereiken van milieudoelstellingen. Zonder technologie en innovatie geen industrialisatie en zonder industrialisatie geen ontwikkeling. Er moet meer worden geïnvesteerd in hightechproducten om de efficiëntie te verhogen en om bijvoorbeeld wereldwijde communicatie en netwerken tussen mensen te bevorderen.



**Minder ongelijkheid:** Inkomensongelijkheid is een van de meest acute problemen van de mensheid. De armste 40 procent van de mensen verdient minder dan 25 procent van het totale wereldinkomen. Deze ongelijkheid brengt de sociale en economische ontwikkeling in gevaar. Daarom moeten er concepten worden ontwikkeld die specifiek zijn afgestemd op achtergestelde en gemarginaliseerde groepen om dit tegen te gaan.



**Duurzame steden en gemeenschappen:** De helft van de wereldbevolking woont in steden en de trend stijgt. Deze trend overtreft ruimschoots de verdere ontwikkeling van stedelijke leefruimte, infrastructuur en diensten. Duurzame ontwikkeling kan niet plaatsvinden zonder dat steden duurzamer worden. Dit betekent toegang tot veilige en betaalbare huisvesting, investeringen in openbaar vervoer, het creëren van groene ruimten en inclusieve stadsplanning.



**Duurzame consumptie en productie:** Als de wereldbevolking 9,8 miljard mensen bereikt tegen 2050, zullen we het equivalent van 3 planeten nodig hebben om onze huidige levensstijl te handhaven. Onze ecologische voetafdruk moet worden verkleind door de manier te veranderen waarop we onze hulpbronnen gebruiken en ons afval recyclen.



**Klimaatbeschermingsmaatregelen:** De door de mens veroorzaakte klimaatverandering vormt een bedreiging voor de hele mensheid. Een stijgende zeespiegel en extreme natuurverschijnselen zoals overstromingen, bosbranden en droogte kunnen leiden tot grote aantallen klimaatvluchtelingen. Het is daarom noodzakelijk om te investeren in klimaatneutrale technologieën om onze economie op een milieuvriendelijke manier te transformeren.



**Leven onder water:** Oceanen bedekken driekwart van het aardoppervlak, zijn een bron van voedsel, medicijnen en andere producten en hun ecosystemen aan de kust gaan stormschaade tegen. Maar hun toestand is verre van ideaal: 30% van de visbestanden lijdt onder overbevissing en de vervuiling van de zeeën en kusten bereikt alarmerende niveaus. De oceaan als hulpbron moet worden beschermd.



**Leven op het land:** Hoewel de wereldwijde werkloosheid lange tijd is gedaald, heeft de pandemie van het coronavirus vele miljoenen banen gekost en deze ontwikkeling dus tegengewerkt. Het creëren van goede, eerlijk betaalde banen blijft daarom een taak voor alle landen.



**Vrede, rechtvaardigheid en sterke instellingen:** Investeren in infrastructuur – vervoer, water, energie en informatie – is essentieel voor duurzame ontwikkeling. Dit omvat bijvoorbeeld de beschikbaarheid van internet, dat nog steeds niet beschikbaar is voor 46% van de wereldbevolking.



**Partnerschappen om de doelen te bereiken:** De SDG's van de VN zijn gericht op alle landen in onze wereld. Ze vereisen samenwerking tussen regeringen, de particuliere sector en de burgerbevolking. Alleen door samen te werken en gebruik te maken van alle mogelijke middelen is het mogelijk om deze doelen te bereiken.

PERSPECTIEF:  
BASIS VOOR  
VOORTDURENDE  
VERBETERING

Dit eerste duurzaamheidsverslag van de Schmersal Groep vormt het uitgangspunt voor continue verslaglegging in de komende jaren.

Het doel van alle betrokkenen is om de hier gedocumenteerde kerncijfers voortdurend te verbeteren – op alle locaties. De cijfers en tabellen vormen ook een goede basis voor het benchmarken van de locaties en voor het delen van best practices.

Bovendien zullen de bedrijfsleiding en het management elk engagement van de medewerkers blijven steunen dat erop gericht is de milieuprestaties van de Schmersal Groep te verbeteren, hulpbronnen te sparen, ontberingen te verlichten en sociale interactie te bevorderen.

---

Dit is niet alleen in lijn met onze waarden, maar ook met de zeventien Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. ■

---



# COLOFON

## Uitgever

K.A. Schmersal GmbH & Co. KG  
Möddinghofe 30, 42279 Wuppertal

Telefon: +49 202 6474-0  
Telefax: +49 202 6474-100

[info@schmersal.com](mailto:info@schmersal.com), [www.schmersal.com](http://www.schmersal.com)

© 2023 K.A. Schmersal GmbH & Co. KG  
De vermelde gegevens en opgegeven informatie werd zorgvuldig gecontroleerd.  
Onder voorbehoud van technische wijzigingen en eventuele fouten.

## Fotomateriaal

K.A. Schmersal GmbH & Co. KG ([shutterstock.com](http://shutterstock.com))

Denk globaal, handel lokaal.

x.000 / L+W / 01.2024 / onderdeel nr. 103052888 / NL / Versie 01



 **SCHMERSAL**  
THE DNA OF SAFETY

[www.schmersal.com](http://www.schmersal.com)

