



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021/22



SCHMERSAL
THE DNA OF SAFETY

Pensar globalmente, agir localmente.





CONTEÚDO

4	Prefácio
6	Rumo a um futuro sustentável com empenho e transparência
7	Ancorada na declaração de missão: sustentabilidade
8	Figuras-chave e breves retratos dos locais
	 Wuppertal, Alemanha
	 Boituva, Brasil
	 Wettenberg, Alemanha
	 Xangai / Qingpu, China
	 Mühlendorf am Inn, Alemanha
	 Ranjangaon / Pune, Índia
	 Bergisch Gladbach, Alemanha
12	Quando as tendências tecnológicas podem levar a uma maior pegada de carbono dos produtos
14	Consumo e produção de energia
16	Valores-chave para as sete unidades de produção
22	A caminho de uma economia circular
24	Nova mobilidade – mais do que "combustíveis e automóveis
25	O Supply Chain Act e as suas consequências
26	Responsabilidade social
28	O Grupo Schmersal como empregador
30	A diversidade da sustentabilidade
31	Projetos exemplares
32	Índia: Qual é a importância da sustentabilidade?
38	China: Quem vive de forma sustentável vive mais tempo
44	Brasil: Levamos os nossos valores muito a sério
52	Alemanha: sítio de Wuppertal
68	17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU
70	Perspetiva: base para a melhoria contínua



COMO É QUE VAMOS
ESTAR A PRODUIR
DAQUI A DEZ ANOS?

QUAIS SÃO AS
NORMAS E OS
PRINCÍPIOS PELOS
QUAIS NOS
IREMOS ORIENTAR?

ASSUMIR RESPONSABILIDADES

Nós, na Schmersal, não somos os únicos a estar convencidos de que, nos próximos anos, ocorrerá uma transformação no setor que não pode ser comparada com a que vivemos e ajudámos a moldar nos últimos anos.

Os principais fatores desta transformação foram e são a digitalização e a produção de acordo com os princípios da Indústria 4.0. Adaptámo-nos à produção de lotes cada vez mais pequenos com elevada eficiência. Levamos os novos desenvolvimentos à maturidade em série mais rapidamente e utilizamos novas tecnologias, algumas das quais desenvolvidas por nós próprios, para melhorar ainda mais a segurança das máquinas.

Estas tendências irão acelerar-se nos próximos anos. Teremos de ser ainda mais ágeis, mas seremos também apoiados por novas tecnologias, como a inteligência artificial.

Para além disso, porém, toda a forma de fazer negócios irá mudar. Terá de mudar porque atingimos os limites dos princípios que utilizámos até agora. Os recursos estão a tornar-se mais escassos e os sinais das alterações climáticas estão a ser sentidos de muitas formas diferentes – em Wuppertal, em Boituva, em Ranjangaon e em todo o mundo.

A transformação resultante será mais abrangente do que a resultante da digitalização. Nós, o Grupo Schmersal, começámos desde cedo a adaptar-nos a estas novas condições. Enquanto empresa familiar de segunda e terceira geração, pensamos a longo prazo e de forma conservadora no sentido original da palavra: temos uma responsabilidade para com o ambiente, os nossos colaboradores, os nossos semelhantes e as gerações futuras.

Por conseguinte, no futuro, também seremos avaliados pelo modo como trabalhamos de forma sustentável. A pegada de carbono dos nossos produtos e das nossas instalações de produção será um indicador-chave de desempenho (KPI), e o nosso objetivo é continuar a melhorar também nesta área.

Com este primeiro relatório de sustentabilidade do Grupo Schmersal, estamos a documentar o que já alcançámos. Mostramos as numerosas iniciativas em cada local, que são adaptadas às circunstâncias individuais de acordo com o princípio "Pensar global, agir local".

O relatório também ilustra claramente o vasto empenhamento dos responsáveis e dos trabalhadores em garantir que o ambiente permaneça intacto. Apoiamos este compromisso com vigor e convicção – e estamos a fazer a nossa parte para completar a transformação para uma economia sustentável.



Philip Schmersal
Sócio-gerente do Grupo Schmersal

RUMO A UM FUTURO SUSTENTÁVEL COM EMPENHO E TRANSPARÊNCIA

A responsabilidade pelo ambiente faz parte do ADN do Grupo há muito tempo. Pelo contrário, está firmemente ancorado no sistema de valores e já houve muitos sucessos no passado com o objetivo de reduzir o impacto ambiental da produção. Neste primeiro relatório de sustentabilidade do Grupo Schmersal, fornecemos informações sobre este facto.

Ao fazê-lo, estamos a fazer muitos ajustes – desde a utilização de fontes de energia renováveis e a reflorestação de florestas até à reciclagem de resíduos de produção. E mesmo quando desenvolvemos novos produtos, estamos atentos ao equilíbrio do seu ciclo de vida em termos de emissões de CO₂ e consumo de recursos.

Este relatório documenta, pela primeira vez, os muitos e muito diferentes projetos a nível mundial e divulga os principais indicadores ambientais de cada local de produção. É assim que mostramos: Passo a passo, estamos a caminho de um sistema económico e de produção sustentável.

Existe uma declaração de missão, uma estratégia e um compromisso claro por parte da direção para este caminho. O presente relatório de sustentabilidade faz parte desta estratégia. Documentará os progressos contínuos e sustentará o "sempre melhor" com factos e números concretos.

Isto não só cumpre os requisitos da Diretiva da UE relativa aos relatórios de sustentabilidade (CSRD) e dos clientes, em particular na indústria automóvel. O relatório vai muito para além destes requisitos e demonstra-o: O Grupo Schmersal assume a responsabilidade pelo futuro – pela redução da pegada de CO₂ e pela produção que comprovadamente segue os princípios da gestão sustentável.



SUSTENTABILIDADE

"TRABALHAMOS DE
FORMA ATIVA E
SUSTENTÁVEL PARA
REDUZIR O IMPACTO
DE NOSSA ATIVIDADE
NO MEIO AMBIENTE."

Este é um dos sete princípios
que constituem a declaração de
missão do Grupo Schmersal.

As nossas ações têm sido orientadas por valores desde há muitos anos e a nossa atual declaração de missão está muito em linha com os dezassete Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas definidos como parte da Agenda 2030 (ver gráfico). Estes objetivos foram implementados por países de todo o mundo em planos nacionais de desenvolvimento desde 2016.

As empresas desempenham um papel importante na realização destes objetivos, uma vez que consomem recursos e energia. Mas este é apenas um aspeto. Os ODS também têm em conta, em grande medida, os aspetos sociais, por exemplo:

- a luta contra a pobreza
- saúde e bem-estar
- a eliminação das desigualdades
- trabalho decente e crescimento social

Como "bom cidadão corporativo", o Grupo Schmersal sempre se sentiu fortemente comprometido com estes objetivos – em todos os locais, mas especialmente em países com padrões sociais mais baixos, cuidados médicos mais pobres e um produto nacional bruto inferior ao da Alemanha.

Cerca de 700 colaboradores do Grupo Schmersal trabalham nestes países, nomeadamente no Brasil, na China e na Índia. Dar-lhes acesso a uma boa vida, bem como às suas famílias, é uma obrigação que levamos muito a sério. Além disso, a direção e os funcionários destes locais estão empenhados em apoiar pessoas desfavorecidas de várias formas – através de donativos, mas também através de projetos. ■

Valores de Schmersal: objetivos da ONU para o desenvol- vimento sustentável

1 A segurança é a nossa
prioridade máxima



2 Valorizar as pessoas



3 Trabalhar como uma equipa
global



4 Agir de maneira correta



5 Cuidar do nosso planeta



6 Perseguindo a excelência e
concentrando-se em soluções



7 Sermos conscientes da nossa
responsabilidade social



O GRUPO SCHMERSAL TEM SETE UNIDADES DE PRODUÇÃO EM TODO O MUNDO, QUE FABRICAM DIFERENTES PRODUTOS E UTILIZAM DIFERENTES PROCESSOS DE PRODUÇÃO.

POR ESTE MOTIVO, OS NÚMEROS-CHAVE RELATIVOS À SUSTENTABILIDADE (CONSUMO DE ENERGIA E DE RECURSOS, VOLUME DE RESÍDUOS, ETC.) NÃO SÃO DIRETAMENTE COMPARÁVEIS.

TODOS OS LOCAIS PARTILHAM O OBJETIVO DE MELHORAR CONTINUAMENTE ESTES NÚMEROS-CHAVE.

BREVE RETRATO
DOS SETE LOCAIS
DE PRODUÇÃO



Wuppertal, Alemanha

Desde 1945 que o Grupo Schmersal está sediado no seu local de fundação em Wuppertal, com funções centrais como a investigação e desenvolvimento, compras, gestão de produtos, marketing e vendas. O centro de logística central para os mercados europeus também se encontra aí localizado, assim como o centro de formação técnico e o laboratório de testes acreditado da própria empresa.

Dentro da rede de produção global, Wuppertal é a "fábrica líder" onde os novos processos de produção e de teste são testados em primeiro lugar.

A Schmersal emprega cerca de 750 pessoas em Wuppertal. A empresa fabrica dispositivos e sistemas de comutação para segurança, automação e tecnologia de elevação. A gama vertical de fabrico é elevada. Por exemplo, as caixas de plástico para os comutadores e sensores são fabricadas internamente, assim como numerosos sistemas e dispositivos para a produção.



Boituva, Brasil

A ACE Schmersal em Boituva, perto de São Paulo, foi fundada em 1974 e hoje emprega cerca de 500 pessoas.

Produzem uma vasta gama de comutadores eletromecânicos e eletrónicos para as três áreas de negócio da Schmersal: tecnologia de segurança, automação e tecnologia de elevação.

A gama de produtos inclui dispositivos interruptores de segurança, equipamentos de comando e sinalização, interruptores de proximidade, interruptores de pedal e interruptores de acionamento por cabo. Os aparelhos são fabricados principalmente para os mercados americanos.

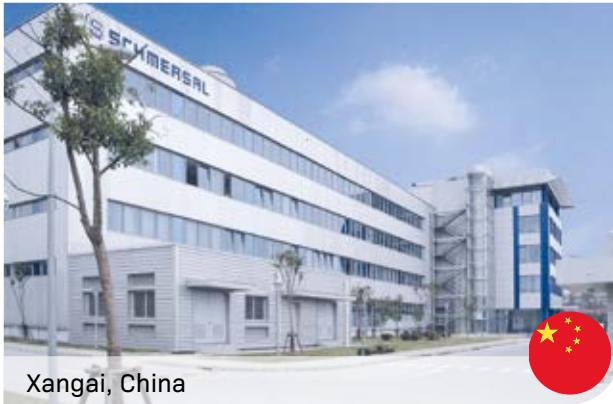


Wettenberg, Alemanha

A fábrica de Wettenberg foi criada a partir da Elan Schaltelemente GmbH & Co. KG, que foi adquirida pela Schmersal em 1997 e integrada na K.A. Schmersal GmbH & Co. KG em 2012.

Nos anos 80, foram desenvolvidos no local aparelhos de comutação com uma função de proteção pessoal. A fábrica de Wettenberg assumiu também um papel pioneiro no desenvolvimento de sistemas de bus de segurança e de formas inovadoras de proteção dos postos de trabalho dos robots.

Atualmente, um dos focos de desenvolvimento é a tecnologia de controlo relacionada com a segurança, enquanto dois outros são a produção de dispositivos de comutação (de segurança) para áreas sensíveis em termos de higiene e para proteção contra explosões. Cerca de 150 empregados da Schmersal trabalham em Wettenberg. →



Xangai, China



Mühldorf, Alemanha



Ranjangaon, Índia

Em 1999, o Grupo Schmersal instalou uma unidade de produção na China, que foi posteriormente alargada várias vezes. O crescimento contínuo exigiu a construção de um edifício completamente novo em Qingpu, Xangai, em 2014. O complexo de edifícios da Schmersal Industrial Switchgear Shanghai Co. Ltd (SISS) inclui 9.500 m² de espaço de produção, um armazém de 4.000 m² e um edifício administrativo de cinco andares com 1.700 m² de área útil. O edifício foi construído de acordo com as normas europeias de construção e está equipado com a mais recente tecnologia de poupança ambiental; o aquecimento, por exemplo, é fornecido por um sistema geotérmico.

Cerca de 200 empregados montam e produzem interruptores de posição e de segurança, bem como aparelhos de elevação para o mercado da Ásia Oriental. Desde 2008, um departamento de desenvolvimento interno tem vindo a modificar as séries existentes de acordo com as necessidades específicas dos clientes.

Fundada em 1994, a Safety Control GmbH continua a especializar-se no desenvolvimento e fabrico de dispositivos de proteção optoeletrónicos.

A gama de produtos inclui dispositivos de proteção optoeletrónicos (barreiras de luz de segurança, grelhas de luz e cortinas de luz) para a proteção de pontos de perigo em máquinas, para a proteção do acesso a pontos de perigo, para a proteção de áreas e para a tecnologia de automação geral.

Em 2008, a empresa foi adquirida pelo Grupo Schmersal e expandida para um centro de competência para dispositivos de proteção optoeletrónicos. Cerca de 30 empregados trabalham no local.

A mais recente unidade de produção do Grupo Schmersal foi construída em Ranjangaon, perto de Pune, na Índia, em 2012/13.

A fábrica, com pouco menos de 4.000 m² de espaço de produção e armazenamento, emprega cerca de 100 pessoas e fabrica comutadores de segurança e comutadores de elevação para o mercado indiano.

A Schmersal India Private Ltd (SIPL) fornece não só os atores globais da engenharia mecânica, mas também as instalações de produção locais dos fabricantes alemães e dos principais grupos empresariais indianos. Além disso, a Schmersal Índia fornece os seus produtos e soluções a todos os países da Associação de Cooperação Económica da Ásia do Sul (SAARC). →



Bergisch Gladbach, Alemanha

Em 2012, o Grupo Schmersal adquiriu a Böhnke + Partner GmbH Steuerungssysteme, um dos principais fornecedores de sistemas de controlo de elevadores.

Uma vez que a Schmersal é um dos principais fabricantes de equipamentos de comutação para elevadores há décadas, a integração criou um fornecedor de sistemas para equipar os elevadores com sistemas inovadores e coordenados de controlo, comutação e operação.

Em Bergisch Gladbach, cerca de 80 empregados desenvolvem e fabricam componentes, sistemas de controlo e sistemas de diagnóstico remoto para a indústria de elevadores. →

PARA ALÉM DESTAS SETE UNIDADES DE PRODUÇÃO, O GRUPO SCHMERSAL TEM ESCRITÓRIOS DE VENDAS EM 36 LOCALIZAÇÕES ALEMÃS, BEM COMO FILIAIS E AGÊNCIAS COMERCIAIS EM 84 PAÍSES.

O Grupo e os seus colaboradores também assumem a responsabilidade pela utilização sustentável da energia e pela minimização gradual do consumo de recursos nestas instalações.



QUANDO AS TENDÊNCIAS TECNOLÓGICAS
PODEM LEVAR A UMA MAIOR PEGADA DE
CARBONO DOS PRODUTOS



O mercado e também os produtos e soluções de sistemas para a segurança das máquinas que a Schmersal desenvolve e produz mudaram consideravelmente nos últimos anos. Em princípio, um simples interruptor de posição (com um módulo de relé associado para avaliação segura) é suficiente para proteger uma zona de perigo numa máquina. Foi assim que se tratou durante décadas. Hoje em dia, no entanto, são utilizados sistemas de segurança mais complexos em muitos casos, especialmente para máquinas e sistemas de alta qualidade e desempenho. Permitem um nível de segurança mais elevado e uma melhor integração das funções de segurança nos processos operacionais.

■ Isso significa:

A pegada de CO₂ dos interruptores de segurança de uma máquina moderna pode ser muito maior ao nível do produto. Isto não só torna a máquina mais segura, como também mais eficiente. É por isso que as atuais gerações de interruptores e sensores de segurança, mesmo que a sua produção exija mais material e energia, também contribuirão para a poupança de CO₂ "no cômputo geral". A "pegada de carbono da máquina" deve ser menor graças aos sistemas de segurança de máquinas de última geração, como os fabricados pela Schmersal. ■



CONSUMO E PRODUÇÃO DE ENERGIA


Um grupo de empresas com sete fábricas e um total de cerca de 2.000 empregados consome uma quantidade considerável de energia todos os dias.

Na nossa produção, a moldagem de componentes por injeção de plástico é um dos processos que consome mais energia. A parte principal da criação de valor – a montagem – consome comparativamente pouca energia. No caso das peças adquiridas, que também devem ser tidas em conta no balanço global de CO₂ (âmbito 2, de acordo com o Protocolo GHG), os semicondutores e as caixas de metal fundido, entre outros, requerem um consumo de energia relativamente elevado.

① Determinamos o consumo de energia em todos os locais e procuramos reduzir continuamente o consumo, tanto quanto económica e tecnicamente viável – não só na produção, mas também na administração. Definimos as medidas para o efeito, documentamos o sucesso da implementação e comunicamo-las a toda a empresa como parte do conceito de "melhores práticas". A partir da página 31 do presente relatório, são apresentados exemplos das localizações.

② A produção de energia (tão neutra quanto possível em termos de CO₂) desempenha um papel fundamental no cumprimento dos objetivos climáticos e na redução das emissões de CO₂. Existem muitas formas de reduzir o consumo de energia, mas nenhuma máquina ou produção industrial será capaz de funcionar sem energia fornecida externamente. Para reduzir gradualmente as emissões de CO₂ da empresa também a este nível, estamos a apostar nas energias renováveis nos nossos locais de produção (energia fotovoltaica nas quatro fábricas alemãs), mas também na produção de energia particularmente económica, por exemplo, através de centrais de produção combinada de calor e eletricidade com cogeração (Wuppertal). ■





AS ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS E O AUMENTO DOS PREÇOS DA ENERGIA EXIGEM SOLUÇÕES RÁPIDAS PARA MINIMIZAR O CONSUMO DE ENERGIA.

A REDUÇÃO DO CONSUMO ESPECÍFICO DE ENERGIA É UMA PARTE IMPORTANTE DA NOSSA POLÍTICA EMPRESARIAL.

NESTE CASO, SEGUIMOS ESSENCIALMENTE DUAS ESTRATÉGIAS:

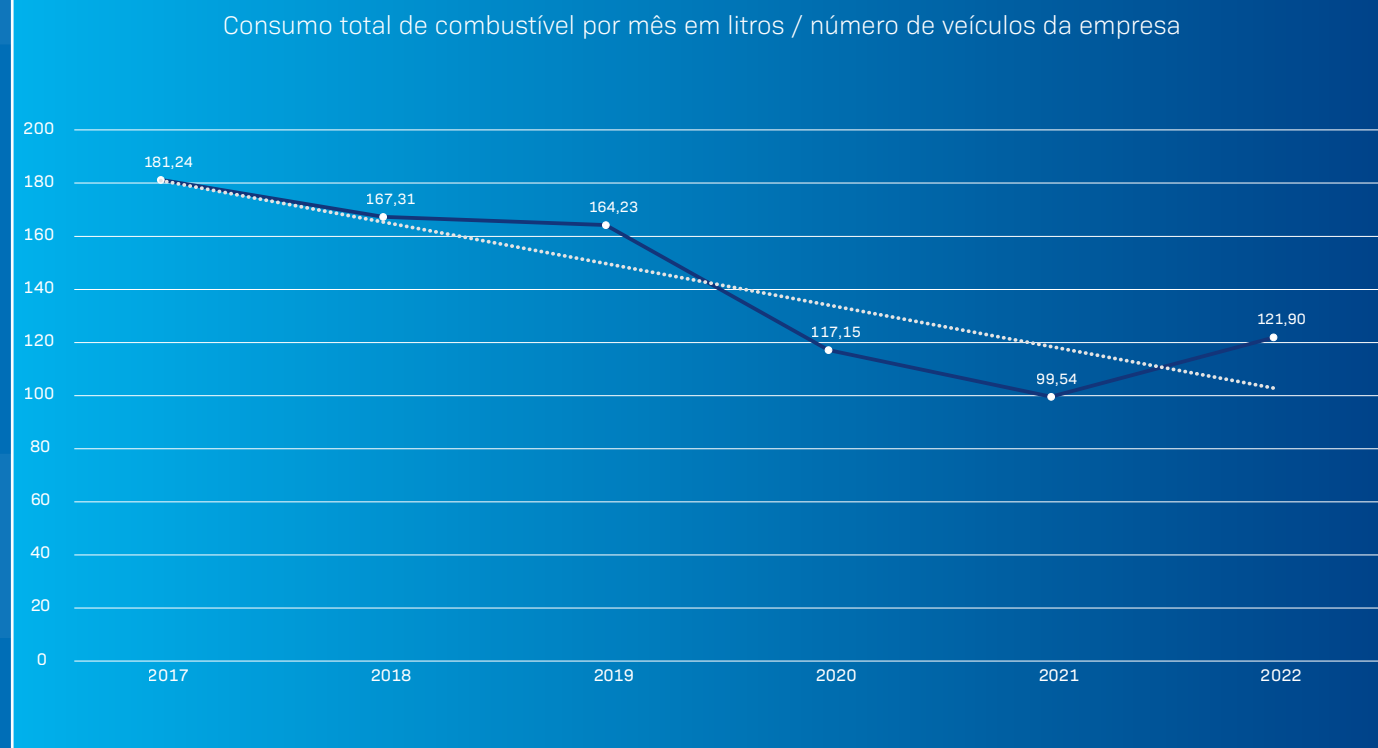


Introduzimos um sistema normalizado de gestão de energia certificado de acordo com a norma DIN EN ISO 50001 nas nossas instalações na Alemanha.

Foi criado em Boituva, no Brasil, um sistema de gestão ambiental em conformidade com a norma ISO 14001.

Efetuamos regularmente balanços energéticos para todo o grupo de empresas, a fim de identificar e utilizar outros potenciais de poupança no âmbito do benchmarking.

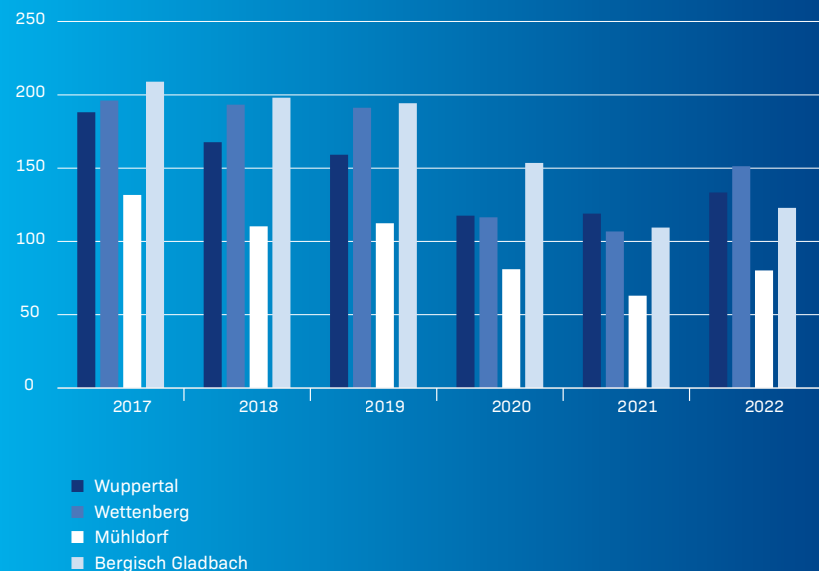
RESUMO DOS NÚMEROS-CHAVE DAS SETE UNIDADES DE PRODUÇÃO



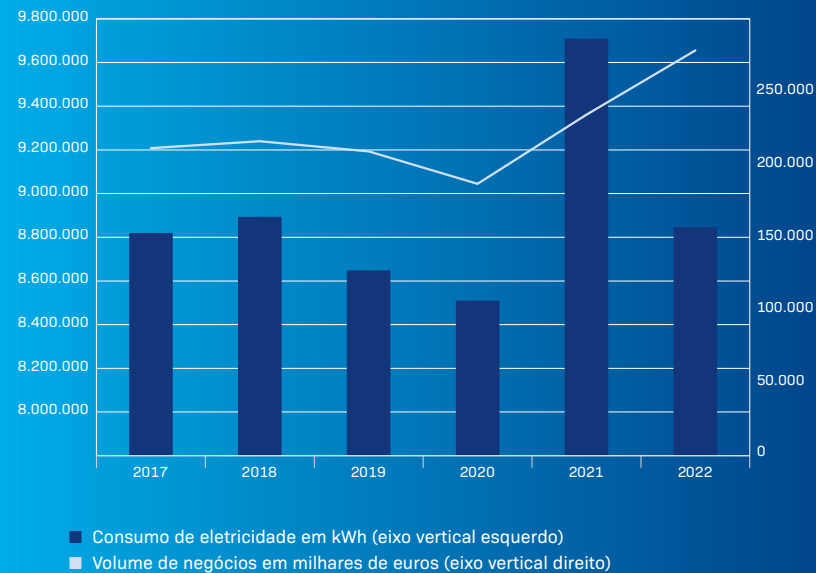
O CONSUMO DE COMBUSTÍVEL AUMENTOU EM 2022.
TAL DEVE-SE AOS VALORES ATÍPICAMENTE BAIXOS NOS ANOS DE CORONAVÍRUS 2020/2021,
QUANDO A MOBILIDADE FOI SIGNIFICATIVAMENTE RESTRINGIDA. NO ENTANTO, EM COMPARAÇÃO
COM OS ANOS ANTERIORES AO CORONA, A DIMINUIÇÃO DO CONSUMO DE COMBUSTÍVEL PODE SER VISTA
COMO UMA TENDÊNCIA A LONGO PRAZO.



Consumo de combustível por mês, em litros, por veículo da empresa



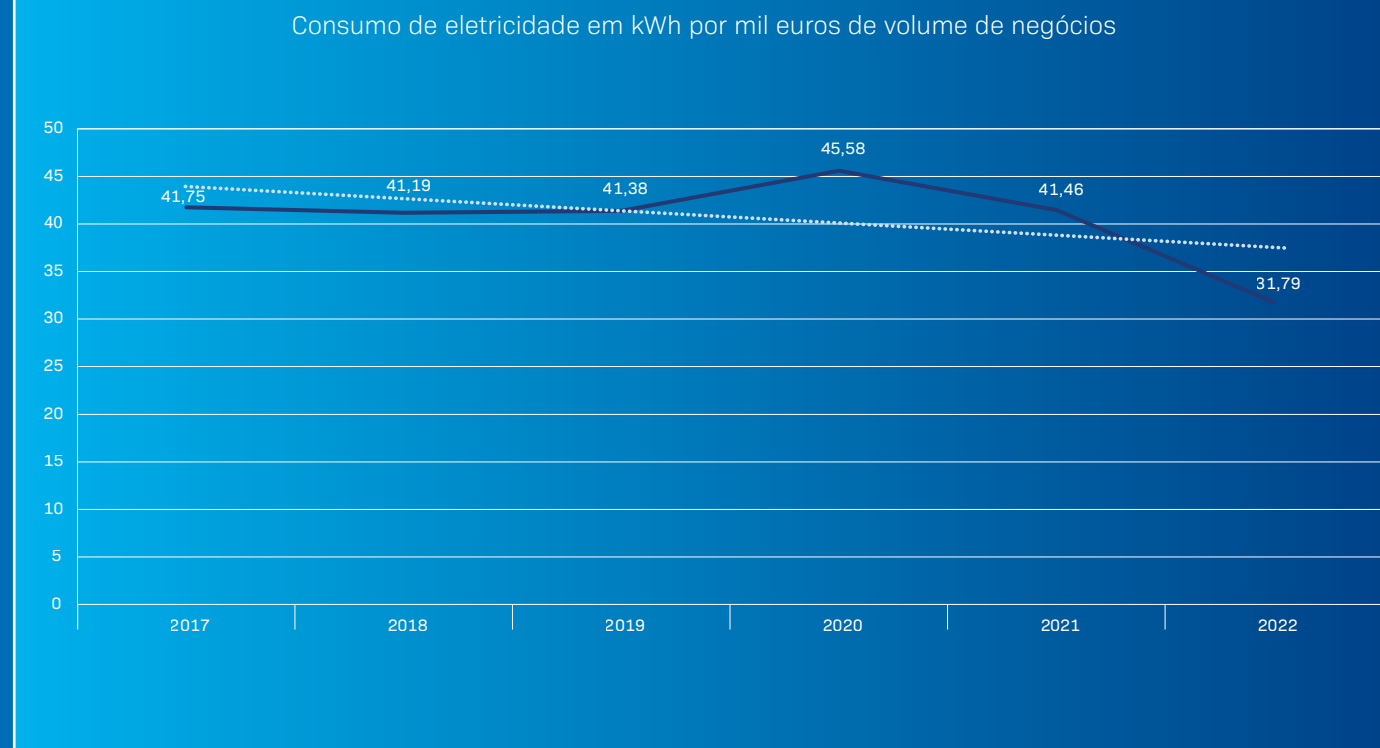
Consumo de energia e volume de negócios



A MOBILIDADE É ESSENCIAL NO MERCADO DA CONSULTORIA INTENSIVA EM SEGURANÇA DE MÁQUINAS. ESTAMOS A TRABALHAR PARA REDUZIR O CONSUMO DE COMBUSTÍVEL DA NOSSA FROTA DE VEÍCULOS.

ESTÃO EM CURSO INICIATIVAS PARA REDUZIR O CONSUMO DE ELETRICIDADE EM TODOS OS LOCAIS. SE, APESAR DISSO, O CONSUMO AUMENTA, A PRINCIPAL RAZÃO É O AUMENTO DA PRODUÇÃO.

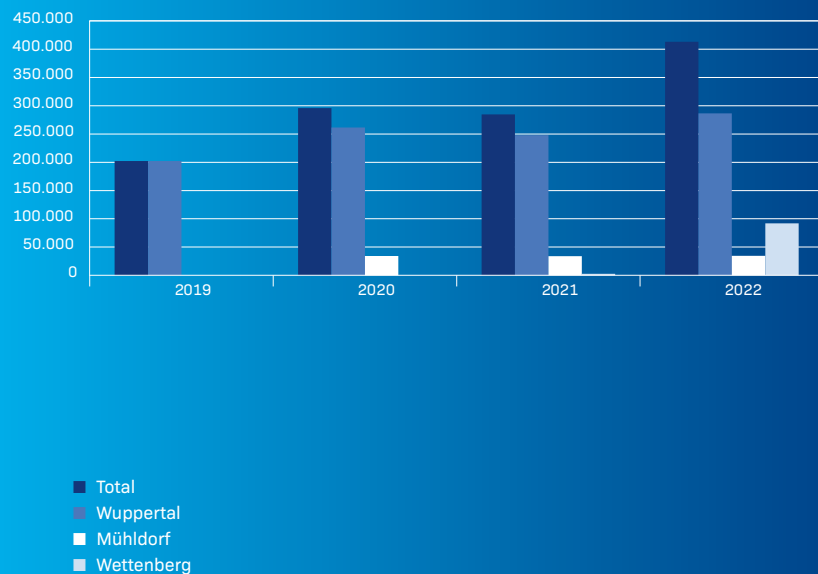
RESUMO DOS NÚMEROS-CHAVE DAS SETE UNIDADES DE PRODUÇÃO



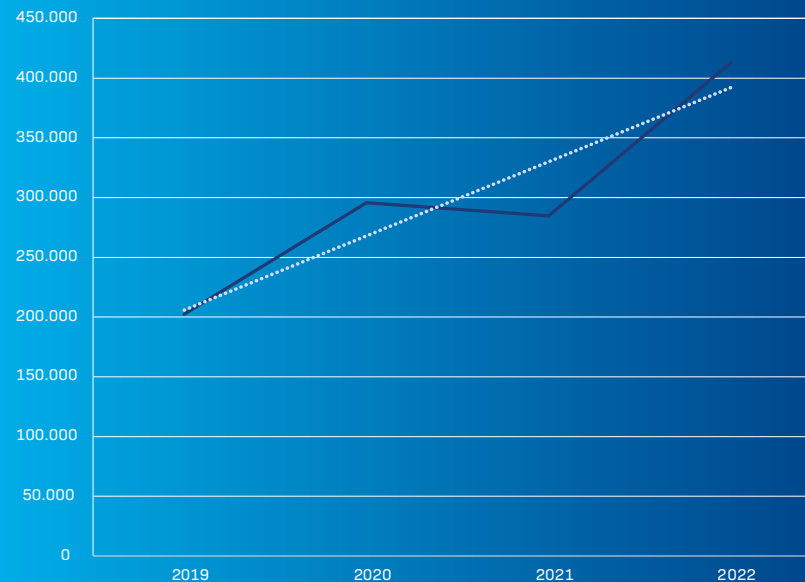
O CONSUMO DE ELETRICIDADE ESTÁ A DIMINUIR EM RELAÇÃO AO VOLUME DE NEGÓCIOS.
ESTA TENDÊNCIA MANTER-SE-Á.
UMA VEZ QUE A INTEGRAÇÃO VERTICAL É ELEVADA, A PROPORÇÃO DE EMISSÕES DE ÂMBITO 1
(QUE PODEM SER INFLUENCIADAS "INTERNAMENTE") É CORRESPONDENTEMENTE ELEVADA.



Energia fotovoltaica em kWh




Total de energia fotovoltaica em kWh



A ENERGIA SOLAR É GERADA PARA AS NECESSIDADES PRÓPRIAS DA EMPRESA EM QUATRO LOCAIS DE PRODUÇÃO ALEMÃES.

A PRODUÇÃO TOTAL DE ENERGIA FOTOVOLTAICA ESTÁ A AUMENTAR CONTINUAMENTE.

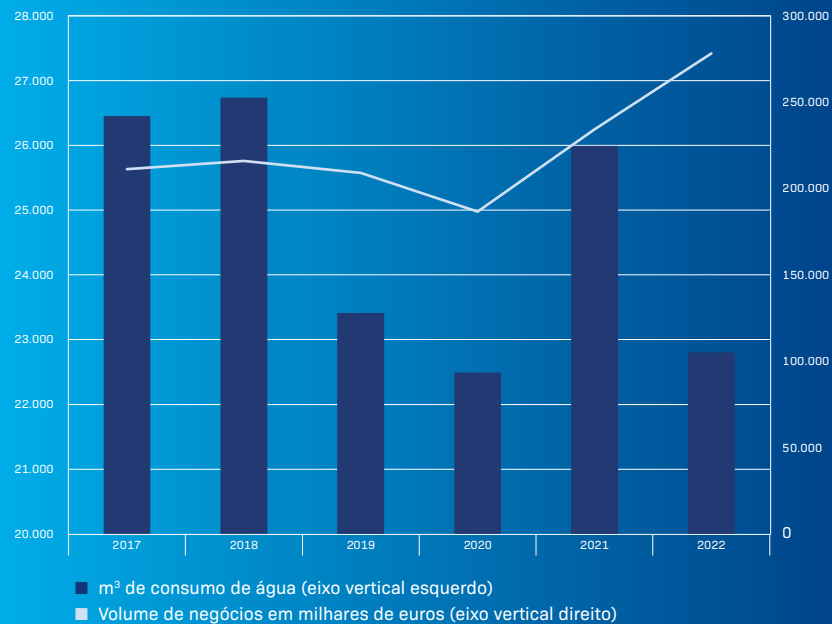
A photograph of a single water drop falling onto a blue surface, creating concentric ripples. The background is a gradient of blue tones. The text is overlaid on a dark blue rectangular area in the top left and a lighter blue area on the right.

RESUMO DOS
NÚMEROS-CHAVE
DAS SETE UNIDADES
DE PRODUÇÃO

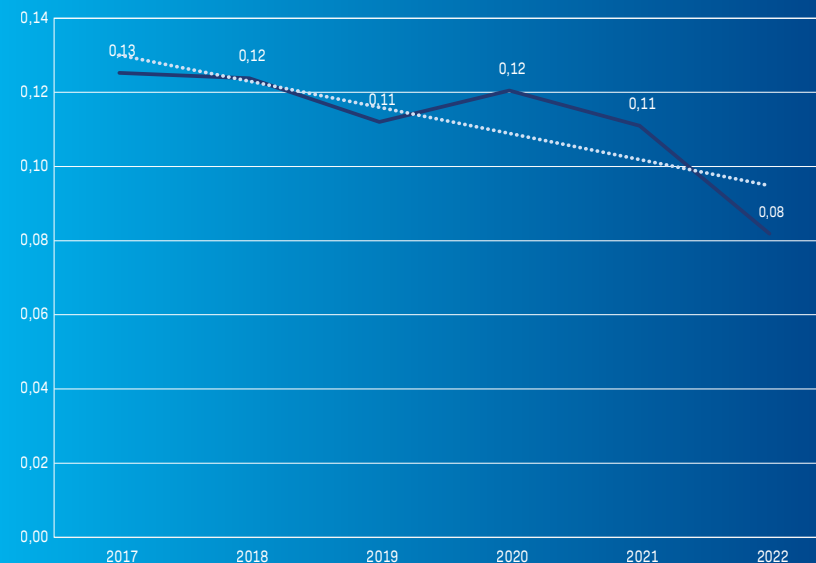
A ÁGUA É UM RECURSO
ESPECIAL QUE DEVE
ESTAR SEMPRE LIMPO
PARA QUE TODOS OS
SERES VIVOS DA TERRA
POSSAM BENEFICIAR DELA
DE UMA FORMA SAUDÁVEL.



Consumo de água em relação às vendas



Consumo de água em litros por euro de vendas



A ÁGUA É UTILIZADA NOS LOCAIS DE PRODUÇÃO COMO ÁGUA DE PROCESSO, MAS TAMBÉM PARA O ARREFECIMENTO DE MÁQUINAS.

A REDUÇÃO DO CONSUMO DE ÁGUA (EM RELAÇÃO ÀS VENDAS) MOSTRA O SUCESSO DAS MUITAS MEDIDAS IMPLEMENTADAS.

A CAMINHO DE UMA ECONOMIA CIRCULAR

Há muito tempo que utilizamos este princípio na produção. Por exemplo, utilizamos o chamado "reciclado pós-industrial" (PIR) na moldagem por injeção de caixas de plástico. E estamos a procurar outras opções de reciclagem para os reciclados (ver página 58).

A base para produtos sustentáveis no sentido da economia circular deve ser lançada durante o desenvolvimento.

No seu trabalho, os nossos designers asseguram que o impacto ambiental do produto a desenvolver é minimizado durante o fabrico, a utilização e a reciclagem ou eliminação no final do ciclo de vida do produto. Uma utilização bem pensada dos recursos é tão importante aqui como a seleção de processos de produção energeticamente eficientes.

Outro aspeto cada vez mais importante é a facilidade de reparação dos dispositivos de comutação de segurança.

Isto significa dizer adeus à anterior utilização "linear" dos recursos, desde a extração, passando pela transformação e utilização, até à eliminação ou reciclagem. Em vez disso, as matérias-primas são recicladas após a utilização do produto sem "downcycling" ou os produtos são renovados de forma a que a sua vida útil seja significativamente prolongada no sentido de uma "segunda vida".

Isto é garantido pela utilização de componentes amigos da reciclagem (por exemplo, feitos de monomateriais) e processos de junção e montagem amigos da reparação, entre outras coisas.

■ Tarefa desafiante

Readaptação da segurança em vez de novos investimentos. No entanto, os esforços do Grupo Schmersal para utilizar materiais e recursos da forma mais abrangente possível vão para além dos aspetos mencionados até agora – que são mais ou menos válidos para toda a indústria.

A gama de reequipamentos de segurança para máquinas mais antigas é tecnicamente muito sofisticada e está em linha com as principais competências da Schmersal. Engenheiros de segurança certificados elaboram um conceito para a modernização de máquinas e sistemas de acordo com os requisitos atuais de segurança das máquinas e implementam esse conceito – se necessário em cooperação com parceiros – até à colocação em funcionamento no local.



■ O resultado

O utilizador pode continuar a utilizar a máquina, a segurança para o homem e para a máquina é garantida e a "pegada de carbono do produto", ou seja, as despesas de CO₂ para a produção de uma nova máquina, é poupada, assim como as despesas de capital. ■

NOVA MOBILIDADE –
MAIS DO QUE
"COMBUSTÍVEIS E
AUTOMÓVEIS

A MOBILIDADE É UM FATOR QUE NÃO DEVE SER SUBESTIMADO
NO BALANÇO DE CO₂ DAS EMPRESAS INDUSTRIAIS
QUE OPERAM A NÍVEL MUNDIAL.

A mobilidade é um fator que não deve ser subestimado no balanço de CO₂ das empresas industriais que operam a nível mundial. 2.000 empregados visitam o seu local de trabalho todos os dias. Na Alemanha, cerca de 50 engenheiros de vendas deslocam-se aos seus clientes e, só a partir do centro de logística de Wuppertal, são enviadas diariamente, em média, cerca de 600 encomendas para clientes europeus.

Trata-se, portanto, de uma "alavanca" para reduzir as emissões de CO₂ de toda a empresa (Global Carbon Footprint). Estamos a abordar esta tarefa com várias medidas.

- Recomendamos a utilização de veículos da empresa com propulsão híbrida ou puramente elétrica (pelo menos classe de eficiência A). Na Alemanha, a percentagem de veículos de empresa com estes sistemas de acionamento é de 16%.
- Também recomendamos a utilização de car pooling e de transportes públicos quando viaja em trabalho.
- Lançámos um programa "Job Bike" nas nossas instalações alemãs, que está atualmente a ser utilizado por 91 trabalhadores. 77 deles utilizam bicicletas elétricas como veículos da empresa e 14 bicicletas normais.
- Também recomendamos e apoiamos a deslocação para o trabalho de bicicleta ou e-bike na China.

Na Alemanha, oferecemos aos funcionários a opção de trabalho móvel dois dias por semana, com uma quota definida de dias de escritório em casa por ano. Isto não só poupa quantidades consideráveis de CO₂, como também evita deslocações desnecessárias e contribui para a satisfação dos trabalhadores. ■

O SUPPLY CHAIN ACT E AS SUAS CONSEQUÊNCIAS

O Grupo Schmersal tem-se concentrado tradicionalmente num elevado nível de integração vertical e em relações duradouras com os seus fornecedores. Ambos os princípios facilitam a garantia do cumprimento das normas sociais na cadeia de abastecimento. A lei alemã relativa à diligência devida na cadeia de abastecimento, em vigor desde 1 de janeiro de 2023, confirma esta posição.

Temos vindo a cumprir as nossas obrigações de diligência devida ao longo de toda a cadeia de abastecimento com uma gestão prática dos riscos, mesmo antes da entrada em vigor desta lei. Há muitos anos que nos comprometemos com o Código de Conduta da ZVEI. Os regulamentos relativos às condições de trabalho e à diversidade, entre outros, são parte integrante das obrigações contratuais com os fornecedores. O início de uma cooperação com novos fornecedores inclui uma visita ao fornecedor com o objetivo de garantir a compatibilidade com os valores da Schmersal. ■



RESPONSABILIDADE SOCIAL

DE ACORDO COM A DECLARAÇÃO DE MISSÃO ESG
(ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE)
E COM A IDEIA BÁSICA DE "CIDADANIA EMPRESARIAL",
O GRUPO SCHMERSAL ASSUME A RESPONSABILIDADE
PELO BEM-ESTAR SOCIAL NÃO SÓ DOS SEUS
COLABORADORES, MAS TAMBÉM DAS PESSOAS
DA SUA VIZINHANÇA.



Ambiental, social e de governação

Este objetivo está igualmente consagrado nos dezassete Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas (ver capítulo "Ancorado na declaração de missão: sustentabilidade" na página 7).

É por isso que a Schmersal está envolvida em iniciativas locais e projetos (de ajuda), particularmente nas suas sete unidades de produção no Brasil, China, Índia e Alemanha.

Trata-se frequentemente de projetos em que a empresa (co-)financia os projetos e os empregados disponibilizam o seu tempo e conhecimentos. A partir da página 31, são apresentados exemplos do nosso compromisso social diversificado. ■



O GRUPO SCHMERSAL COMO EMPREGADOR

Oferecemos aos trabalhadores de todos os locais uma vasta gama de oportunidades de qualificação, promoção e progressão na empresa. A formação nas áreas comercial e industrial (com a nossa própria oficina de formação moderna em Wuppertal) é uma prioridade elevada. Atualmente, a Schmersal emprega doze estagiários e oito estudantes duplos em sete programas de aprendizagem e três programas de estudos duplos.

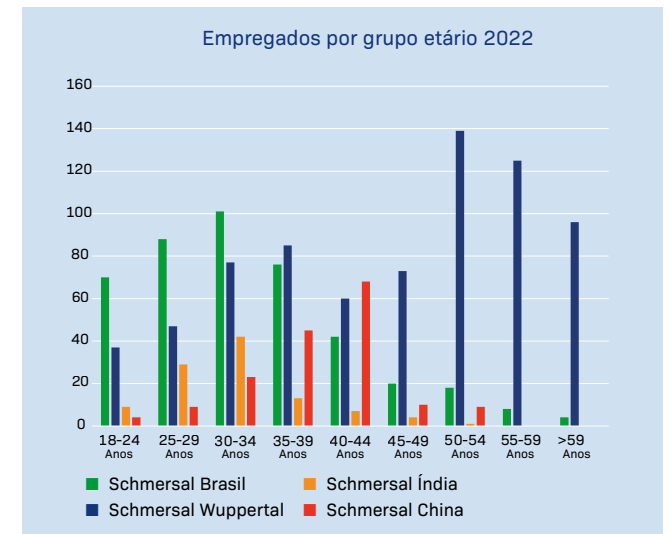
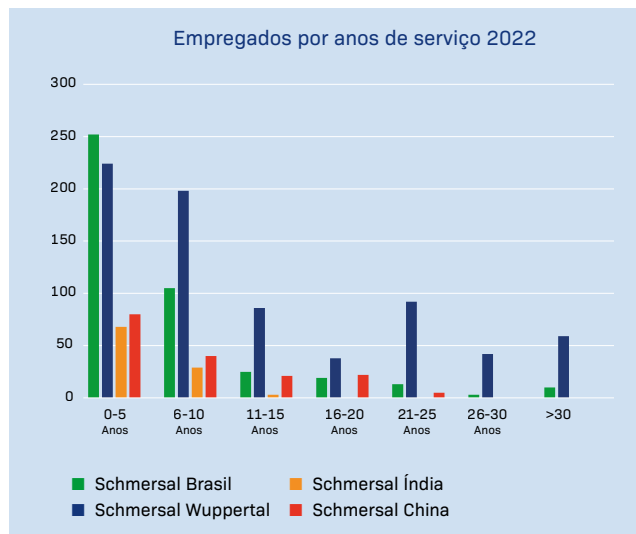
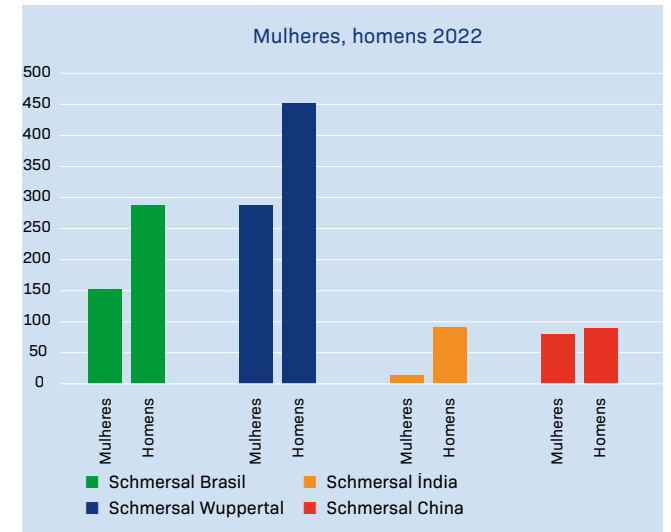
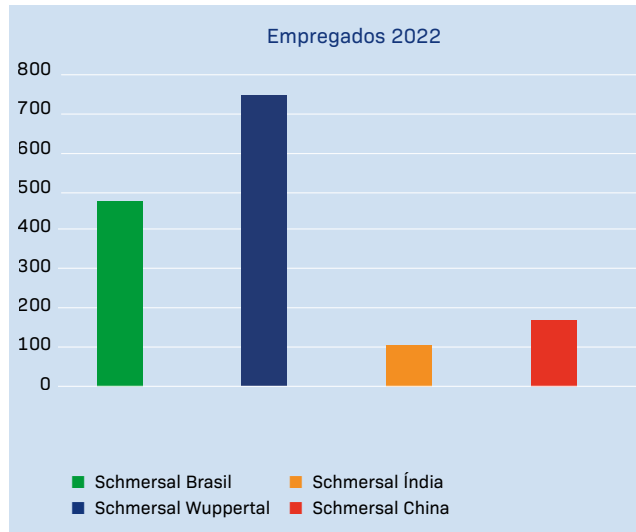
O programa de formação contínua nas instalações de Wuppertal (no centro de formação interna tec.nicum) demonstra a variedade de opções de qualificação. Em 2022, 359 funcionários participaram em 38 cursos e seminários. A tónica é colocada nas línguas, nas TI e nas novas gamas de produtos. No entanto, os cursos sobre "Microsoft Modern Workplace – Formação Básica" também são populares e muito procurados.

Prémios:

- **Brasil:**
5º lugar no Great Place to Work 2020 (prémios desde 2012)
- **Brasil:**
Prémio de contribuição para a cidade
- **Wuppertal:**
"O empregador mais atrativo de Wuppertal" (Statista, Capital 2019, 2020, 2021)
- **Wuppertal:**
"O empregador mais amigo da família" (Freundin, kununu 2021)
- **Wuppertal:**
"Melhor empregador 2022" (classificação empresarial FOCUS)
- **Wuppertal:**
Kununu Top Company e Kununu Open Company
- **Wuppertal:**
Prémio para a introdução da gestão da integração da empresa (Gabinete de Inclusão LVR, 2022)

Os projetos e iniciativas em curso nas instalações da Schmersal para promover os colaboradores e reforçar a marca do empregador são apresentados a partir da página 31. ■

UMA CARATERÍSTICA TÍPICA
DE UMA EMPRESA FAMILIAR
DE MÉDIA DIMENSÃO E
GERIDA PELO PROPRIETÁRIO
É A RESPONSABILIDADE
PELOS EMPREGADOS,
MUITOS DOS QUAIS
(NÃO SÓ NA SEDE
EM WUPPERTAL) SÃO JÁ
A SEGUNDA GERAÇÃO
A TRABALHAR
PARA A SCHMERSAL.



Código de Conduta ZVEI-VDMA:
As empresas comprometem-se
com a responsabilidade social



O GHG Protocol (Protocolo sobre
Gases com Efeito de Estufa)

A DIVERSIDADE DA SUSTENTABILIDADE

As pegadas de carbono e os balanços energéticos dos produtos representam o quadro geral de um conceito de sustentabilidade empresarial. Como se pode ver no presente relatório, levamos esta tarefa muito a sério.

No entanto, a sustentabilidade não se resume a números e objetivos. Surge também quando pessoas com ideias têm o desejo de mudar o mundo para melhor, quando trabalham em conjunto e iniciam projetos e adoptam uma abordagem não convencional.

Existem muitos exemplos de projetos deste tipo no Grupo Schmersal. Foram e são iniciadas pela direção, pela direção da obra, pelos responsáveis ambientais, pelos trabalhadores, pelos estagiários... Os exemplos são muito diversos. Descrevemos aqui brevemente alguns deles. ■



PROJETOS
EXEMPLARES



PROTEÇÃO DO AMBIENTE
E REDUÇÃO DO CO₂



ECONOMIA CIRCULAR



ASSUNTOS SOCIAIS



EMPREGADOS





QUAL É A IMPORTÂNCIA DA SUSTENTABILIDADE?



Os dezassete objetivos globais de desenvolvimento sustentável da ONU visam harmonizar o crescimento económico, o equilíbrio ecológico e o progresso social.

O objetivo global é que todas as pessoas tenham oportunidades iguais e possam ter uma vida melhor sem pôr em risco o nosso planeta.

Um crescimento económico estável significa erradicar a pobreza e a fome para garantir uma vida saudável. A conservação dos recursos naturais é necessária para garantir que o acesso universal aos elementos básicos da nossa vida civilizada continue a ser possível: Água, saneamento e energia sustentável. O progresso social e a igualdade reduzirão as desigualdades no mundo – incluindo e especialmente as desigualdades entre os sexos.

Nós, Schmersal Índia, estamos a dar o nosso contributo para isso. Promovemos práticas comerciais sustentáveis na empresa, por exemplo, utilizando materiais 100% reciclados nas embalagens e reutilizando materiais de embalagem. Desta forma, reduzimos os resíduos, reduzimos a quantidade de resíduos enviados para aterro e minimizamos o impacto ambiental das nossas atividades.

Conseguimos o mesmo através da instalação de lâmpadas de energia solar que utilizam energia limpa e renovável para gerar eletricidade. Também investimos em iluminação LED. Isto ajuda-nos a reduzir a nossa pegada de carbono e a harmonizar a economia e a ecologia.

Além disso, dispomos do nosso próprio sistema de recolha de águas pluviais, o que nos permite poupar vários 100 000 litros de água subterrânea e de água de serviço todos os anos.

Continuaremos nesta via. O desenvolvimento sustentável permitirá que todas as nações se adaptem aos desafios das alterações climáticas e minimizem os seus efeitos. Isto, por sua vez, ajuda a preservar os recursos naturais existentes e finitos para as gerações futuras. Este facto é tanto mais importante quanto a população mundial continua a crescer. Em 2050, prevê-se que 9,7 mil milhões de pessoas vivam neste planeta, e todas elas têm direito a uma vida boa.

Sagar Bhosale
Gerente, Schmersal India Private Limited (SIPL)





A RSE EM TEMPOS
DE PANDEMIA:
NAS IMEDIAÇÕES
DA EMPRESA



A Responsabilidade Social Corporativa, abreviadamente RSC, sempre fez parte da identidade corporativa de todo o Grupo Schmersal e também da Schmersal Índia. Todos os trabalhadores da fábrica de Ranjangaon reconhecem a obrigação que têm para consigo próprios, para com as partes interessadas (especialmente os clientes) e para com a sociedade. Isto também está consagrado nos valores fundamentais do Grupo Schmersal: As nossas tarefas incluem valorizar as outras pessoas, fazer o que é correto e estar sempre conscientes da nossa responsabilidade social.

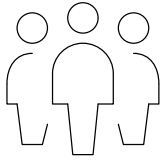
Durante as nossas discussões com as autoridades locais sobre o reinício da produção em Ranjangaon, perto de Pune, após o confinamento relacionado com o coronavírus, a direção tomou conhecimento da situação deprimente dos muitos trabalhadores migrantes nas imediações da zona industrial. As autoridades ajudaram-nos com alojamento e géneros alimentícios básicos – e pediram a nossa ajuda, que tivemos todo o gosto em fornecer. Em seguida, doámos 150 quilos de arroz e de farinha de trigo, bem como leguminosas, óleo alimentar e especiarias. ■



ÁGUA POTÁVEL
PARA AS ESCOLAS



O acesso a água limpa, ou seja, filtrada e sem germes, é essencial para uma vida saudável. A maioria das escolas em Ranjangaon e em toda a região de Pune tem os seus próprios sistemas de filtragem para a água potável, mas nem todas. Assim, doámos uma estação de tratamento de água ao internato para surdos-mudos Nhavare Phata, em Shirur. Este é um sinal da nossa responsabilidade social e dos nossos esforços para proteger a saúde dos nossos alunos. ■



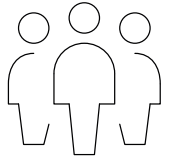
EMPREGADOS

A RSE EM TEMPOS DE PANDEMIA: NA EMPRESA



Logo no início da pandemia, os responsáveis da Schmersal Índia tomaram medidas de proteção proativas. Esta ação incluiu a realização de testes RT-PCR e de testes de antígeno na fábrica, a distribuição de kits de proteção contra a Covid-19 e a sensibilização para o distanciamento social e para a finalidade das máscaras de proteção.

Em junho de 2021, foi também organizada uma campanha de vacinação para todos os trabalhadores e seus familiares. Mais de 200 pessoas foram vacinadas aqui – numa altura em que as vacinas ainda eram escassas e pouco disponíveis. Sagar Bhosale, Diretor-Geral da Schmersal Índia: "Nessa altura, o mundo estava a lutar contra a segunda vaga de Covid-19, que afetou as nossas famílias e comunidades, o nosso trabalho e modo de vida de uma forma sem precedentes. Por conseguinte, era uma prioridade para nós proteger os nossos funcionários e as suas famílias o mais cedo possível desta doença, que já custou mais de 500 000 vidas só na Índia. Ao fazê-lo, não só protegemos os nossos funcionários, mas também as suas famílias, e demos um contributo para conter a pandemia." ■



SEGURO DE SAÚDE FAMILIAR



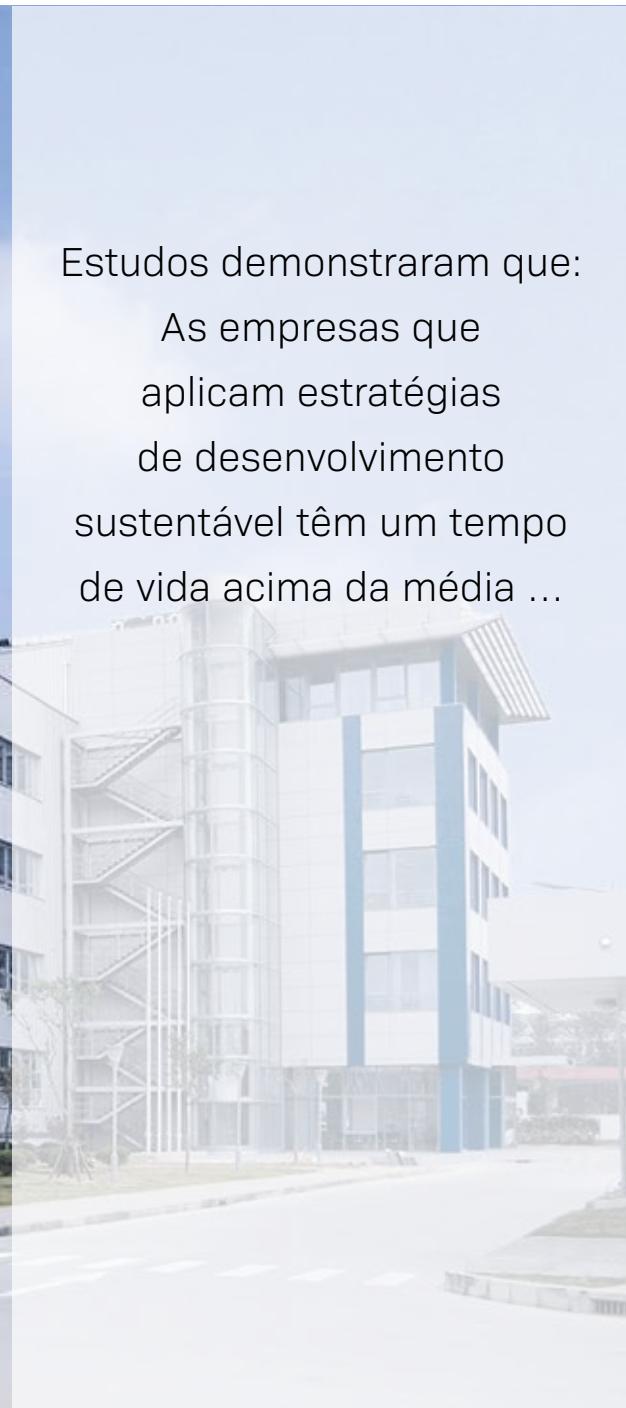
O seguro de saúde familiar melhora os cuidados médicos de cerca de 100 trabalhadores da fábrica de Ranjangaon, na Índia, e das suas famílias. ■



QUEM VIVE DE
FORMA SUSTENTÁVEL
VIVE MAIS TEMPO



Estudos demonstraram que:
As empresas que
aplicam estratégias
de desenvolvimento
sustentável têm um tempo
de vida acima da média ...



... podem desenvolver-se a longo prazo porque utilizam os seus recursos com mais cuidado. E mantêm a sua vitalidade através da inovação contínua. A motivação dos trabalhadores também aumenta quando estes e o seu empregador se empenham conjuntamente na produção e gestão sustentáveis.

Colocamos este conceito em prática todos os dias – tanto em pequena como em grande escala.

Eis alguns exemplos:

- A proporção de materiais reciclados nas nossas matérias-primas está a aumentar continuamente.
- Mais de 90 % das embalagens são fabricadas a partir de materiais renováveis.
- Na produção são utilizadas lâmpadas LED de longa duração e de baixo consumo energético.
- As estações de carregamento para bicicletas elétricas facilitam a deslocação dos empregados de bicicleta.
- Recolhemos os resíduos recicláveis e enviamos-los para reciclagem.

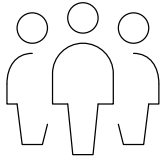
Porque é que estamos a fazer isto?

Porque assumimos a responsabilidade pelo futuro e pelo nosso planeta. E porque acreditamos que a sustentabilidade – ou seja, a utilização prudente dos recursos naturais e humanos – permitirá a uma empresa obter bons resultados económicos a longo prazo. ■

Michele Seassaro

Gerente, Schmersal Industrial Switchgear (Shanghai) Co. Ltd.



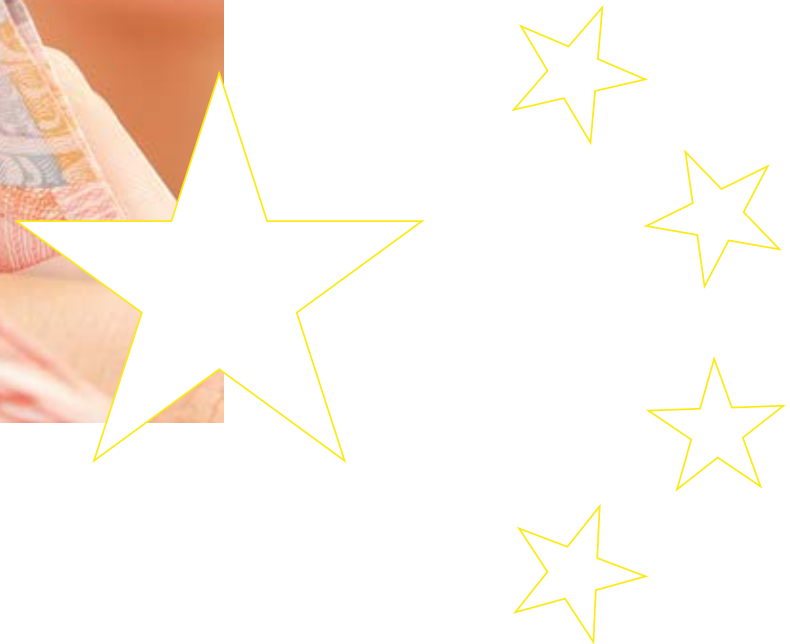


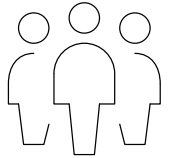
EMPREGADOS

PRÉMIOS E SUBSÍDIOS



Os trabalhadores da nossa fábrica na China recebem todos os anos vários pagamentos especiais voluntários, incluindo nos feriados e nos seus aniversários. Em caso de doenças graves, têm acesso a cuidados médicos especiais – com base no conceito alemão de Beihilfe. ■

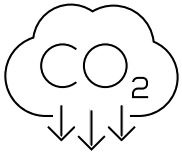




ENCERRAMENTO
VOLUNTÁRIO
DA FÁBRICA
DURANTE SEIS
SEMANAS



Este exemplo mostra como o empenho dos trabalhadores pode ser forte numa empresa familiar. Quando o confinamento relacionado com o coronavírus foi levantado em Xangai, na China, a 3 de maio de 2022, 39 funcionários da Schmersal Industrial Switchgear Co. Ltd. instalaram-se permanentemente no edifício da empresa (após aprovação das autoridades). Durante um período de seis semanas, mantiveram a produção e a logística em condições de isolamento – voluntariamente, é claro, e com tudo o que era necessário fornecido pela direção. Escusado será dizer que receberam posteriormente um generoso pagamento adicional por este compromisso invulgar, que não tinha sido acordado previamente. ■

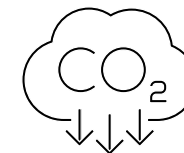


PROTEÇÃO DO AMBIENTE E
REDUÇÃO DO CO₂

AUMENTO DA QUOTA
DE RECICLAGEM –
PARA MATÉRIAS-
PRIMAS E
EMBALAGENS



A proporção de materiais reciclados na fábrica chinesa de Schmersal está a aumentar continuamente. Sempre que possível, em termos de qualidade e funcionalidade, são utilizados materiais reciclados no interesse da economia circular. A percentagem de resíduos de papel nas embalagens é já superior a 90 %. Os resíduos, especialmente os resíduos de embalagens, são separados por tipo e reciclados. Os resíduos não recicláveis são recolhidos e eliminados a nível central. ■



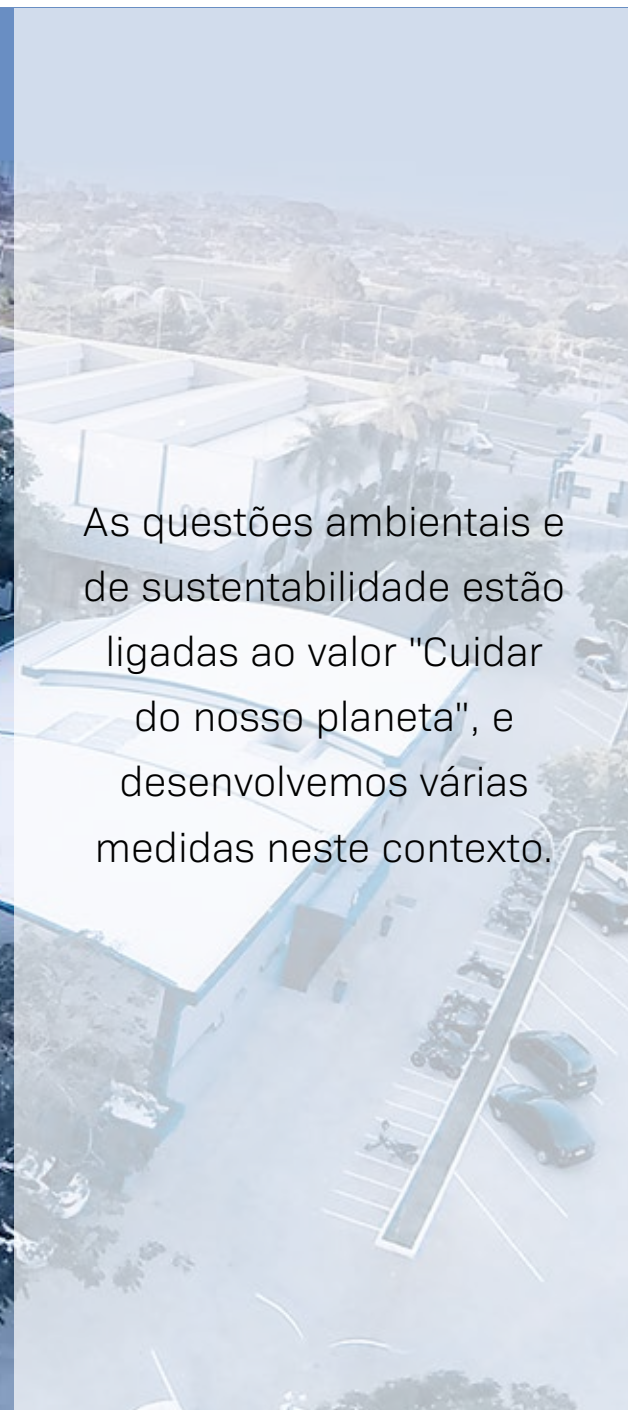
DESLOCAÇÕES
PENDULARES –
DE PREFERÊNCIA
DE BICICLETA
ELÉTRICA



As bicicletas elétricas são muito populares na China. Incentivamos os nossos funcionários a deslocarem-se de bicicleta ou de bicicleta elétrica para reduzir o consumo de combustíveis fósseis. Para incentivar esta prática, oferecemos pontos de carregamento suficientes para bicicletas elétricas. ■



LEVAMOS OS
NOSSOS VALORES
MUITO A SÉRIO



As questões ambientais e de sustentabilidade estão ligadas ao valor "Cuidar do nosso planeta", e desenvolvemos várias medidas neste contexto.

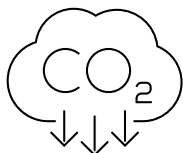
Um dos destaques é o projeto Oxygen, que visa reduzir as emissões de gases com efeito de estufa e compensar 100% do remanescente inevitável através da plantação de árvores. Outros exemplos incluem a certificação ISO 14001, a utilização de água da chuva, a Floresta da Amizade e a utilização de combustíveis amigos do ambiente. Para garantir um futuro seguro, a proteção do nosso planeta é uma prioridade. ■

Rogério Baldauf

Gerente

ACE Schmersal Eletroeletrônica Industrial Ltda.





PROTEÇÃO DO AMBIENTE E
REDUÇÃO DO CO₂

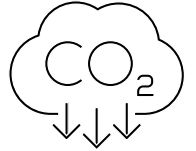
"FLORESTAS DA
AMIZADE" EM
BOITUVA E
RANJANGAON



Em Boituva, há muitos anos, cresce uma floresta que os amigos de Schmersal plantaram e continuam a plantar. Os colaboradores, parceiros comerciais, clientes e fornecedores são convidados a plantar uma árvore nesta floresta, contribuindo assim para a reflorestação.

Cada árvore da "Floresta da Amizade" recebe uma placa com o nome da pessoa que a plantou e, todos os anos, este amigo do Grupo Schmersal recebe uma fotografia da árvore, que está constantemente a crescer e a tornar o mundo um pouco mais "verde" através da retenção de CO₂. Esta ideia abriu agora um precedente.

Atualmente, existe também uma "Floresta da Amizade" – ainda jovem – nas instalações da fábrica em Ranjangaon. ■



BRASIL:
ÁGUA DA CHUVA
COMO ÁGUA
DE SERVIÇO

A água potável já é escassa em muitas regiões do mundo, e é provável que o aquecimento global a torne ainda mais escassa. Na indústria, em particular, não é frequentemente necessário utilizar água tratada, ou seja, água que pode ser utilizada como água potável. Por conseguinte, a fábrica no Brasil utiliza a água da chuva – cerca de dois terços do seu consumo total. Isto permite-nos conservar as reservas de água potável da região e poupar nos custos de funcionamento. ■





A "ESCOLA DENTRO DA EMPRESA"



A iniciativa "Escola Formare" oferece programas de formação para jovens de famílias com baixos rendimentos no Brasil. No âmbito de um vasto programa de cooperação, a Schmersal criou uma classe para um máximo de 20 alunos nas instalações da fábrica em Boituva, alguns dos quais são ensinados numa base voluntária por trabalhadores da Schmersal devidamente qualificados.

O êxito deste projeto é impressionante do ponto de vista de todos os intervenientes. Desde 2011, 40 professores voluntários da força de trabalho de Schmersal formaram cerca de 170 alunos. 78 deles encontraram posteriormente um emprego na Schmersal, enquanto os outros encontraram postos de trabalho qualificados noutros empregadores. ■

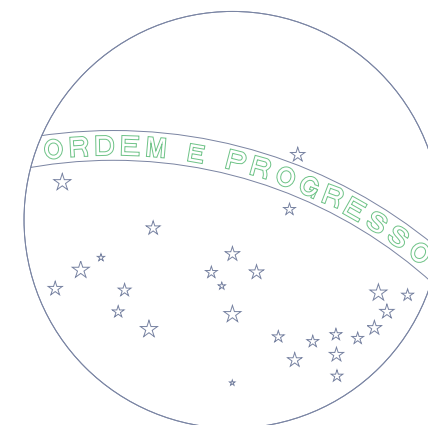
ORDEM E PROGRESSO

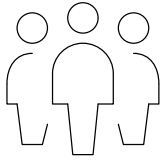


APOIO A UM
PROJETO DE AJUDA
ÀS CRIANÇAS



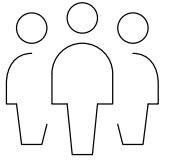
Há mais de 150 anos que a associação de desenvolvimento SBA Girassol, na zona sul de São Paulo, se empenha na educação e qualificação de jovens de meios sociais difíceis – segundo o lema "Abrindo caminho para sair da pobreza através da educação". A Schmersal Boituva apoia o projeto há quase quinze anos com doações financeiras regulares. ■





EMPREGADOS





APOIO MÉDICO
AOS EMPREGADOS

ORDEM E PROGRESSO



Embora o acesso aos cuidados médicos básicos seja gratuito no Brasil, os serviços (adicionais e pagos) são comuns. Concluímos acordos correspondentes com farmácias para os funcionários da nossa fábrica no Brasil e também fornecemos apoio financeiro para além disso. ■

ORDEM E PROGRESSO





SÍTIO DE WUPPERTAL



Cerca de 750 colaboradores dedicados produzem, desenvolvem, administram, aconselham, testam e gerem nas instalações de Wuppertal, onde a Schmersal foi fundada em 1945.

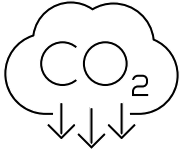
O seu empenhamento é também evidente nas numerosas iniciativas para aumentar a sustentabilidade.

O lema das atividades de sustentabilidade nas instalações de Wuppertal não é: Somos melhores, mais inteligentes e mais avançados do que as outras instalações. O nosso primeiro relatório de sustentabilidade documenta de forma impressionante que existe um vasto leque de atividades em todas as fábricas do Grupo Schmersal, por exemplo, para reduzir as emissões de CO₂ ou promover projetos sociais na vizinhança das instalações.

Mas Wuppertal é a maior localização do Grupo Schmersal. Isto significa que é aqui que temos a maior "alavanca" para fazer a diferença, e é exatamente isso que estamos a fazer com vigor. Quer se trate do centro de energia na cave com uma central de produção combinada de calor e eletricidade, do jardim de infância da empresa, da reutilização do material de injeção na oficina de moldagem por injeção ou das colmeias no telhado: perseguimos consistentemente o objetivo de manter a nossa CCF – a pegada de carbono da empresa – tão pequena quanto possível e de dar o nosso contributo para garantir que a vida no nosso planeta seja e continue a ser digna de ser vivida por todas as pessoas. Os exemplos nas páginas seguintes mostram as alavancas que colocamos em ação aqui em Wuppertal – e a força com que os nossos colaboradores estão empenhados nelas. ■

Philip Schmersal
Sócio-gerente do Grupo Schmersal

Reduzir continuamente o consumo de energia e de recursos, reciclar embalagens e preservar o habitat de animais nativos como as abelhas:
A sustentabilidade nas instalações de Wuppertal tem muitos aspetos.



PROTEÇÃO DO AMBIENTE E
REDUÇÃO DO CO₂

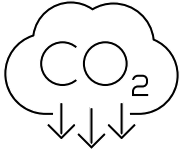
EM SEIS LOCAIS:
"ELETRICIDADE
VERDE" DOS NOSSOS
PRÓPRIOS SISTEMAS
FOTOVOLTAICOS



Em todas as quatro unidades de produção alemãs, os sistemas fotovoltaicos contribuem para a poupança de recursos e para a produção de energia renovável. Isto também se aplica à omnicon engineering GmbH em Kirel-Limbach, que faz parte do Grupo Schmersal e aconselha os seus clientes em questões de segurança de máquinas, bem como à Schmersal Ibérica S.L. em Barcelona, Espanha. ■



Bem-vindo a
Wuppertal

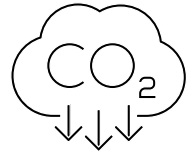


PROTEÇÃO DO AMBIENTE E
REDUÇÃO DO CO₂

MEL DA COLMEIA



Ao polinizarem as culturas e as plantas selvagens, as abelhas dão um contributo inestimável para o nosso ecossistema e, claro, para a produção de alimentos.

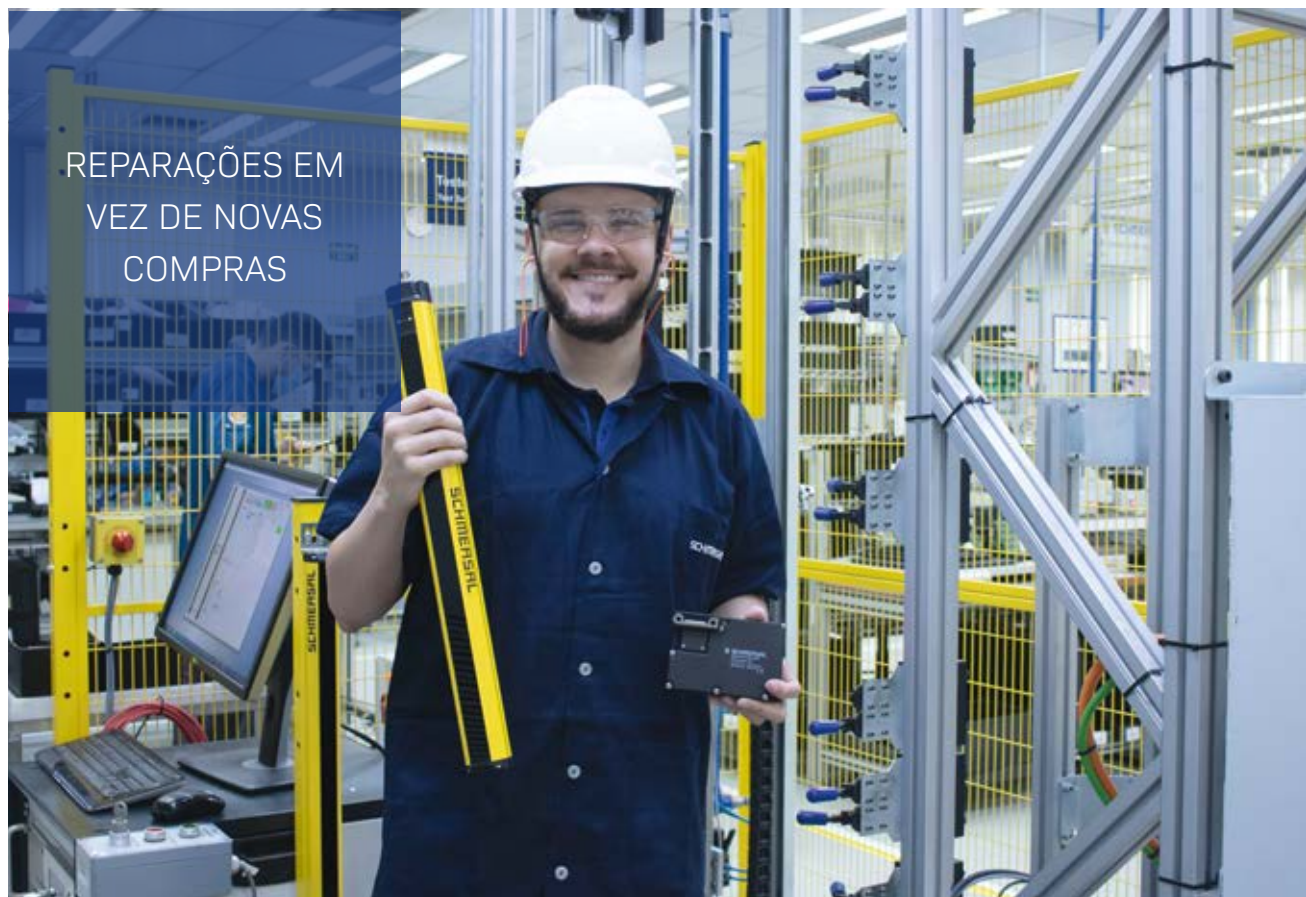


MEL DA COLMEIA



Muitas espécies de abelhas estão atualmente ameaçadas de extinção em todo o mundo e nós estamos a trabalhar para fazer a nossa parte para preservar as abelhas e, assim, proteger uma parte valiosa do nosso ambiente.

A doce colheita da nossa primeira colónia de abelhas – um total de 20 kg de mel, principalmente de tília – foi colocada em pequenos frascos e oferecida aos nossos clientes como presente. É claro que nós próprios também provámos e podemos dizer que a iniciativa é uma situação vantajosa a vários níveis: não só é ecologicamente correta em muitos aspetos e apoia a preservação da biodiversidade, como os resultados são muito, muito saborosos. Os nossos colegas voadores também têm estado muito ocupados este ano, e ambas as colónias juntas já "produziram" mais de 50 kg de mel. ■



REPARAÇÕES EM
VEZ DE NOVAS
COMPRAS



Em Wuppertal, os criadores estão a trabalhar em conceitos para tornar os novos produtos mais fáceis de reparar. Além disso, as gamas de produtos existentes foram analisadas no que respeita à sua possibilidade de reparação. Isto deverá aumentar a taxa de reparação a médio prazo e prolongar a vida útil (e, por conseguinte, a sustentabilidade) dos produtos. ■



NOVA VIDA
PARA AS
BOBINAS SMD

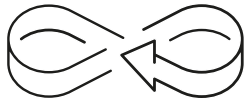


mais informações
sobre o clube



mais informações
sobre o projeto

Na produção de eletrônica na fábrica de Wuppertal, são processadas grandes quantidades de componentes eletrônicos (SMD), que são entregues em rolos. Por iniciativa de um colaborador, o "Makerspace" DevLab TSA - uma associação com maquinaria própria que desenvolve soluções criativas para a produção e a reciclagem - utiliza estes rolos para extrudir folhas de plástico. ■



"BRINDES" COM
UMA PEGADA DE
CO₂ FAVORÁVEL



No caso dos componentes de plástico moldados por injeção, a matéria-prima é responsável pela maior parte da pegada de CO₂. Os artigos promocionais (brindes) que estamos agora a produzir na sequência de um concurso interno de design não incluem esta proporção. Os enroladores de cabos para cabos de carregamento e de auscultadores são fabricados a partir de material reciclado da nossa própria produção. Isto significa que vários plásticos (elastómeros e termoplásticos não reforçados) são utilizados quase a 100%. A embalagem também é composta maioritariamente por material plástico reciclado, que é (re)recuperado na fábrica de Wuppertal. ■

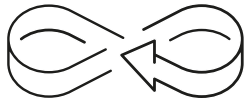




CAPAS PARA
TELEMÓVEIS
FABRICADAS A PARTIR
DO NOSSO PRÓPRIO
PLÁSTICO RECICLADO

Devido ao princípio da moldagem por injeção, não é possível utilizar 100% do granulado de plástico. Utilizamos os resíduos do material de canalização como reciclagem "pós-industrial", reintroduzindo-os no ciclo do material. Isto melhora o nosso balanço de materiais e de CO₂.

Desenvolvemos internamente opções de reciclagem para resíduos não triados. Um exemplo: No âmbito do programa "Schmersal tinkers", quatro estagiários e trabalhadores-estudantes das instalações de Wuppertal desenvolveram uma capa para os telemóveis da empresa – desde a conceção e construção da ferramenta até ao conceito de embalagem e à organização das vendas. ■



UMA FACA DE
COZINHA FEITA DE
MATERIAIS DE
"SEGUNDA VIDA"



Parece e corta como uma faca de cozinha normal. Mas todos os componentes – lâmina, cabo e embalagem – são fabricados 100% sem a utilização de matérias-primas e, por conseguinte, inteiramente dentro do espírito da economia circular: a lâmina é feita de facas industriais de alta qualidade, a embalagem de material reciclado e o cabo de plástico reciclado, que é produzido na fábrica de moldagem por injeção da Schmersal em Wuppertal.

Esta é, em poucas palavras, a ideia subjacente ao projeto "RegRess", realizado por seis empresas da região de Bergisches Land e pela Universidade de Wuppertal. O resultado: uma cadeia de valor exemplar, eficiente em termos de recursos e resiliente. Apenas um sétimo da energia é necessária para a produção, o consumo de água é reduzido a um centésimo e a pegada de CO₂ a um sexto, e as rotas de transporte são eliminadas.

As pessoas envolvidas no projeto em Schmersal estavam e estão empenhadas e convencidas. Kubilay Garipoğlu, encarregado da oficina de moldagem por injeção de plástico: "Ficámos muito satisfeitos por contribuir para este projeto, é um grande projeto. Afinal de contas, a responsabilidade pelo ambiente não é apenas um dos nossos valores empresariais fundamentais. Também implementamos este princípio orientador através de uma reciclagem consistente e de vários outros projectos e campanhas na nossa produção." ■



UMA CANETA PARA A VIDA



O Grupo Schmersal compra cerca de 3.000 canetas por ano para oferecer e para os seus próprios empregados. No futuro, estas canetas serão produzidas internamente e serão utilizados materiais reciclados. As fibras do vestuário de trabalho ESD usado são utilizadas para fabricar as mangas das esferográficas. Uma recarga substituível cria as condições para uma utilização sustentável desta ferramenta de escrita de "segunda vida".

Por acaso, esta ideia foi trazida ao departamento de marketing por um funcionário de Wuppertal. Carolin Mies, Strategic Organisational Development: "Na feira de sustentabilidade 'Fair Friends', fiquei a conhecer a empresa manaomea, que fabrica canetas e peças de interior a partir de resíduos têxteis. Com a necessidade anual de canetas esferográficas da Schmersal e os resíduos de vestuário ESD usado, esta parecia ser uma ótima solução para dois dos nossos problemas. A ideia foi implementada e as primeiras esferográficas Schmersal em cinzento camisa ESD e preto camisa ESD já estão a caminho." ■





SUSTENTÁVEL
DESDE O INÍCIO
(PROFISSIONAL):
FORMAÇÃO NA
SCHMERSAL



Para nós, uma gestão sustentável dos recursos humanos significa atrair colaboradores bons e empenhados, desenvolvê-los de acordo com as suas competências e objetivos e encontrar o melhor lugar para eles na empresa.





Comecemos pelo princípio: a formação. Só em Wuppertal, damos formação em doze profissões e oferecemos quatro programas de estudos duplos em cooperação com as universidades da região.

Está prestes a terminar a escola e procura uma aprendizagem orientada para o futuro que lhe ofereça tarefas interessantes e boas perspectivas? Ótimo. Então, dê uma vista de olhos aos nossos programas de formação.

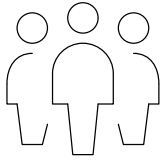
Nos últimos anos, modernizámos e alargámos significativamente o nosso programa de formação e a nossa oficina de formação. No entanto, não queremos apenas dotar os nossos formandos de conhecimentos especializados sólidos, mas também de outras competências que são necessárias na vida profissional. Trabalhamos em conjunto com instituições reconhecidas, como o BZI Remscheid (Centro de Formação Profissional para a Indústria – Centro de Competências para a Tecnologia e a Empresa).

E: Dedicamos tempo a cuidar realmente dos nossos jovens funcionários. Isto inclui também um diálogo regular entre os formandos. Há eventos de equipa regulares.

Além disso, oferecemos workshops de saúde especialmente para os nossos estagiários, que não só fornecem dicas práticas, por exemplo, sobre nutrição, mas também visam fazer a melhor utilização possível dos recursos internos, de acordo com uma abordagem holística.

Muitas vezes, os alunos têm dificuldade em visualizar a vida profissional numa empresa. É por isso que oferecemos aos alunos a oportunidade de conhecerem a vida ativa e de os apoiarmos nas suas escolhas profissionais.

A experiência mostra que um estágio é uma oportunidade para responder às perguntas "O que é que eu quero realmente?" e "Este perfil profissional é o mais adequado para mim?". É claro que fazemos tudo o que podemos para mostrar aos estagiários o nosso melhor lado. Afinal de contas, queremos atrair pessoas talentosas para a formação profissional na Schmersal! ■



EMPREGADOS

EMPRESA JARDIM DE INFÂNCIA



O jardim de infância da empresa Schmersal foi aberto nas instalações de Wuppertal em 2008 para promover a compatibilidade entre a família e a carreira. Trata-se de uma oferta atrativa para as famílias jovens, especialmente porque muitas mulheres trabalham tanto na administração como na montagem de quadros elétricos. O conceito educativo ambicioso: uma vez que as crianças em idade pré-escolar são particularmente recetivas e ávidas de aprender e aprendem realmente "a brincar", esta capacidade de aprendizagem deve ser especificamente encorajada. ■

A redução da nossa pegada de carbono empresarial é uma tarefa contínua que só podemos realizar com êxito em colaboração com os nossos clientes e parceiros. Gostaríamos de contribuir para isso na comunicação do Grupo Schmersal.

Nós – e isso significa o Conselho Executivo, a direção e todos os empregados – estabelecemos há anos o objetivo de reduzir o impacto ambiental da nossa produção. Continuaremos a fazer progressos e a apresentar regularmente relatórios sobre esta matéria. Não nos concentramos no aspeto do marketing, mas no esforço sério de sermos uma boa empresa cidadã em todos os aspetos.

E, claro, para uma empresa com quase oitenta anos e gerida pela terceira geração da família, trata-se também de responsabilidade para com o futuro. Por muito bem posicionados e inovadores que estejamos enquanto Grupo Schmersal – se, por exemplo, for atingido um "ponto de viragem" no que diz respeito às alterações climáticas, não só a empresa é posta em causa, como também as condições básicas para fazer negócios são postas em causa.

É precisamente isso que estamos a tentar evitar com todas as nossas forças. Trabalhamos em rede dentro da empresa, desenvolvemos ideias, aprendemos com outros locais, comunicamos e cooperamos e recebemos um grande apoio no processo. Também este aspeto – a comunicação aberta entre hierarquias – é um dos valores da Schmersal. É muito encorajador ver como estes valores estão a ser postos em prática por uma boa causa.

Foi para mim um grande prazer e uma necessidade assumir a responsabilidade pela realização deste primeiro relatório de sustentabilidade do Grupo Schmersal. Rapidamente se encontrou uma equipa, porque todos os envolvidos têm o mesmo objetivo principal – transmitir um planeta saudável às gerações futuras. Como mãe, isto é particularmente importante para mim. Estou muito confiante de que podemos atingir este objetivo com práticas empresariais sustentáveis. Estamos a trabalhar nisso! ■

Constanze Compes,
Diretor de Marketing do Grupo Schmersal



Philip Schmersal e Constanze Compes na cerimónia do Prémio Empresarial 2017 em Wuppertal

17 OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA ONU

Os "Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)" são 17 objetivos para o desenvolvimento sustentável e um plano global para promover a paz e a prosperidade sustentáveis e proteger o nosso planeta. Desde 2016, todos os países têm estado a trabalhar para traduzir esta visão partilhada de combate à pobreza e redução das desigualdades em planos de desenvolvimento nacionais. É particularmente importante atender às necessidades e prioridades dos grupos populacionais e países mais vulneráveis – porque os 17 objetivos só podem ser alcançados até 2030 se ninguém for deixado para trás.



Sem pobreza: Mais de 700 milhões de pessoas em todo o mundo ainda vivem em pobreza extrema. As necessidades básicas, como a alimentação, a água e a educação, muitas vezes não são satisfeitas. Para um futuro mais sustentável, temos de trabalhar em conjunto e combater a pobreza em todo o mundo.



Não há fome: Mais de 750 milhões de pessoas no mundo ainda sofrem de fome. O desenvolvimento sustentável significa também resolver os males sociais da nossa sociedade.



Saúde e bem-estar: Ainda hoje, as pessoas em muitos países, especialmente nos países em desenvolvimento, sofrem de doenças. Mais de cinco milhões de crianças continuam a morrer no seu primeiro ano de vida. A ONU estabeleceu como objetivo a prestação de cuidados de saúde universais e o acesso a medicamentos e imunizações.



Educação de qualidade: A educação ajuda a reduzir as desigualdades e permite que as pessoas adotem estilos de vida mais saudáveis e sustentáveis. O Objetivo 4 constitui a base para o cumprimento de muitos outros ODS. No entanto, metade das crianças e dos jovens continua a ter competências inadequadas em leitura e matemática. Por conseguinte, o objetivo da ONU é proporcionar a todas as pessoas o acesso a um ensino primário e secundário de qualidade.



Igualdade de género: A desigualdade de género é um obstáculo ao progresso social. Em média, as mulheres continuam a ganhar menos 23% do que os homens no mercado de trabalho mundial. Ao mesmo tempo, fazem três vezes mais trabalho doméstico não remunerado. Além disso, 70 % dos empregos no setor social e da saúde são ocupados por mulheres. A igualdade entre homens e mulheres é uma condição prévia fundamental para um mundo progressista e sustentável.



Água potável e instalações sanitárias: O acesso à água e a instalações de higiene é um direito humano básico. No entanto, todos os dias, milhares de milhões de pessoas têm dificuldade em exercer este direito fundamental. Este objetivo pode ser alcançado através do investimento em infra-estruturas e serviços de saneamento, da proteção e recuperação dos ecossistemas aquáticos e da educação no domínio da higiene.



Energia limpa e acessível: A produção de energia é uma das forças motrizes das alterações climáticas. E embora a quantidade de energia produzida esteja a aumentar constantemente, milhões de pessoas não têm acesso a ela. É necessário investir em métodos de produção neutros para o clima e expandir as infra-estruturas em todo o mundo, a fim de poder fornecer a todos energia neutra para o clima.



Trabalho decente: Precisamos de um crescimento económico duradouro, alargado e sustentável para conseguir um emprego pleno e produtivo em todo o mundo e promover um trabalho digno para todos. As infra-estruturas correspondentes (por exemplo, segurança social e serviços financeiros) também devem ser disponibilizadas.



Indústria, inovação e infra-estruturas: O progresso tecnológico constitui a base para atingir os objetivos ambientais. Sem tecnologia e inovação não haverá industrialização, e sem industrialização não haverá desenvolvimento. É necessário investir mais em produtos de alta tecnologia para aumentar a eficiência e, por exemplo, para promover a comunicação global e a ligação em rede entre as pessoas.



Menos desigualdade: A desigualdade de rendimentos é um dos problemas mais graves que a humanidade enfrenta. Os 40% de pessoas mais pobres ganham menos de 25% do rendimento global total. Esta desigualdade põe em causa o desenvolvimento social e económico. Por conseguinte, devem ser desenvolvidos conceitos especificamente adaptados aos grupos desfavorecidos e marginalizados para contrariar esta situação.



Cidades e comunidades sustentáveis: Metade da população mundial vive em cidades, e a tendência está a aumentar. Esta tendência ultrapassa largamente o desenvolvimento do espaço urbano, das infra-estruturas e dos serviços. O desenvolvimento sustentável não pode ter lugar sem que as cidades se tornem mais sustentáveis. Isto significa acesso a habitação segura e a preços acessíveis, investimento em transportes públicos, criação de espaços verdes e planeamento urbano inclusivo.



Consumo e produção sustentáveis: Se a população mundial atingir 9,8 mil milhões de pessoas até 2050, precisaremos do equivalente a 3 planetas para manter o nosso estilo de vida atual. A nossa pegada ecológica deve ser reduzida através da alteração da forma como utilizamos os nossos recursos e reciclamos os nossos resíduos.



Medidas de proteção do clima: As alterações climáticas provocadas pelo homem constituem uma ameaça para toda a humanidade. A subida do nível do mar e os fenómenos naturais extremos, como as inundações, os incêndios florestais e as secas, poderão conduzir a um grande número de refugiados do clima. Por conseguinte, é necessário investir em tecnologias neutras para o clima, a fim de transformar a nossa economia de uma forma respeitadora do ambiente.



Vida debaixo de água: Os oceanos cobrem três quartos da superfície terrestre, são uma fonte de alimentos, medicamentos e outros produtos, e os seus ecossistemas costeiros neutralizam os danos causados pelas tempestades. Mas o seu estado está longe de ser ideal: 30% das unidades populacionais de peixes sofrem de sobrepesca e a poluição dos mares e das costas está a atingir níveis alarmantes. O oceano, enquanto recurso, deve ser protegido.



Vida na terra: Embora a taxa de desemprego mundial tenha diminuído durante muito tempo, a pandemia de coronavírus custou muitos milhões de postos de trabalho, contrariando assim esta evolução. Por conseguinte, a criação de empregos de qualidade e com salários justos continua a ser uma tarefa para todos os países.



Paz, justiça e instituições fortes: O investimento em infra-estruturas – transportes, água, energia e informação – é essencial para o desenvolvimento sustentável. Isto inclui, por exemplo, a disponibilidade da Internet, que ainda não está disponível para 46% da população mundial.



Parcerias para alcançar os objetivos: Os ODS da ONU destinam-se a todos os países do nosso mundo. Requerem a cooperação entre os governos, o sector privado e a população civil. Só trabalhando em conjunto e utilizando todos os recursos possíveis é possível atingir estes objetivos.

PERSPETIVA:
BASE PARA A
MELHORIA CONTÍNUA

Este primeiro relatório de sustentabilidade do Grupo Schmersal estabelece o ponto de partida para a elaboração contínua de relatórios nos próximos anos.

O objetivo de todos os envolvidos é melhorar continuamente os números-chave aqui documentados – em todos os locais. Os números e os quadros constituem também uma boa base para a avaliação comparativa das localidades e para a partilha das melhores práticas.

Além disso, a direção da empresa e a administração continuarão a apoiar qualquer compromisso dos colaboradores que vise melhorar o desempenho ambiental do Grupo Schmersal, conservar os recursos, aliviar as dificuldades e promover a interação social.

Isto está também em conformidade não só com os nossos valores, mas também com os dezassete Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. ■



IMPRESSÃO

Editora

K.A. Schmersal GmbH & Co. KG
Möddinghofe 30, 42279 Wuppertal

Telefon: +49 202 6474-0
Telefax: +49 202 6474-100

info@schmersal.com, www.schmersal.com

© 2023 K.A. Schmersal GmbH & Co. KG
Os dados e especificações citados foram verificados criteriosamente.
Alterações técnicas reservadas, sujeito a equívocos.

Créditos das figuras

K.A. Schmersal GmbH & Co. KG ([shutterstock.com](https://www.shutterstock.com))

Pensar globalmente, agir localmente.

x.000 / L+W / 01.2024 / Nº peça 103052887 / FR / Edição 01

 **SCHMERSAL**
THE DNA OF SAFETY

www.schmersal.com

